

2024 年（令和 6 年）6 月 3 日

豊中市従業員労働組合

執行委員長 松本 真次 様

豊中市長 長内 繁樹



2024 年度 職場の人員確保に係る要求について（回答）

2024 年 5 月 27 日付豊従発 24-09 で要求のありました標記の件について、下記のとおり回答します。

記

1. 2024 年度当初の欠員、および 2025 年度末の退職に伴う欠員補充に必要な正規職員を確保するための技能職採用試験を実施すること。

【回答】

技能職採用試験の実施も含め、年度当初に必要な正規職員が確保できるよう人事当局に意向を伝えていく。

2. 2024 年度末の退職予定者数および 2025 年度当初の再任用希望者および再任用職員の採用計画を明らかにすること。

【回答】

2024 年度の退職予定者数は、定年退職で家庭ごみ事業課 4 名、美化推進課 1 名、環境指導課 1 名となっています。また、「当分の間、60 歳に達した日以後その者の非違によることなく定年退職日（定年到達後最初の 3 月 31 日）までに退職したものについては、『定年退職』を準用する」職員いわゆる準定年退職者は 1 名となっています。

2025 年当初の再任用希望者は、上述の定年退職者職員全員が再任用フルタイムを希望しています。再任用の採用計画については、現在、定数の変更は考えていない。

3. 2024 年度中の退職者による欠員が生じた場合、業務に支障をきたさぬよう、直ちに人員補充を行うこと。

【回答】

年度内に生じた欠員については、従前どおり業務に支障が生じないような人員の配置に努めていく。

4. 中核市や近隣市を算定根拠に人員定数を定めることなく、本市の公共サービスのあり方を十分に考慮した事業別人員比率に基づく職員配置を行うこと。

【回答】

職員配置については、住民ニーズに対応するサービス水準の向上を図るための業務執行体制は確保していく。

以上