

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(平成29年4月1日現在)

	採用者における女性の割合(※1)	男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の差	職員一人あたりにおける一月あたりの時間外勤務時間数(年間平均)(※3)	男性の育児休業取得率(※3)	男性の配偶者の出産に伴う休暇の取得率(当該年度に子どもが生まれた者に対する取得率)(※3)	課長級以上の職員に占める女性の割合	課長補佐級及び係長級職員に占める女性の割合
市長部局	72.4%	-0.8年	10時間/月	3.4%	82.8%	27.1%	課長補佐級 34.6% 係長級 51.4%
市立豊中病院	93.0%	-0.1年	21時間/月	0.0%	0.0%	19.7%	課長補佐級 56.8% 係長級 86.2%
上下水道局		+1.6年	7時間/月	22.2%	88.9%	4.8%	課長補佐級 8.6% 係長級 12.6%
消防局	11.1%	-1.6年	20時間/月	0.0%	100.0%	0.0%	課長補佐級 0.0% 係長級 5.4%
教育委員会		-2.2年	6時間/月	20.0%	100.0%	30.0%	課長補佐級 38.1% 係長級 56.2%
全部局(※2)		-1.3年	13時間/月	4.5%	87.5%	22.5%	課長補佐級 33.0% 係長級 50.9%

※1 上下水道局・教育委員会については採用試験を実施せず。

※2 任命権者が異なる全部局(市長部局・市立豊中病院・上下水道局・消防局・教育委員会・市議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査委員事務局)における数値を公表し、一定の職員数規模の部局(市長部局・市立豊中病院・上下水道局・消防局・教育委員会)については、個別の数値を公表しています。

※3 これらの項目については、年度末にならなければ実績が出ないため、平成28年度の数値を公表しています。