



豊伊ク総第230号
令和4年(2022年)7月13日

豊中市伊丹市クリーンランド労働組合
執行委員長 八塚均様

豊中市伊丹市クリーンランド
管理者 豊中市長 長内繁樹



人員確保に関わる要求について (回答)

2022年7月5日付豊伊ク労発22-03号で申入れのあった要求事項について、下記のとおり回答します。

記

1. 2023年3月末の退職予定者の補充について、欠員が生じないよう人員の配置をされたい。併せて、再任用を希望する者についても職域の場の確保と再任用を保証されたい。

(回答) 退職予定者の補充については、各職場の業務実態・業務内容等を勘案しながら、業務に支障が生じないよう対処したい。次年度については再任用職域の確保に努めたい。なお、短時間再任用職域については、該当者数の減少が想定されることから、今後、一定の整理が必要と考えている。

2. 年度途中の退職者があった場合についても、早期に補充されたい。

(回答) 業務に支障をきたさないよう、早期に対処できるよう努力したい。

3. 長期療養者や産前・産後休暇および育児休業者についても、「長期療養者等の発生に伴う業務支援に関する覚書き」等に基づいて人的手立てを行われたい。

(回答) 長期療養者や育児休業者など休職者の補充については、従前から業務に支障のないよう対応してきたところであり、今後もその姿勢に変わりはない。

4. 業務内容、業務量等を勘案し、次年度の人員配置に努められたい。また、新たな業務が発生する場合は、事前協議を行われたい。

(回答) 各職場の業務実態・業務内容等を勘案しながら、業務に支障が生じないよう対処したい。また、新たな業務が発生する場合は事前に協議したい。

5. 別途、所属長あての人員要求について、所属長交渉の結果を遵守し、その実現を図られたい。また、前年度の交渉経過・経緯ならびに確認事項について、早急に履行されたい。

（回答）各職場の業務実態等を勘案するなか、各所属の意向も踏まえ対処したい。

6. 人員体制について、この間の労使確認を重く受け止め、その遵守に努められたい。

（回答）申し入れの趣旨を十分に踏まえ、市当局に働きかけるとともに、年度当初に欠員が生じないように要請していきたい。

以上