

女性と男性がともに暮らしやすい
豊中市をつくるためのアンケート
結果報告書

令和3年（2021年）3月

豊 中 市

目次

I. 調査の概要	1
1. 調査の目的	2
2. 調査の設計	2
(1) 調査対象	2
(2) 調査方法	2
(3) 調査期間	2
(4) 調査内容	2
3. 回収状況	3
4. 報告書の見方	3
5. 標本誤差	4
6. 調査票の設計と分析	4
II. 回答者の属性（市民調査）	5
1. 性別	6
2. 年齢	7
3. 配偶者・パートナーの有無	8
4. 同居家族	9
5. 末子年齢	10
6. 職業	11
7. 雇用形態	12
8. 配偶者・パートナーの職業	13
9. 配偶者・パートナーの雇用形態	14
III. 結果の概要（市民調査）	15
IV. 調査結果（市民調査）	27
1. 日常生活や社会全般について	28
(1) 男女の平等感	28
(2) 日常生活や社会全般についての考え方	36
2. 家庭生活について	41
(1) 性別役割分担意識について	41
(2) 性別役割分担意識について賛成の理由	44
(3) 性別役割分担意識について反対の理由	47
(4) 家庭での分担	50
3. 地域活動について	64
(1) 地域活動の参加状況	64
(2) 地域活動に参加したくない理由	70
4. 男性の家事・子育て・介護・地域活動の参加について	73
(1) 男性が家事・子育て・介護・地域活動に参加していくために必要なこと	73
5. 仕事について	77
(1) 女性の働き方について	77

(2) 仕事における平等感.....	79
(3) 仕事や家事・育児・介護に要する時間.....	86
(4) 希望する暮らし方.....	94
(5) 現実の生活.....	97
(6) 今後の就労意向.....	101
(7) 働いていない理由.....	103
(8) 仕事につく上での不安.....	105
(9) 働く上で大切なこと.....	107
6. 男女の人権について.....	110
(1) 配偶者や交際相手からの暴力に関する相談窓口の認知状況.....	110
(2) 配偶者等からの暴力（ドメスティック・バイオレンス／DV）に対する認識.....	112
(3) 配偶者等からの暴力（ドメスティック・バイオレンス／DV）の経験の有無.....	117
(4) 配偶者等からの暴力（ドメスティック・バイオレンス／DV）を受けたときの相談状況..	127
(5) 相談してよかったと感じたこと.....	130
(6) 相談しなかった理由.....	132
(7) セクシュアル・ハラスメントの認識.....	134
(8) セクシュアル・ハラスメントの経験.....	137
(9) 男性で「男性はつらい」と感じる理由.....	144
7. LGBTをはじめとする性的少数者について.....	146
(1) LGBTをはじめとする性的少数者の認知状況.....	146
(2) 身体の性・心の性・性指向に悩んだ経験.....	147
(3) LGBTをはじめとする性的少数者にとっての社会の生活のしづらさ.....	149
(4) 生活がしづらい社会になっている理由.....	150
8. 男女共同参画社会の実現について.....	152
(1) 市が力をいれていくべきこと.....	152
(2) 防災対策において、性別に配慮した対応が必要だと思う事.....	156
(3) 「とよなか男女共同参画推進センターすてっぷ」利用状況.....	159
(4) 「とよなか男女共同参画推進センターすてっぷ」にあったら利用したいもの.....	160
(5) 自由回答一覧.....	162
V. 回答者の属性（事業所調査）.....	167
1. 業種.....	168
2. 法人形態.....	168
3. 事業所形態.....	169
4. 従業員数.....	169
(1) 正規・非正規雇用者数計.....	169
(2) 雇用形態別の女性割合.....	170
5. 役職別の女性割合.....	172
VI. 結果の概要（事業所調査）.....	173
VII. 調査結果（事業所調査）.....	178
1. 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）について.....	179

(1) 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）に関する取り組み状況.....	179
(2) 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の取り組みを進める上での阻害要因.....	181
(3) 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の取り組みを進める上で重要だと思うこと.....	182
(4) 育児休業・介護休業取得状況.....	183
(5) 育児や介護と仕事の両立を支援するために取り組んでいること.....	188
(6) 育児休業や介護休業を定着させる上での問題点.....	190
2. LGBTをはじめとする性的少数者の人権問題について.....	192
(1) LGBTをはじめとする性的少数者の人権問題の認識状況.....	192
(2) LGBTをはじめとする性的少数者への配慮に関して取り組んでいること.....	193
3. 各種ハラスメント（嫌がらせ）の対策について.....	195
(1) ハラスメント（嫌がらせ）対策実施状況.....	195
(2) ハラスメント（嫌がらせ）対策として取り組んでいるもの.....	197
4. 女性社員の活躍推進（ポジティブアクション）について.....	199
(1) 女性社員の活躍推進（ポジティブアクション）に関する取り組み状況.....	199
(2) 女性社員の活躍推進（ポジティブアクション）に関する取り組みの成果.....	204
(3) 女性社員の活躍推進（ポジティブアクション）に関する取り組みにあたる問題点.....	205
(4) 一般事業主行動計画策定状況.....	207
5. 男女共同参画の推進について.....	210
(1) 男女共同参画に関する支援意向.....	210
(2) 利用したい男女共同参画支援内容.....	211
(3) 関心のある講座・研修内容.....	213
(4) 自由回答一覧.....	214
VIII. 今回の調査からみえてきたこと.....	215
IX. 調査票.....	227