



TOYONAKA CITY

採用説明会



Contents

- 01 豊中市の紹介
- 02 豊中市の施策
- 03 働く環境
- 04 人事・給与等制度
- 05 採用試験について
- 06 若手職員からの仕事紹介
- 07 質疑応答

01

豊中市の紹介

場 所 | 北摂地域（大阪市の北側と隣接）

人 口 | 397,430人
（令和8年4月1日現在）

兄弟都市
姉妹都市 | 沖縄市、サンマテオ市

- 特 色
- ✓ 平成24年に中核市へ移行
 - ✓ 郊外住宅地として発展
 - ✓ 抜群の交通アクセス
 - ✓ 住みたいまちランキング上位に位置



豊中市公式キャラクター
マチカネくん

市の特色① 抜群の交通アクセス

市の紹介

市の施策

働く環境

人事
給与
等制度

採用試験



【電 車】

阪急豊中駅から大阪梅田駅まで約10分

【 車 】

中国自動車道・名神高速道路・阪神高速道路

【飛行機】

大阪国際空港から北海道～沖縄まで就航可能



【教育】

- ✓ 大阪大学豊中キャンパス、大阪音楽大学などが立地
- ✓ インクルーシブ教育・ICT教育の推進
- ✓ 令和11年頃に多機能・多世代型(仮称)中央図書館を開館予定
面積：約5,000m²、蔵書数：約55万冊

【豊中市立文化芸術センター】

【文化】

- ✓ 豊中市立文化芸術センターを開設
- ✓ 日本センチュリー交響楽団・大阪大学・大阪音楽大学・市民団体等と連携し、様々なイベントを開催
- ✓ 文化庁の「文化芸術創造都市」に選出





【野球】

- ✓ 全国高等学校野球選手権（甲子園）の前身である
第1回全国中等学校優勝野球大会が「豊中グラウンド」で開催
- ✓ 現在はその一角を、高校野球発祥の地記念公園として整備

【歴代優勝準優勝校名プレート】



【高校野球発祥の地記念公園】



【ラグビー・サッカー】

第1回日本フットボール(※)優勝大会が「豊中グラウンド」で開催

※「ラグビーフットボール」と「アソシエーションフットボール：現在のサッカー」の合同大会

【アメリカンフットボール】

旧制豊中中学（現在の府立豊中高校）と池田中学（現在の府立池田高校）との間で、日本初の高校アメフトの公式試合が開催

【全国高校ラグビー大会80回記念碑】



【大正2年ごろの豊中グラウンド】



02

豊中市の施策

創る改革の“シンカ”

～ワンランク上をめざし　さらなる発展・成長へ～

Toyonaka City 子育てしやすさNO.1へ

詳しくはこちら



「小1の壁」を解消

「午前7時からの小学校見守り事業」が
2025年度ベスト育児制度賞を受賞！

- ・一部の放課後こどもクラブで、預かり時間延長と休日開設を実施
- ・ベビーシッター等、保護者の自由時間を作り出せるサービスの利用支援



一人ひとりに個別最適な教育を提供

- ・AIドリルなどを活用し、一人ひとりの学習状況に合わせた教育の実現
- ・特色あるカリキュラムや環境で安心して学ぶことができる学びの多様化学校（いわゆる不登校特例校）を設置



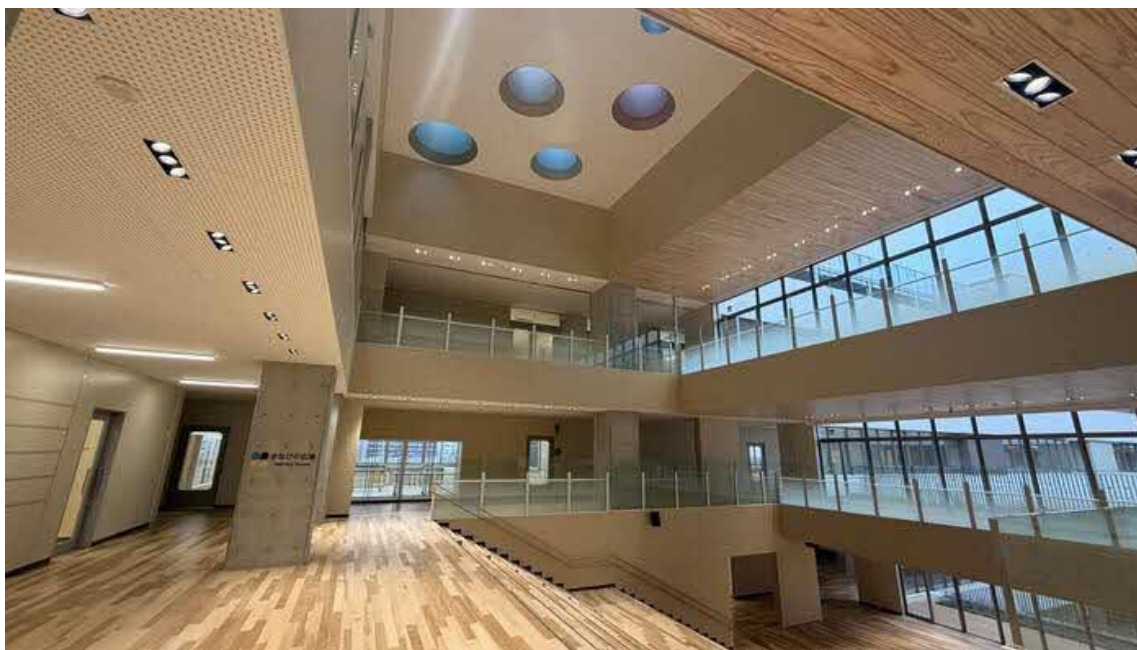
子どもとその家庭を社会全体で守る

- ・家庭や学校以外の子どもの居場所をすべての小学校区に設置
- ・20時まで延長保育できる施設の拡充、病児保育施設の新設
- ・「はぐくみセンター」「児童相談所」の設置



令和5年4月開校の「庄内さくら学園」に引き続き市内2校目となる
小中一貫の義務教育学校「庄内よつば学園」を令和8年4月開校！！

【まなびの広場】



【豊中市初！自校調理の給食】



「飛行機撮影の聖地」の千里川土手をより観光スポットとして活用するため
水とみどりと空を一体的に体感できる公園を整備

【整備スケジュール】 令和7年8月12日（火）一部開園
令和9年3月 全面開園

【一部開園後の様子】



【イメージパース】



03

働く環境

市長

副市長

市長部局

総務部

- ・総務管理
- ・給与
- ・法制執務
- ・安全衛生
- ・情報公開
- ・契約検査
- ・人事・研修

都市経営部

- ・基本政策
- ・秘書
- ・総合計画
- ・広報
- ・デジタル
- ・防災
- ・システム
- ・政策調査

都市活力部

- ・魅力発信
- ・空港
- ・文化芸術
- ・産業振興
- ・スポーツ振興
- ・企業立地

環境部

- ・ゼロカーボン・リサイクル
- ・都市緑化
- ・美化推進
- ・公園
- ・環境保全
- ・ごみ

財務部

- ・税政運営
- ・市民税
- ・資産管理
- ・固定資産税
- ・市有建築物の工事
- ・税務企画
- ・債権管理

市民協働部

- ・地方自治
- ・人権
- ・市民公益
- ・労働相談
- ・活動
- ・戸籍
- ・女性支援

福祉部

- ・地域共生
- ・障害福祉
- ・指導
- ・介護保険
- ・監査
- ・事業所指定
- ・生活保護

健康医療部

- ・動物愛護
- ・難病
- ・健康づくり
- ・感染症対策
- ・健診
- ・食品衛生
- ・精神保健
- ・国保

こども未来部

- ・子育て
- ・児童虐待
- ・子育て
- ・対応
- ・子ども支援
- ・児童手当
- ・子ども相談

都市計画推進部

- ・住宅施策
- ・都市整備
- ・市営住宅
- ・開発審査
- ・都市計画
- ・建築審査
- ・都市景観
- ・違反行為への指導・処分

都市基盤部

- ・都市交通
- ・水路
- ・政策
- ・害虫
- ・道路
- ・害獣
- ・街路

会計課

- ・収入及び支出命令の審査
- ・決算
- ・所得税源泉徴収
- ・歳入歳出簿の整理

市立豊中
病院

上下水道局

消防局

教育委員会
事務局

行政委員会

選挙管理
委員会事務局

監査委員
事務局

市議会
事務局

一部事務組合

豊中市伊丹市
クリーンランド

主な勤務地

市の紹介

市の施策

働く環境

人事
給与
等制度

採用試験

市立豊中病院
(大阪モノレール「柴原阪大前駅」よりすぐ)



豊中市伊丹市クリーンランド
(阪急「曽根駅」からバスで約15分)



庄内コラボセンター「ショコラ」
(阪急「庄内駅」から徒歩約15分)



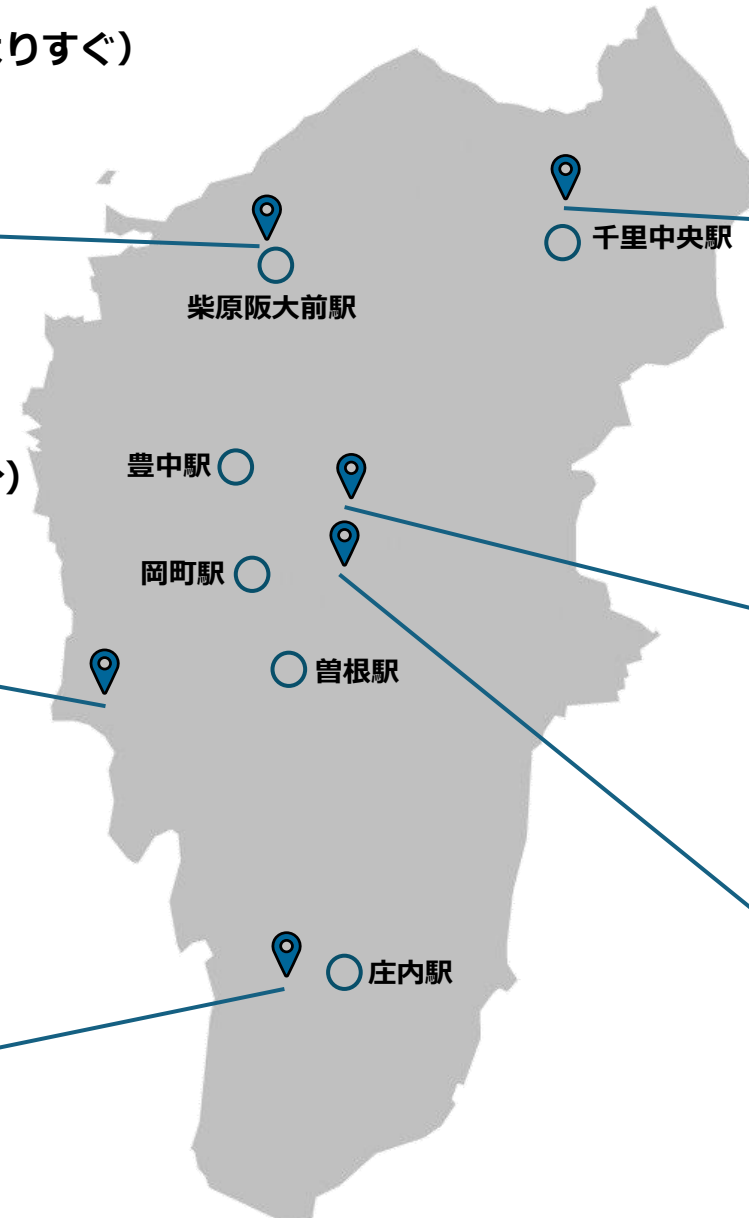
千里文化センター「コラボ」
(北大阪急行「千里中央駅」からすぐ)



豊中市上下水道局
(阪急「豊中駅」から徒歩約15分)



豊中市役所
(阪急「岡町駅」から徒歩約10分)



勤務条件

市の紹介

市の施策

働く環境

人事
給与
等
制度

採用試験

勤務時間 8時45分から17時15分

休憩時間 12時00分から12時45分

休日 土・日・祝日および年末年始（12月29日から1月3日）

※上記内容は配属先によって異なります。

時差出勤制度

公務の運営に支障が生じない場合に、1日の勤務時間を変更せず出勤時間を繰り上げ、又は繰り下げて、出退勤前後のプライベートの時間を確保できる制度。

【参考】

出勤時間 7時45分～9時45分

退勤時間 16時15分～18時15分



テレワーク

業務や生活環境に応じて柔軟な働き方の実現のため、週2日を限度としてテレワークを導入しています。通勤時間を短縮するとともに、時差出勤や休暇と組み合わせることで、家族との時間やプライベートの時間を充実させることができます。



休暇等制度（一部抜粋）

市の紹介

市の施策

働く環境

人事等制度
給与

採用試験

年次有給休暇	20日／年度（入庁時に付与） ※採用月によって異なる	1日単位・半日単位・時間単位で取得が可能。
看護等休暇	5日／年度 子が2人以上の場合は10日	職員の子（小学生以下の子）が負傷し、または疾病にかかった場合等に取得できる休暇
出産補助休暇	3日	配偶者等が出産をする場合に取得できる休暇
育児参加休暇	7日	配偶者等が出産をする場合に、出産予定日の8週間前の日から出産の日以後1年を経過する日までに取得できる休暇
育児休業	養育する子等が3歳に達する日まで（無給）	3歳未満の子等を養育する場合に取得できる休業制度
部分休業 子育て部分休暇	第1号：1日あたり2時間以内 第2号：1年あたり10日相当以内 ※いずれも無給	小学校就学前から小学校等に就学している子等を養育する場合に取得できる休業・休暇制度

休暇等制度（その他の休暇）

市の紹介

市の施策

働く環境

人事等制度
給与

採用試験

療養休暇	原則90日（指定難病は+60日）
生理休暇	1回につき2日以内
不妊治療休暇	5日（特定治療は10日）+最大6日追加可
出産休暇	産前8週（多胎14週）+産後8週
通院休暇	妊娠週数等による
妊娠障害休暇	7日以内
ドナー休暇	必要期間
ボランティア休暇	5日以内
服喪休暇	配偶者10日など続柄による
結婚休暇	7日以内
夏季休暇	6日以内
長期在職休暇	10年2日／20年3日／30年5日
短期介護休暇	5日以内（子2人以上10日）
介護休暇	通算6月以内（3回まで）
介護時間	1日2時間以内（最長3年）

数字で見る豊中市（令和8年4月1日現在の常勤職員）

市の紹介

市の施策

働く環境

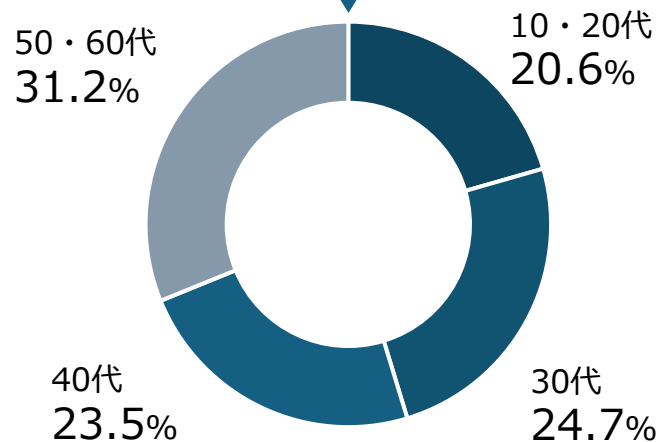
人事
給与
等制度

採用試験

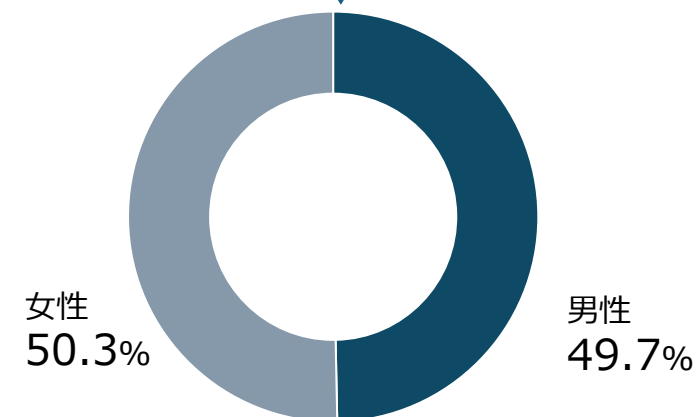
職員数

3,788名

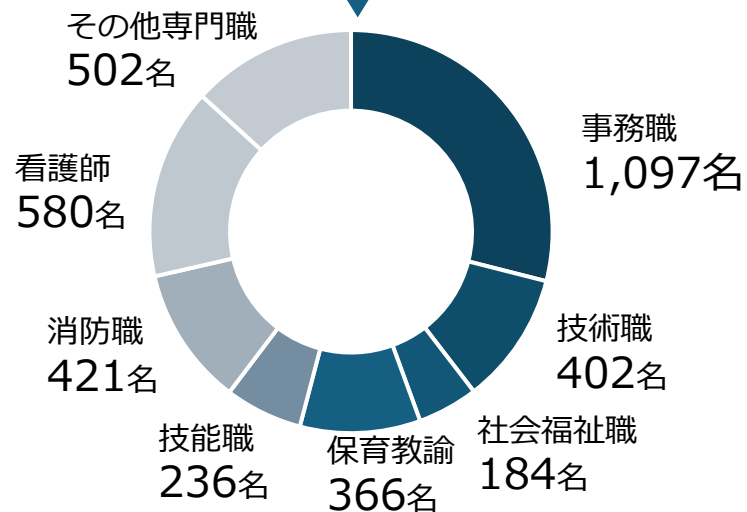
年代比率



男女比率



職種比率



女性管理職比率

27.5%（課長級以上）

平均時間外勤務

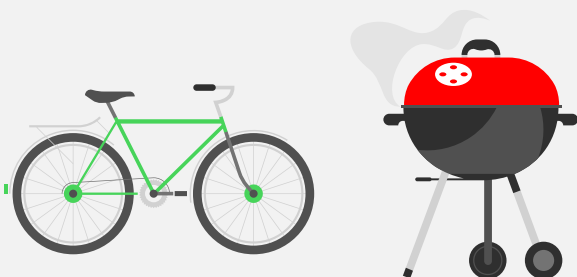
12.1時間／月（平均）

※令和7年度数値

年休取得日数

16.2日

※令和7年度速報値



- ・大阪府内の自治体でトップレベル
- ・1日・半日・時間単位での取得が可能

育児休業取得率

100% 94.4%

女性

男性

※令和7年度速報値



- ・男性の育児休業取得推進中
- ・女性の復職後の離職率も低い

夏季休暇の日数

6日



- ・7月～9月の間で取得
- ・業務の都合がつけば海外旅行も可能

R7年度新規採用職員のアンケート結果

こんなお声がありました！

Q.実際に豊中市で働いて感じた魅力

研修制度がよく、配属先も協力的

友人・知人にも自信をもって豊中市を勧められる自治体と感じる

自分たちの生活を大事にし、仕事場では最大限自分の力を発揮している

子育て施策や文化事業が充実している

多種多様な人材が集まっているため、様々なことができる

職場の雰囲気が良い

興味を持つ幅が広がる

04 人事・給与等制度

5年をベースとして人事異動を行います



ジョブローテーション

若手職員的能力開発を目的とし、採用から一定年数以内に複数の職場を経験します。

【参考】

事務職	採用から3～5年経過後
技術職	採用から3～7年経過後
技能職	採用から3～10年経過後

異動希望調査

在課5年以上の職員は、次年度4月1日の定期人事異動に関する異動希望の有無・希望する部署等の意向を提出することができます。



給与

職種	職務経験 年数	区分および給与額（地域手当含む）		
		大学卒	短大卒	高校卒
事務職 技術職 社会福祉職 保育教諭	新卒入庁時 ※	月額： 271,040円 年収： 4,512,816円	月額： 259,840円 年収： 4,326,336円	月額： 245,728円 年収： 4,091,371円
	主事昇格時 大卒6年・短大卒8年・高卒10年	月額： 309,456円 年収： 5,224,387円		
	係長昇格時 大卒11年・短大卒13年・高卒15年	月額： 346,976円 年収： 5,938,491円		

※経験等に応じて前歴加算あり

手当(一部抜粋)

手当名	支給額
期末勤勉手当	給与の4.65月分（年間合計） ※採用初年度の場合は勤務期間によって異なります。
扶養手当	子：13,000円/月 父母等：6,500円/月
住居手当	市内居住：上限31,000円/月、市外居住：上限28,000円/月
通勤手当	公共交通機関：上限150,000円/月、自転車等：上限11,300円/月 ※新規採用により新幹線等による通勤（通勤距離60km以上または通勤時間90分以上）を必要とする職員については、原則採用日から1年間新幹線等の特急料金等を支給

特徴

- ✓ ボランティア活動体験や地域活動への参加など、「市民視点」と「自律・共創の視点」を高める研修が主体
- ✓ 同期で集まる機会が多く仲が深まりやすい



新規採用職員研修

- ✓ 社会人マナー
- ✓ わがまち体験



2年目職員研修

- ✓ 市民活動団体の活動
(ボランティア活動体験)



3年目職員研修

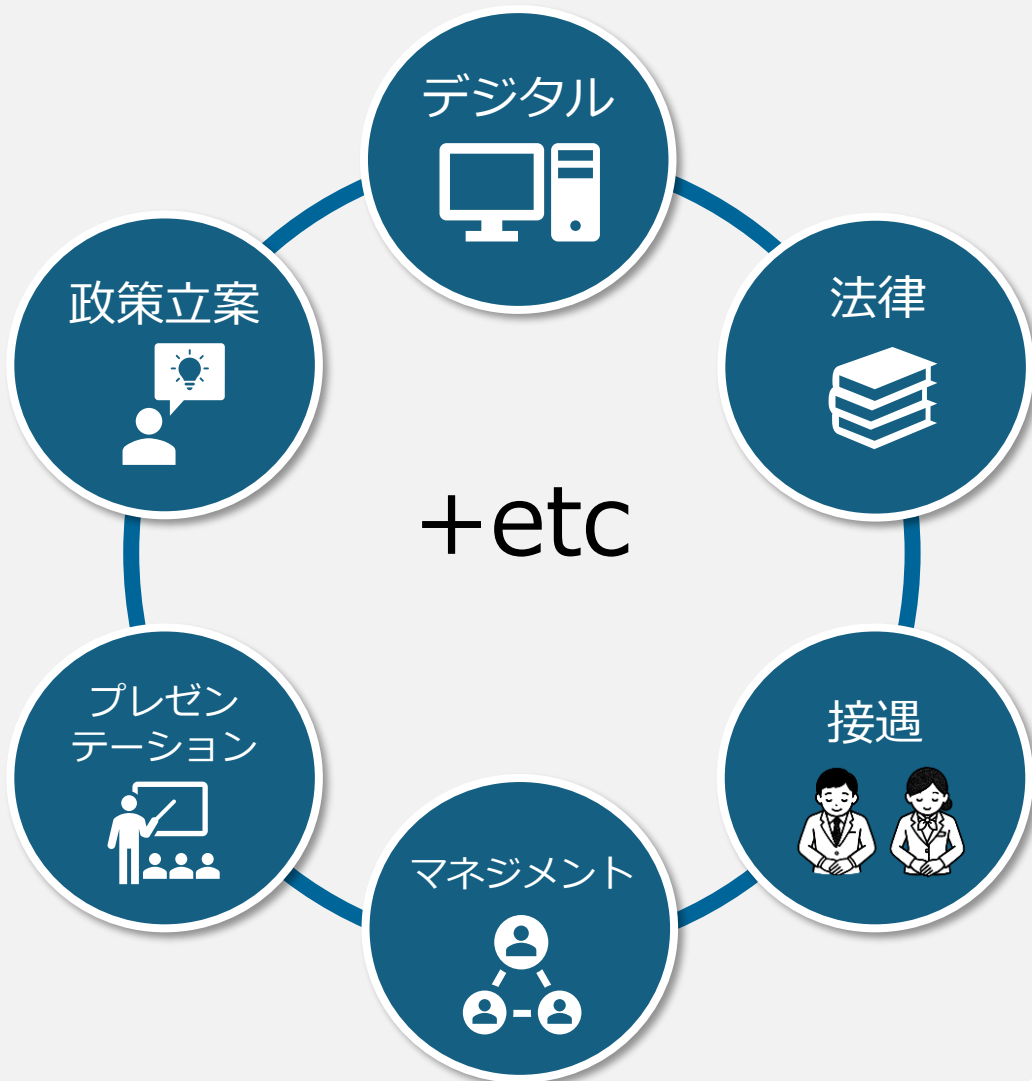
- ✓ キャリアデザイン
- ✓ 市の魅力探求



5年目職員研修

- ✓ 政策づくり

研修内容



研修方法

集合研修

E-ラーニング

初めての社会人・初めての公務員でも心配なし！

- ✓ 配属後の各職場で研修を受講した育成責任者および育成担当者を配置
- ✓ 育成担当者は新規採用職員にとって、一番身近な相談役
- ✓ 1年間に身に着けるべきことを明確にしたうえで、その計画や経過等を新規採用職員と共有しながら指導



自律人材

市民ニーズ、市政課題に対し、**当事者意識**をもって、かつ優先順位をつけながら、自ら変化を生み出し行動する人材

共創人材

様々なパートナーとつながり、共に考え、**行動する**人材

スマート
人材

従来の発想にとらわれず、AIをはじめとするデジタル技術を柔軟に取り入れ、サービスの価値を高める人材

05

採用試験について

募集職種	人数
事務職（短大・高校卒・就職氷河期世代対象）	4名
事務職（デジタル資格等保有者選考枠）	若干名
事務職（司書）	若干名
事務職（障害者対象）	若干名
技術職（土木／短大・高校卒）	若干名
技術職（建築／短大・高校卒）	若干名
技能職	6名
社会福祉職	若干名
看護師	若干名
歯科衛生士	若干名

※若干名とは1～3名を意味します。

試験スケジュール（事務職／短大・高校卒・就職氷河期世代対象）

市の紹介

市の施策

働く環境

人事
給与
等
制度

採用試験

項目

時期

内容

募集職種・人数公表

7月24日(金)

募集案内公表

7月31日(金)

申込み受付

7月31日(金)～9月6日(日)23:59

インターネットから申込可能

第1次試験

9月11日(金)～9月24日(木)

SPI3（性格検査+基礎能力検査）
テストセンター方式

第2次試験

10月10日(土)

集団面接

第3次試験

11月7日(土)

個人面接

最終合格発表

11月中旬

試験スケジュール（事務職／デジタル資格等保有者選考枠）

市の紹介

市の施策

働く環境

人事
給与
等
制度

採用試験

項目

時期

内容

募集職種・人数公表

7月24日(金)

募集案内公表

7月31日(金)

申込み受付

7月31日(金)～9月6日(日)23:59

インターネットから申込可能

第1次試験

9月11日(金)～9月24日(木)

SPI3（性格検査+基礎能力検査）
テストセンター方式

第2次試験

10月11日(日)

- ・ 集団討議
- ・ 個人面接

最終合格発表

10月下旬

試験スケジュール（事務職／司書）

市の紹介

市の施策

働く環境

人事
給与
等
制度

採用試験

項目

時期

内容

募集職種・人数公表

7月24日(金)

募集案内公表

7月31日(金)

申込み受付

7月31日(金)～9月6日(日)23:59

インターネットから申込可能

第1次試験

9月11日(金)～9月24日(木)

SPI3（性格検査+基礎能力検査）
テストセンター方式

第2次試験

11月6日(金)

個人面接

最終合格発表

11月中旬

試験スケジュール（事務職／障害者対象）

市の紹介

市の施策

働く環境

人事
給与
等
制度

採用試験

項目

時期

内容

募集職種・人数公表

7月24日(金)

募集案内公表

7月31日(金)

申込み受付

7月31日(金)～9月6日(日)23:59

インターネットから申込可能

第1次試験

9月19日(土)

- ・SPI3（性格検査+基礎能力検査）
- ・個人面接

第2次試験

11月1日(日)

- ・実技試験
- ・個人面接

最終合格発表

11月中旬

試験スケジュール（技術職／短大・高校卒）

市の紹介

市の施策

働く環境

人事
給与
等制度

採用試験

項目

時期

内容

募集職種・人数公表

7月24日(金)

募集案内公表

7月31日(金)

申込み受付

7月31日(金)～9月6日(日)23:59

インターネットから申込可能

第1次試験

9月11日(金)～9月24日(木)

書類選考

第2次試験

【土木】10月16日(金)
【建築】10月15日(木)

・個人面接【トワイライト面接】
・性格検査

最終合格発表

10月下旬

試験スケジュール（社会福祉職）

市の紹介

市の施策

働く環境

人事
給与
等
制度

採用試験

項目	時期	内容
募集職種・人数公表	7月24日(金)	
募集案内公表	7月31日(金)	
申込み受付	7月31日(金)～9月6日(日)23:59	インターネットから申込可能
第1次試験	9月11日(金)～9月24日(木)	SPI3（性格検査+基礎能力検査） テストセンター方式
第2次試験	10月11日(日)	集団面接
第3次試験	11月1日(日)	個人面接
最終合格発表	11月中旬	

試験スケジュール（技能職）

市の紹介

市の施策

働く環境

人事
給与
等
制度

採用試験

項目

時期

内容

募集職種・人数公表

7月24日(金)

募集案内公表

7月31日(金)

申込み受付

7月31日(金)～9月6日(日)23:59

インターネットから申込可能

第1次試験

9月11日(金)～9月24日(木)

書類選考

第2次試験

10月10日(土)

・体力測定・集団面接
・性格検査

第3次試験

11月4日(水)

個人面接

最終合格発表

11月中旬

試験スケジュール（看護師）

市の紹介

市の施策

働く環境

人事
給与
等
制度

採用試験

項目

時期

内容

募集職種・人数公表

7月24日(金)

募集案内公表

7月31日(金)

申込み受付

7月31日(金)～9月6日(日)23:59

インターネットから申込可能

第1次試験

9月11日(金)～9月24日(木)

SPI3（性格検査+基礎能力検査）
テストセンター方式

第2次試験

10月15日(木)

個人面接

最終合格発表

10月下旬

試験スケジュール（歯科衛生士）

市の紹介

市の施策

働く環境

人事
給与
等
制度

採用試験

項目

時期

内容

募集職種・人数公表

7月24日(金)

募集案内公表

7月31日(金)

申込み受付

7月31日(金)～9月6日(日)23:59

インターネットから申込可能

第1次試験

9月11日(金)～9月24日(木)

SPI3（性格検査+基礎能力検査）
テストセンター方式

第2次試験

10月13日(火)

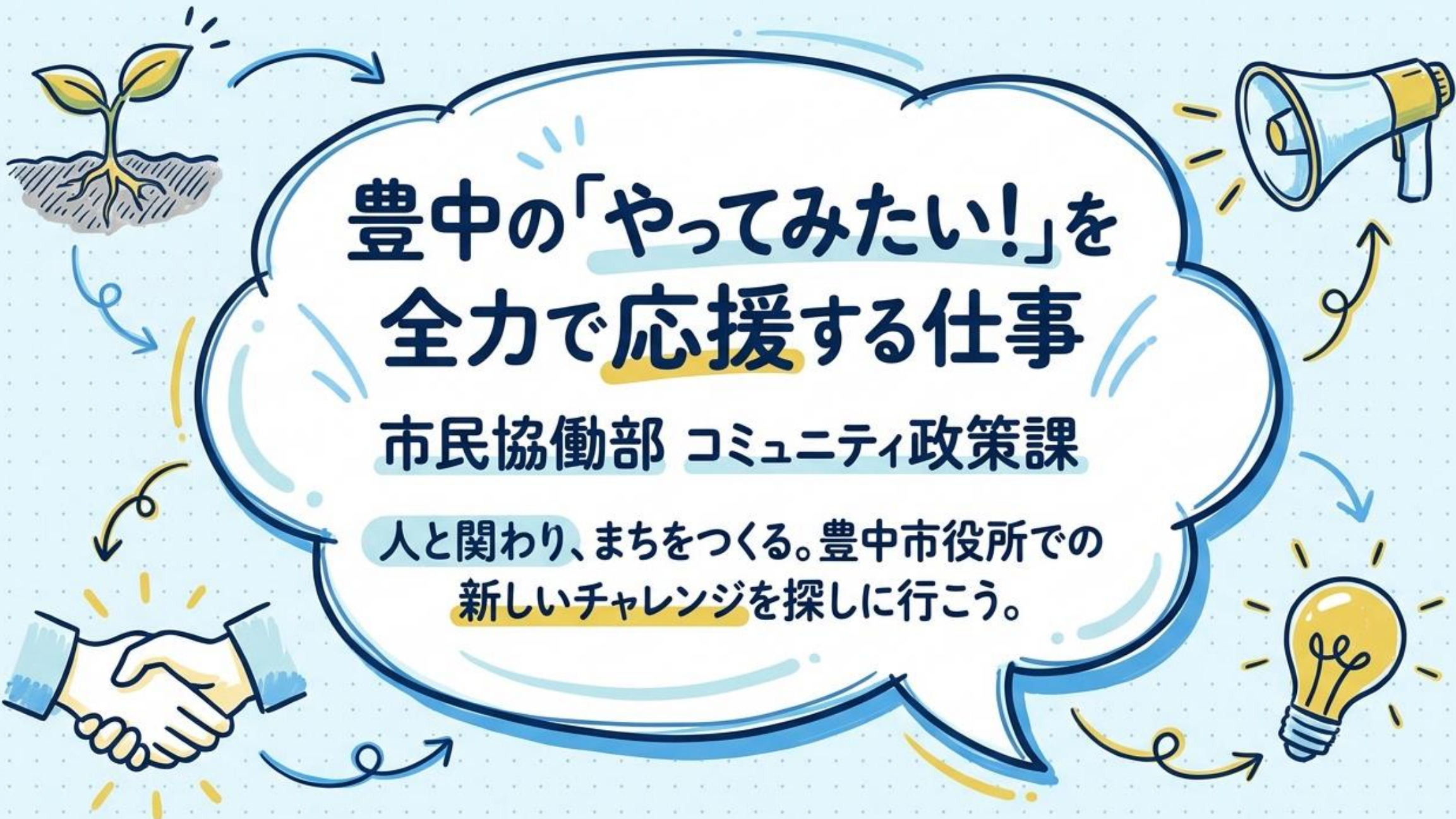
個人面接

最終合格発表

10月下旬

06

若手職員からの 仕事紹介



豊中の「やってみたい!」を 全力で応援する仕事

市民協働部 コミュニティ政策課

人と関わり、まちをつくる。豊中市役所での
新しいチャレンジを探しに行こう。

本日の探検ロードマップ



地域の想いを形にする「3つのエコシステム」

協働の推進

市民と市役所が
タッグを組む
仕組みづくり。

とよなか夢基金

想いを後押しする
「資金（助成金）」の
サポート。

市民の
『やってみたい!』

支援センター

人が集い、相談し、
交流する「場」の運営。

これら3つが連動することで、豊中の市民公益活動（ボランティアやNPO活動）
が力強く育っていきます。

① 協働の推進：行政と市民で共に最適解を創る

市があらかじめ仕様を決めるのではなく、課題に対する企画を市民から募る「協働事業市民提案制度」。



- ・提案から事業化（委託契約）までの伴走。
- ・協働の全庁調査や、推進に向けたルール（条例）と審議（委員会）の運営。

指示を出すのではなく、同じ目線で「まちの課題」に立ち向かう
パートナーシップ！

② とよなか夢基金：想いを集めて活動の「芽」を育てる

市民や企業の寄付を積み立て、社会貢献活動へ助成する貯金箱のような仕組み。



集める

寄付の受付とPR（イベントでのオリジナル写真缶バッチ作成など）。



審査する

公平かつ公正な推進委員会による助成先の審査。



応援する

申請から交付までの事務手続きサポートと、成果報告会の運営。

活動の成長を一番近くで応援できる、伴走型の資金支援！

③ 支援センター：交流と相談が生まれる「まちの拠点」

市民活動を支えるリアルな拠点（庄内コラボセンター「ショコラ」内）の企画・運営。

相談

NPO法人の設立、会計、
オンライン化支援などの
専門相談窓口。

交流・イベント

「ちゃぶだい集会」や
「トヨカツcinema」など、
人が繋がるイベント企画。

パートナーシップ

受託団体（NPO法人とよなか
ESDネットワーク）との密
な連携と広報・営業活動。



現場の熱量に直接触れられる、最も「人間くさい」最前線！

リアルな本音：大変さの重みが、やりがいを高く打ち上げる

大変なところ

- ・「正解がない仕事」が圧倒的に多い。
- ・様々な立場の人の意見を聞き、着地点を探る調整業務。
- ・イベントや会議の準備など、裏方の泥臭い作業。
- ・人との関わりが非常に濃厚。

やりがい

- ・地域のポジティブな「変化」を間近で、肌で感じられる。
- ・市役所内にとどまらない、圧倒的な人脈と繋がり広がり。
- ・市民からの「ありがとう」がダイレクトに届く。
- ・答えがないからこそ、自分自身が劇的に成長できる！



こんなあなたを待っています（ペルソナ像）

活かせる経験

- 接客や営業など、人と関わる仕事の経験。
- 学校でのイベント企画や、チームのリーダー・幹事の経験。



向いているマインド

- 人と話すこと、相手の思いを「丁寧に聞くこと」が好き。
- 正解のない課題を、あーだこーだ考えるのが楽しい。
- 自分が主役になるより、調整役やサポート役が得意。
- 地域やまちづくりに漠然とした興味がある。

「地域活動の経験がなくても大丈夫！
多くの未経験者が最前線で活躍しています！」

豊中の「やってみたい!」の隣には、 いつも私たちがいます。

コミュニティ政策課は、単なる事務作業の枠を超え、
人と人が交わる現場で「まちの未来」をデザインする部署です。
少しでも「面白そう」「やってみたい」と感じた方、
ぜひ一緒にお話ししましょう!

質問タイム! なんでもざっくばらんに聞いてください。



トヨカツ・ユース・セッション 運営ボランティア募集！！

11月に開催のイベント「トヨカツ・ユース・セッション2026」の運営ボランティアを募集しています。

就職までに企画・調整の経験をしたい方、豊中市の施策に触れてみたい方、同世代の若者の取り組みに興味がある方にオススメです！

まずは、説明会に参加してみませんか？

説明会の申込みは、「豊中市立市民公益活動支援センター」まで電話又はメールにて♪

電話：06-6398-9189

メール：toyonaka.npo@jcom.zaq.ne.jp

二次元コードからも読み取れます→



【トヨカツ・ユース・セッション2026の概要】

日程：11月14日（土）

場所：豊中市庄内コラボセンター「ショコラ」1階
市民公益活動支援センター

内容：豊中市内外で社会課題解決に向けた活動をする学生・若者の、活動内容の発表・展示をするイベント。

★当日は同施設内で「ショコラ祭り」も開催しています。お祭りついでにちょっとのぞきにきてくれるだけでもOK

TOYOKATSU YOUTH SESSION2026

トヨカツ・ユース・セッション
運営ボランティア募集案内

この機会に
チャレンジ！

あなたの得意や興味を活かしませんか？

11月14日(土)開催予定の、トヨカツ・ユース・セッション2026にてイベントの企画や運営を担っていただくボランティアを募集します。ご自身のペースでご参加いただけます！

対象 概ね30歳以下の学生・若者（高校生可）

活動内容 イベントの企画・運営、広報物の作成等

活動期間 8月～11月※3回程度のミーティングあり

説明会 8月19日(水)19:00～20:00@オンライン

応募方法 電話・メールでご応募ください



お問い合わせ 豊中市立市民公益活動支援センター

Tel 06-6398-9189

E-mail toyonaka.npo@jcom.zaq.ne.jp（担当：鈴木）



07

質疑応答

Q1.注力している事業や取り組み

- ・ 歯科保健プロジェクト、NATSでいい歯プロジェクト
- ・ オーラルフレイルの認知度を高め、その予防方法の周知や啓発（歯や口の健康づくり教室、オーラルフレイル教育、動画作成）

Q2. 1日の業務内容や流れ

■ 主な業務内容

事業の検討・運営、データ分析、資料作成、各種問い合わせ対応

■ 事業実施時の流れ

事業実施前：参加者への案内や予約受付準備、スタッフ調整等

当日運営後：物品整理やデータ入力・分析、報告書作成等

Q1.主な勤務地

- ・ こども園、児童相談所等

Q2.主な業務内容

■ こども園

- ・ こどもたちの健康の保持・増進
- ・ けが、体調不良時の対応や毎月の身体計測、健康診断の実施、保健指導等

■ 児童相談所

- ・ 入所児童の内服管理や健康管理
- ・ 受診対応等

Q1.他自治体と比較した豊中市の福祉行政の強みや特徴など

- ・福祉職員の専門性向上に向けた独自の人材育成プランを策定
- ・「豊中市社会福祉職員のキャリアラダー」を作成し、知識・技術の習得やキャリア形成を支援

Q2.入庁後のフォロー体制について

- ・生活保護業務に関する研修の実施
- ・庁内各種業務に関する研修の実施等

Q3.社会福祉職として求める経験やスキルについて

【福祉部】

- ・ 対人援助力
- ・ 公平・中立な判断力
- ・ 社会福祉や地域福祉に関する基礎知識の習得

【こども未来部】

- ・ 周囲に相談しながら対応する力
- ・ こどもに関する法律や成長過程、サービスに関する知識等

Q1.障害者雇用として働く際の配慮について

- ・ 障害者職場定着フォロー委員会を設置し、職場環境づくりや支援策の協議・検討
- ・ 就労支援アドバイsteamによる相談支援の実施
- ・ 所属長との面談を通じた、障害特性や必要な配慮の把握等の実施

Q2.一般の事務職と比べた勤務条件や業務内容の違いについて

- ・ 他の事務職と業務内容や勤務条件は同一
- ・ 障害特性に応じて必要な配慮を実施
- ・ 必要に応じて職場環境や業務内容を調整

皆さまのご応募お待ちしております！！

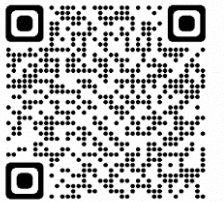
豊中市ホームページ

試験情報の詳細やお申込みは
こちらから！



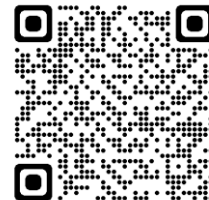
職員採用情報 X

試験情報の詳細については
必ずポストします！
フォローお願いします！



職員採用サイト

採用試験情報だけでなく、
1日の流れや業務内容等の
情報も満載！



公式ライン

こちらでも試験情報の詳細を
お知らせします！
友達追加はこちらから →

