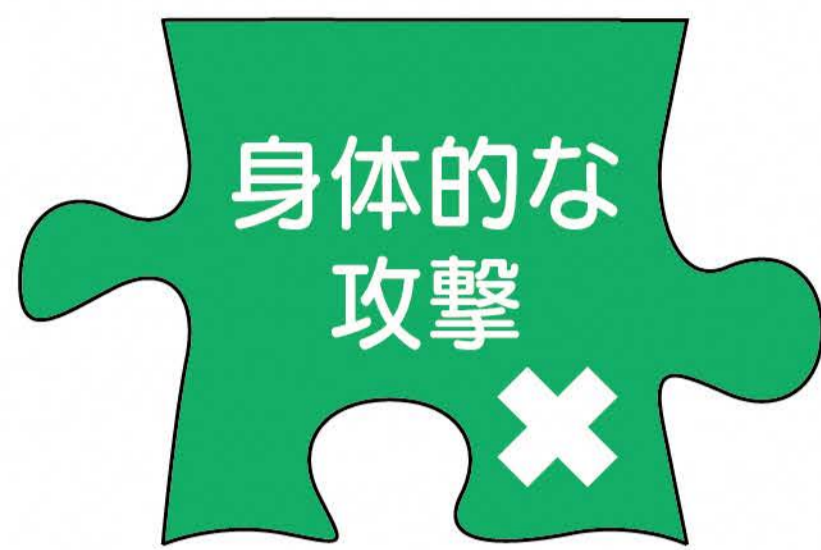


# それ、パワハラじゃない？

## 職場の人をともに働く仲間として大切にできていますか？



指導に熱が入り、殴る、蹴る、突き飛ばすなどの暴行を加える



ある社員のみを意図的に会議や打ち合わせから外す無視する



大勢の前で叱責する  
人格を否定するような発言で叱責する



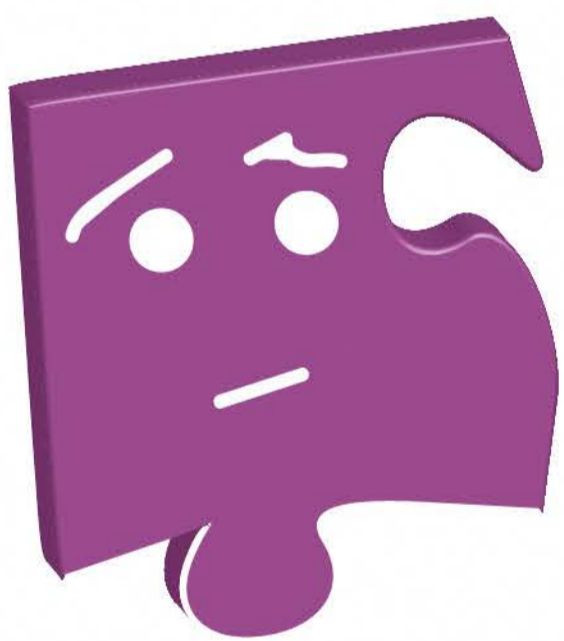
十分な指導を行わないまま、過去に経験のない業務につかせる



交際相手について執拗に聞く

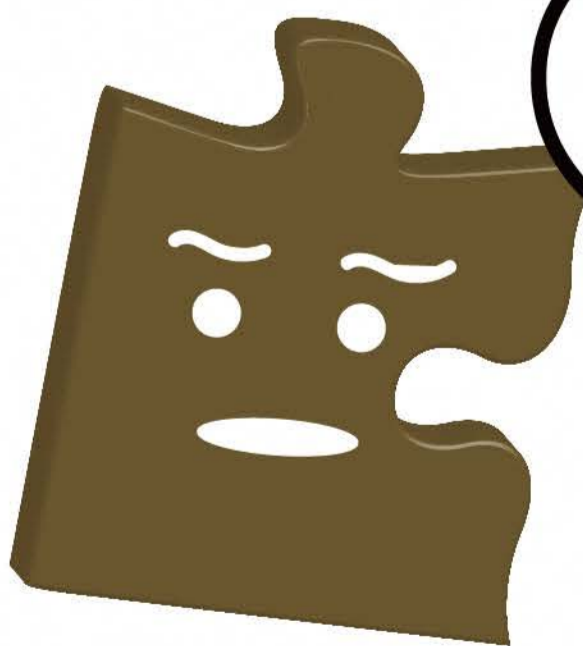
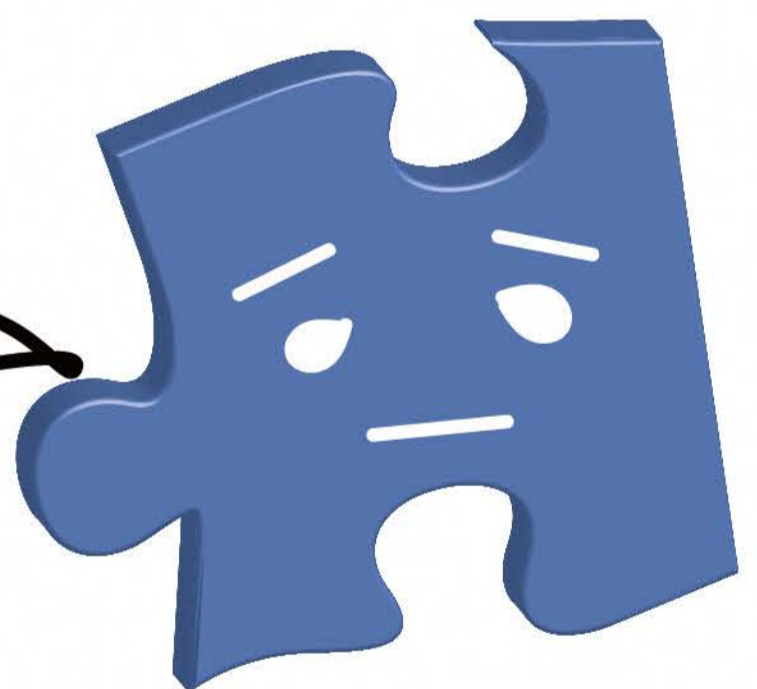


他の部署に異動させ、仕事を何も与えない



一人で悩んで  
しまいそうだね

わたしが、こんな目にあっていたら  
助けてほしいなあ...



相手がちゃんと成長  
できるような指導を  
しないといけないね

指導とパワハラの  
線引きはどこに  
あるんだろう？



一人で悩まず信頼できる人や会社の相談窓口、公的な相談窓口の利用を！！

周りにいる人がハラスメントを受けていることに気づいたら、孤立させずに声かけを！！

～ハラスメントを生まない職場環境づくりを～