

豊従発 23-07

2023 年（令和 5 年）10 月 18 日

豊中市長

長内 繁樹 様

豊中市従業員労働組合 執行委員長

松本 真次



2023 年度 職場の人員確保に係る要求について

貴職におかれましては、平素より資源循環型社会の構築と環境保全に取り組まれておりますことに敬意を表します。

これまで市民・事業者・行政の協働とパートナーシップによるごみの減量と再資源化の促進を理念とし、効率的かつ効果的な収集運搬体制を構築してきたところです。

引き続き、この取り組みを推進するため、下記の要求について申し入れをおこないますので、2023 年 10 月 25 日までに文書にて、回答をいただきますようお願い申し上げます。

記

1. 2023 年度末の退職予定者数および 2024 年度当初の各課における事業別人員比率を明らかにするとともに、それに基づいた職員配置を行うこと。
2. 中核市や近隣市を算定根拠に人員数を定めず、本市における公共サービスの在り方を十分に考慮した人員数を定めること。
3. 職場の活性化に不可欠となる新規採用職員を配置すること。
4. 2023 年度内に欠員が生じた場合、業務に支障をきたさぬよう、直ちに人員補充を行うこと。また、2024 年度当初の配置についても欠員を生じさせないこと。

以上