

2022 年 7 月 5 日

豊中市伊丹市クリーンランド

管理者 豊中市長 長内 繁樹 様

豊中市伊丹市クリーンランド労働組合

執行委員長 八塚 均



人員確保に関わる要求について

平素より、貴職が地域環境保全のため、清掃行政・廃棄物処理行政にご尽力されていることに敬意を表します。

また、地域住民との協働による地域分権をめざし、豊中市はもとより、当クリーンランドの改革を推進されようとしていることに対し、私たちは協力を惜しまないことは、かねてより表明しているところです。

さて、この間、ごみ焼却施設に関わる人員体制については、労使での協議を踏まえ、一定合意に達しているところですが、引き続き施設の安心・安全・安定稼働に向け、次年度の人員体制にかかわって協議を行いたく、ここに申し入れを行うものです。

つきましては、これらのことを踏まえて、下記のとおり要求致しますので、貴職の誠意ある回答をお願いいたします。

記

1. 2023 年 3 月末の退職予定者の補充について、欠員が生じないよう人員の配置をされたい。併せて、再任用を希望する者についても職域の場の確保と再任用を保証されたい。
2. 年度途中の退職者があった場合についても、早期に補充されたい。
3. 長期療養者や産前・産後休暇および育児休業者についても、「長期療養者等の発生に伴う業務支援に関する覚書き」等に基づいて人的手立てを行われたい。
4. 業務内容、業務量等を勘案し、次年度の人員配置に努められたい。また、新たな業務が発生する場合は、事前協議を行われたい。
5. 別途、所属長あての人員要求について、所属長交渉の結果を遵守し、その実現を図られたい。また、前年度の交渉経過・経緯ならびに確認事項について、早急に履行されたい。
6. 人員体制について、この間の労使確認を重く受け止め、その遵守に努められたい。
7. 以上の要求に対し、7 月 13 日(水)までに文書で回答されたい。

以上