

2022 年 11 月 9 日

豊中市教育委員会

教育長 岩元 義継 様

自治労豊中市学校司書労働組

執行委員長 大利かお



2022 年度要求書

平素より、学校図書館の運営ならびに、学校図書館の労働条件についてご配慮いただきありがとうございます。私たち豊中市学校司書労働組合員は、教育の中で機能する学校図書館の実現に向けて日々努力と研鑽を続けておりますが、その労働についてはまだまだ正当な評価を得ていないのが実情です。つきましては、下記のとおり申し入れますので、文書で誠意ある回答をお願い致します。

記

1. 学校司書の労働条件の改変にあたっては、労使慣行を尊重し、労使交渉・協議の実施とこれに基づく合意の上で実施すること。
2. 任期の定めのない常勤職員に適用する基準に基づく給料・諸手当の支給や、一年毎に職務等級を引き上げるなど、学校司書の給与を改善すること。
3. 学校司書が安心して継続的に働き続けることができるよう、早期に任期の定めのない短時間勤務職員制度を創設すること。
4. 一億総活躍社会の実現に向けて、学校司書の任用年齢の延長や再任用制度の創設について早急に協議を実施すること。
5. 小中一貫校や大規模校への学校司書の配置については、業務量に応じて複数配置とするなど、労働条件の維持向上に努めること。
6. 豊中市(仮称)中央図書館基本構想による図書館行政に係る運営方法の変更などにより、学校司書の労働条件を悪化させないこと。
7. 勤務時間の適正な把握を行うとともに、時間外勤務の縮減を図ること。やむを得ず時間外勤務を命令する場合は、事前申請・命令を原則とし、不払い残業とならないよう確実に判断すること。
8. 学校司書が安心して休暇等を取得することができるよう、欠員等に対する確実な代替職員の配置など必要な措置を講じること。

以 上