

2023 年（令和 5 年）10 月 18 日

豊中市長
長内 繁樹 様

豊中市従業員労働組合 執行委員長
松本 真次



労働条件の改善要求について

貴職におかれましては、平素より環境保全と資源循環型廃棄物行政の構築に向け、日夜取り組まれていることに敬意を表します。

さて、私たち豊中市従業員労働組合は職員の労働条件を改善し、住民とともに質の高い公共サービスの確立に向けた取組みと、環境保全・循環型社会に向けた廃棄物行政のさらなる活性化を目指すために下記の事項について要求いたします。

つきましては、2023 年 10 月 25 日までに文書にて誠意ある回答をお願いいたします。

記

1. 職場環境改善に関する要求

各所属での職場改善要求に関しては、所属長交渉を踏まえた結果を尊重し、予算等の確保に努めること。

2. 車両に関する要求

- (1) 車両調達および仕様については、特種車両事前評価委員会で検討した結果を尊重すること。また、必要車両台数については事前協議を行い決定すること。
- (2) すべての車両に AED を搭載すること。

3. 貸与物品に関する要求

- (1) 貸与物品調達に係る予算を拡充すること。
- (2) 貸与物品の仕様等については、貸与物品小委員会の意見を尊重すること。

4. 諸手当に関する要求

- (1) 必要とされる貸与物品及び支給要件を満たした手当等の扱いについては雇用形態に係わらず同様に支給すること。
- (2) 防災・災害緊急援助業務従事手当を支給すること。

(3) 資格免許に係る手当については、人事・財政当局に働きかけること。

5. 祝日業務における休日勤務手当と休日の振替について

- (1) 時短推進の趣旨に鑑み、祝日業務の振替計画を年間行事の多寡に沿いながら計画するとともに、日常の出勤体制に必要な人員を確保すること。
- (2) 祝日業務の振替を実施できない諸事情が発生した場合は、速やかに組合と協議を行い、協議結果を履行すること。

6. その他の要求

- (1) 過重労働となる職場に対して必要な措置を講じること。
- (2) 育児及び介護休暇の取得を可能とする人員配置に努めること。
- (3) 人材育成及び新規事業の検討に必要となる、研修費用及び出張旅費に係る予算を増額すること。

以上