

考えてみませんか？

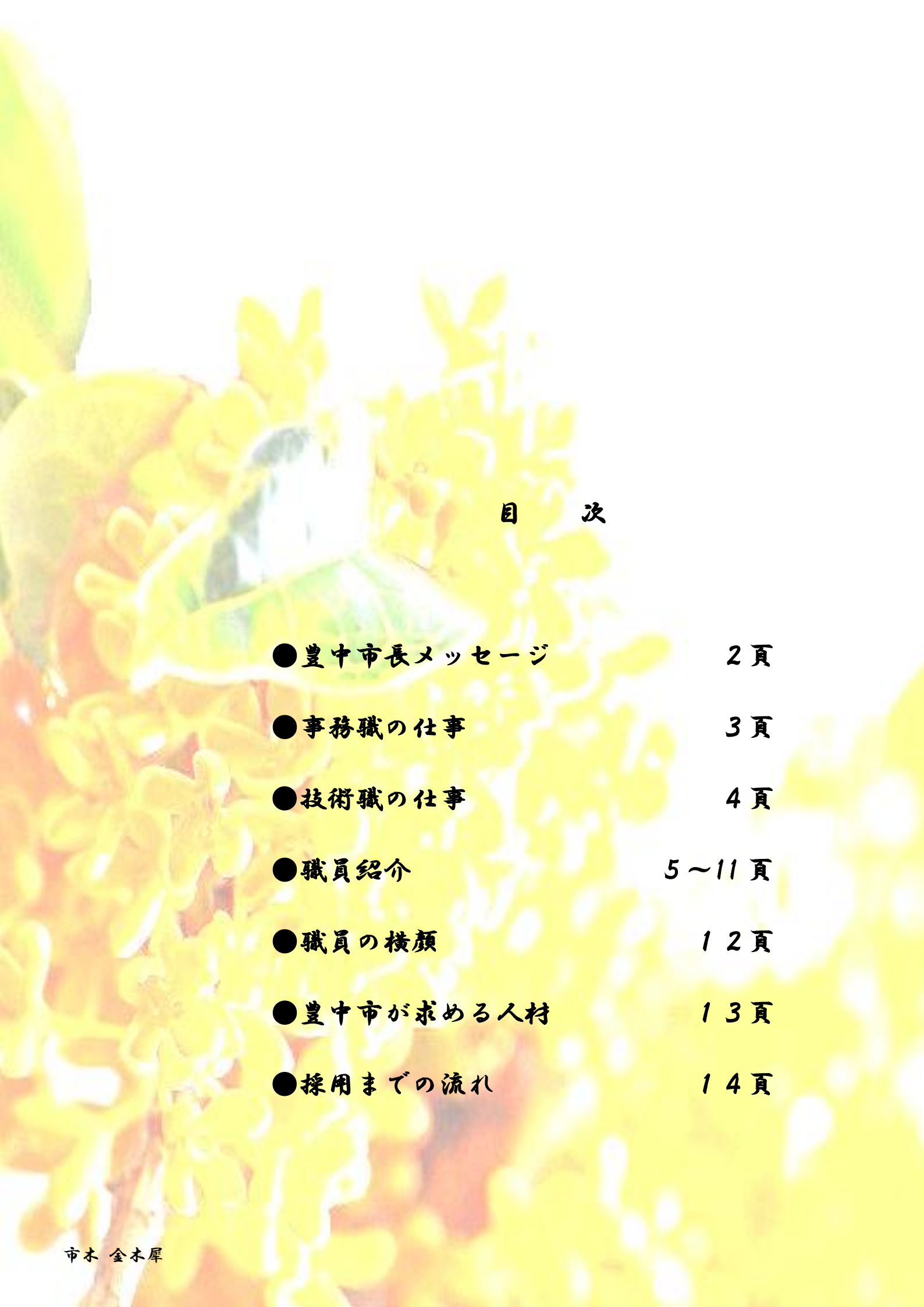
まちの未来を

豊中市役所

平成 27 年度豊中市職員採用試験

申込み：8月24日(月)～9月9日(水)

第1次試験日：9月20日(日)



目 次

● 豊中市長メッセージ	2 頁
● 事務職の仕事	3 頁
● 技術職の仕事	4 頁
● 職員紹介	5 ～ 11 頁
● 職員の横顔	1 2 頁
● 豊中市が求める人材	1 3 頁
● 採用までの流れ	1 4 頁

住む人に誇りと愛着を 訪れる人に賑わいと活気を



豊中市長 浅利 敬一郎

豊中市は、昭和11年（1936年）に市制が施行されて以降、大阪市に隣接する良好な住宅都市、教育文化都市として発展を続けるとともに、空の玄関口・大阪国際空港をはじめ、名神高速道路などの幹線道路や鉄道網が広がり、交通の利便性が高い都市としても評価をいただいております。

また、本市は平成24年4月に中核市へと移行し、基本理念である「子どもたちの未来が輝くまちづくり」の実現に向けて市民サービスの充実に努めてきました。さらに、我がまち豊中を、住む人だれもが誇りと愛着を持ち、訪れる人だれもが賑わいと活気を実感できるまちにしようと、本市が誇る豊かな「市民力」と「地域力」を活かしながら、市民の皆様と職員が協働してまちづくりに取り組んでいるところです。

将来に向かって活力みなぎる都市として発展していくためには、市民の皆様の多様なニーズを的確にとらえ、スピード感を持って施策を実行することが必要です。同時に、個々の職員においてもそうした能力が求められる時代になっています。

いうまでもなく、組織を支えるのは“人”です。本市では、市政を推進していく原動力は人材であるという考えに基づき、人材育成基本方針を策定し、“市民視点”“未来志向”“チームプレー”で質の高い市民サービスをめざす職員」の育成に取り組んでいます。厳しい行財政環境の中にあっても、さまざまな課題に対してしっかりと向き合い、柔軟な発想と行動力を持ちながら、豊中を創造していこうという「情熱」のある人に、職員として活躍してほしいと願っています。

「住み続けたいまち豊中」「住んでみたいまち豊中」をともに創りましょう。

市の仕事って、どんな仕事？



事務職の職域は、幅が大変広く、市長の直轄組織である市長部局、学校等の教育に関わる教育委員会、上下水道事業に関わる上下水道局、その他行政委員会（市議会事務局、選挙管理委員会事務局、監査委員事務局、農業委員会事務局）などがあります。

また、伊丹市と共同で設置している豊中市伊丹市クリーンランド（ごみ処理施設）もあります。

※詳しくは市ホームページの豊中市組織図・各部局業務案内をご覧ください

★窓口部門

直接市民と接する第一線の職場です。市役所の顔として多くの市民とふれあい、市民サービスの基本を実感できる職場です。

住民登録、戸籍、年金、税、国民健康保険、介護保険、福祉、子育て支援、病院などの受付業務や相談業務など

★企画部門

社会動向や市民ニーズを踏まえて、新たな施策・事業を企画し、関係部局との調整を行う職場です。広い視野で物事を考える発想力や調整力が必要です。

施策や事業の企画立案・調整のほか、各種イベントやシティブランディングの企画など

★事業・建設部門

まちづくり・上下水道・道路・環境など、ハード面から市民生活を守ります。現場での市民ニーズを把握しやすく、事業の成果を実感できる職場です。

環境政策、都市計画、上下水道、道路などに関する事務や調査、整備など

★内部管理部門

市役所組織の内部を管理する職場です。市役所全体の業務を見渡し、さまざまな職場と関わりを持つことができます。

総務や経理、各種契約、人事、給与、職員研修、財政などの事務



技術職には、「電気職」「機械職」「建築職」「土木職」「化学職」があります。都市計画推進部や都市基盤部、上下水道局、豊中市伊丹市クリーンランドなどで、施設や道路などの社会基盤の整備や維持管理を行います。

★電気職

建物を新設・改修する際の電気関係工事の設計や工事管理、維持管理などを行います。

施設の電気設備の維持管理や修繕、工事の設計や監理など

★機械職

大きく分けて、ゴミ処理場や下水処理場などの大型特殊機械に関わる業務と、学校や保育所など市有施設の建築設備に関わる業務があります。

施設の運転管理、保守点検、設備の改築や更新にかかる設計や工事管理など

★建築職

建築物について、正確な審査と適切な指導を行い、市民の安心と安全、財産、権利などを守ります。

建築基準法に基づく許認可業務、都市景観形成にかかる指導業務、市有施設の維持保全に関する計画や調査など

★土木職

市民生活の基盤となる道路や上下水道などに関わるとともに、環境やバリアフリーなどにも配慮して、誰もがより住みやすいまちづくりを行います。

道路や橋梁の新設・改良事業をはじめ、都市計画道路の計画、上水道施設の整備、空港周辺事業に関わる道路・公園などの事業調整など

★化学職

上下水道や環境、健康福祉など、幅広い分野において、水質検査や環境衛生に関する施設への立ち入り検査などを行い、市民の暮らしと健康を守ります。

浄水処理場での水質管理、大気汚染の状況調査、産業廃棄物施設などへの指導・監督など



職員紹介 事務職



職員と 市民をつなぐ 企画力



Daily Schedule

- 8:45 スケジュールを確認
- 9:10 グループミーティング
- 10:00 政策評価委員会の
学識経験者と面会
- 11:00 政策評価委員会の資料作成
- 12:00 昼休憩
- 12:45 政策評価委員会について、
関係部局と調整
- 15:00 政策評価委員会の資料作成
- 17:15 終業



政策企画部 企画調整室 興津 清 (H23.4.1 採用)

志望動機

私は、豊中で生まれ育ちました。豊中が大好きですし、このまちに愛着を持っています。豊中市は、緑豊かで利便性の高い住みよい住宅都市というだけでなく、人と人とのつながりを大切にする地域の文化が根付くまちだと感じています。そのような豊中の魅力をもっと高め、発信し、豊中を元気あふれる元気なまちにしたいと思いました。

仕事内容

業務内容は、市の総合計画や市長の掲げた基本政策の進行管理、庁内外での調整など市長のトップマネジメントの補佐が主な目的です。私は、中でも、豊中の将来像を実現するための基本的な考え方や施策の方向を明らかにした「第3次豊中市総合計画後期基本計画」の進行管理を行う「政策評価」の運用を担当しています。具体的には、学識経験者や市民が第3者の視点から政策評価の検証を行う「政策評価委員会」の運営や、毎年度の政策評価結果の公表に向けた調整などを行っています。

仕事への思い、やりがい

各部局の事業がスムーズに進むようサポート役に徹するため、目に見える形で、自分の仕事の成果を実感することは難しい、というのが正直な感想です。

しかし、政策評価などは、各施策の進捗を評価するだけでなく、市が力の入れる取り組みや成果を市民の皆さんにPRすることができます。そのことによって、少しでも行政と市民の皆さんのつなぎ役を担えているのであれば、嬉しく感じます。

豊中市職員をめざす皆さんへメッセージ

地方分権が進む中、市職員には、政策を立案する力や実行力などさまざまなことが求められます。職員は、市民の生活に密着した公共サービスの一旦を担うため、苦労もあるかもしれません。

しかし、「豊中市の職員になって、こんなことを実現したい!」という強い思いがあれば、きっと楽しく仕事ができると思いますので、ぜひ、挑戦してみてください。

職員紹介 技術職（電気）

やりがい 努力してこそ 得れるもの



上下水道局 猪名川流域下水道事務所 建設課
鷹野 義浩（H23. 4. 1 採用）



Daily Schedule

- 8 : 45 朝礼
- 9 : 00 現場の工事開始報告
（当日の施工内容の確認）
- 9 : 30 設計業務
（打合せ、現場調査、積算など）
- 12 : 00 昼休憩
- 12 : 45 現場（立会確認、現場の監理）
- 17 : 00 現場の工事終了報告
- 17 : 15 終業

志望動機

学生時代に電気電子を専攻していましたが、前職ではその知識を活かせずにいました。そんな時、豊中市の採用試験の話を聞き、公務員に電気の職種があることを知りました。民間企業で得た経験や知識を活かして、誰もが安心・安全に暮らせるまちづくりに携わり、豊中市の発展に少しでも貢献できたらと考え、志望しました。

仕事内容

私の所属する猪名川流域下水道事務所は日本で唯一、2府県にまたがる流域下水道で、豊中市だけでなく大阪府と兵庫県内の6市2町の下水を処理しています。

私の担当業務は下水処理場の新設及び更新工事に関わる設計から施工監理に至る業務で、設計業務は事業計画に基づき、必要とするプラント設備を具現化する為、入念な現場調査・比較検討が重要で、何度も検討を重ねて自分の考えを形にしていくな業務です。また、施工監理業務は適正な工事が行われるように、監督・指導を行います。工事

は、維持担当と綿密な打ち合わせを行い、水処理及び汚泥処理への影響を最小限に抑えるよう工事の日程や施工方法の調整も行います。

仕事への思い、やりがい

今の職場は市民の皆さんと直接関わる事が少ない職場ですが、下水処理場は生活する上でなくてはならないモノの一つです。事業計画に沿って自分の考えを設計に反映し、現場で苦労しながら工事を監督して、無事に完成させた下水プラントが能力を発揮した時には達成感を感じます。また、技術は日々進歩しており、毎日が勉強です。時には忙しく感じることもあります。大変やりがいのある仕事です。

豊中市職員をめざす皆さんへメッセージ

市役所の業務は多岐に渡っており、職員がそれぞれの分野で力を発揮することで豊中市をより良い都市へと成長させています。豊中市を良くするために必要なこと、やりたいことを考えてみてください。意欲あふれる皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



職員紹介 技術職 (土木)



道路から 暮らしささえる まちづくり



都市基盤部 道路建設課
天満 芳行 (H25. 4. 1 採用)

志望動機

前職では、建設会社で工事の現場監督をしていました。工事ごとに各地方を転々としている中で、ひとつのまちづくりの仕事に携わり、まち並みがどのように移り変わっていくか、その過程を見たいという気持ちが強くなってきました。また、自分の暮らしているまちを、これまでの自分の経験を生かし、災害に強く、安全で暮らしやすいまちづくりにしたいと思い、この仕事を選びました。

仕事内容

現在、平成 24 年 9 月に改定された「歩道改良実施計画」に定められている道路整備プログラムに基づき、歩道改良工事の設計業務と工事監理業務に携わっています。設計業務の中では、歩道に段差や凹凸を設けないようにすることや、勾配を緩やかにすることなどを心がけ、全ての人が安全で歩きやすい歩道になるように業務を行っています。

仕事への思い、やりがい

自分の手がけた仕事の結果が、形となって残ります。道路の測量・設計から始まり、その工事監理業務に継続して携わることにより、工事が完了した時に、市民の皆さんから「本当に歩きやすくなった」との意見をいただいた時は、今までの経験の中で最も満足感や達成感を感じることができました。もちろん悩んだり、落ち込んだりする時もありますが、これからもたくさんの人に「歩きやすくなった」と感じてもらえるよう、日々の業務にまい進します。

豊中市職員をめざす皆さんへメッセージ

豊中市は、関西エリアの住みたいまちランキングの上位に入るなど、高速道路や鉄道など交通の便が非常によく、生活しやすいまちです。そして、さらに安心して住みやすく魅力あるまちにするためには、皆さんの新しい発想が必要です。さまざまな分野で自分のオリジナリティーを発揮して、一緒に豊中市をもっと魅力あるまちにしていきたいと思います。



Daily Schedule

- 8 : 45 始業
- 9 : 00 設計業務
(担当路線の測量や設計、
各法令基準との照合)
書類作成
- 12 : 45 工事管理業務
(工事現場で設計どおりに
施行されているか確認)
- 16 : 00 業務報告
(議事録の作成)
- 17 : 00 関係機関との調整・連絡
- 17 : 15 終業



職員紹介 保育士



一日の パワーのもと 子の笑顔

志望動機

学生の時に、サークル活動やボランティア活動などを通して、さまざまな年齢の子ども達と関わる機会がありました。子どもと触れ合う中で、楽しいことや嬉しいことを共有できることに幸せを感じ、保育の道をめざしました。私は豊中市で生まれ、たくさんの地域の皆さんにお世話になってきました。大好きな豊中市で、地域とつながり、貢献できる仕事がしたいと思い、豊中市を志望しました。

仕事内容

現在は、北緑丘保育所に勤務していて、0歳児クラスの担任をしています。クラス全体で1つの遊びや活動をしたり、子ども一人ひとりと関わって保育士との関係をつくっていったり、子ども同士の関わりをサポートしたり。子どもと一緒に遊び、生活しながらコミュニケーションをとって、理解を深めています。子ども達が安心して心地よく保育所で生活できるように、あたたかい雰囲気と声かけを心がけながら関わっています。

仕事への思い、やりがい

子ども達の笑顔や楽しそうな姿、成長していく姿を支援し、見守ることができるのが1番のやりがい。先輩職員からアドバイスを受け、試行錯誤しながら保育していく中で、子ども達と一緒に心から楽しんだり喜んだりして共感できた時は、本当に幸せです。子ども達の一生の人間形成の土台をつくる、大切な時期と命を預かる責任重大な仕事ですが、子ども達からたくさんのパワーと笑顔もらって働けていることに感謝しています。

豊中市職員をめざす皆さんへメッセージ

子ども達の成長を見ることができ、自分自身も成長していくことのできる保育士という職業は、すてきな仕事だと思っています。豊中市の子ども達が元気に幸せに育っていくために、一緒に働けることを楽しみにしています！



北緑丘保育所

大塚 美沙 (H25. 4. 1 採用)



Daily Schedule

- 9:00 クラス保育
(室内あそび、散歩など)
- 10:30 離乳食、ミルク、着替え
室内あそび、お昼寝
- 12:00 クラスノート、保護者との連絡
帳記入、交代で休憩
- 14:30 離乳食、ミルク
クラス保育 (おもちゃ、散歩)
- 16:00 ホールであそぶ
(この間、クラスの掃除)
- 17:00 1歳児クラスと合同保育
- 17:30 終業 (時差勤務のため、時間は異なる)



職員紹介 技術職 (建築)



違反ゼロ めざす安心 まちづくり



都市計画推進部 監察課
小田根 智徳 (H24. 4. 1 採用)



Daily Schedule

- 8 : 45 朝礼
- 9 : 00 窓口業務
(建設リサイクル法の届出)
書類作成
- 12 : 45 現場パトロール
(中間検査、
完了検査の受検啓発等)
- 16 : 00 窓口業務
(建設リサイクル法の届出)
報告書作成
- 17 : 15 終業

志望動機

大学卒業後、約5年間、民間の建設会社で施工管理の業務に携わっていました。しかし、個別の建物をつくるのではなく、まちづくりという大きな枠組みで、たくさんの人のためになる仕事にチャレンジしたいと思うように。また、市の建築に関する業務は幅広く、さまざまな経験ができて、自分自身を成長させることができると思いました。

仕事内容

違反建築物に係る指導をはじめ、関係機関との連絡や調整、建設リサイクル法に関することなどが主な業務です。

違反建築物に係る指導については、市民の皆さんなどからの通報により、現場を調査し、違反建築物に対する是正指導を行います。また、違反建築物の発生抑止のために、定期的に工事現場のパトロールを行い、中間検査、完了検査の受検啓発を行っています。建築リサイクル法に関する業務では、届出の受付や解体現場などのパトロールを実施しています。

仕事への思い、やりがい

前職で得た知識だけでなく、さまざまな知識が必要ですが、違反建築物を減らすことで、秩序ある良好な住環境の形成に貢献でき、大変やりがいのある仕事だと思います。

建築基準法などは、建物の安全性などを確保するために、一定の基準が定められており、それらの法律を市民の皆さんや業者に啓発、指導を行うことで、震災や火災などから人命や財産を守ることに繋がり、非常に重要な仕事で誇りに思っています。

豊中市職員をめざす皆さんへメッセージ

戸惑うことも多いですが、さまざまな知識を習得することで自分自身の成長に繋がっていると感じ、大変充実しています。市の業務は、多岐に渡り、不安もあるかもしれませんが、皆さんの経験や知識を生かせる場所が、きっとあると思いますので、是非チャレンジしてください。皆さんと一緒に仕事ができることを楽しみにしています。

職員紹介 保健師

生きがいと 生活守る 保健師道

志望動機

最初は病院など臨床現場を希望していましたが、勉強を続けていく中で、これからは疾病予防の視点が重要になってくると感じ、行政分野の保健師を志望するようになりました。豊中市は平成24年度に中核市へ移行し、市保健所を設置しました。これによって、これまで府と市がそれぞれ役割分担をしていた保健事業を一元化し、専門性の高い業務と市民に身近な保健サービスを一体的に行えるようになりました。このように総合的に市民の皆さんの健康を支援していきたいと考え、豊中市を選びました。

仕事内容

私が所属する感染症グループでは、感染症についての相談窓口、正しい知識や対応の普及啓発、感染症患者さんや周りの人びとへの支援などを行っています。結核に関する業務が多いですが、HIVや感染性胃腸炎、新型インフルエンザや麻しんや風しんなど、感染性のある疾患についての業務も行っていて、求められる知識はとても幅広いです。

仕事への思い、やりがい

生活スタイルや価値観の異なるさまざまな人の支援を行ったり相談を受けたりしているので、日々新しい発見に満ちています。対象の人たちや集団に応じた適切な支援を考えることは難しくもありますが、やりがいにもつながっています。さらによりよい支援ができるよう、グループ内での検討や情報共有を大切にしています。

豊中市職員をめざす皆さんへメッセージ

市役所の仕事は本当に幅広く、実際思い描いていた業務と違うこともあるかもしれませんが、しかし、言い換えればさまざまな業務に挑戦することができます。そしてそのすべてが市民の皆さんの生活につながっていて、本当にやりがいのある仕事だと感じています。一緒に仕事ができることを楽しみにしています！！



健康福祉部 保健所 保健予防課
末永 友夏 (H24.4.1採用)



Daily Schedule

- 8 : 45 朝礼
- 9 : 30 検査相談・面接
- 11 : 30 病棟訪問
- 12 : 00 昼休憩
- 13 : 00 関係機関との連絡・調整
- 14 : 00 家庭訪問
- 16 : 00 その日の記録を書く
- 17 : 15 終業

職員紹介 社会福祉職

豊中の 未来をつくる 職員に



Daily Schedule

- 8:45 ミーティング
- 9:00 窓口業務
(申請書受付、認定に係る聞取り)
- 12:00 昼休憩
- 13:00 認定調査
- 15:00 認定事務処理
- 17:00 関係各課との調整
- 17:15 終業

健康福祉部 障害福祉課 三井 将裕 (H25.4.1 採用)

志望動機

高齢社会における福祉の役割が大きくなる中で多くの人の役に立ちたいと思うことが市役所職員を目指すきっかけでした。当初は福祉に対するイメージが漠然としてしかなく、いったいどんな仕事をするのか思い浮かべることが困難でした。しかし、他市でのケースワーカーの経験により、知識を深めることができ、市民のために働くことの意義を持つことができました。この経験を活かし、自分が育った豊中市で多くの市民のために貢献できるような仕事をしていきたいです。

仕事内容

現在、障害福祉課・相談支援擁護係（障害者虐待防止センター）という部署に勤務しています。この部署では障害者のニーズに合わせたサービス提供を行うとともに、虐待通報があった際には適切な対応を行い、解決に努めます。

配属当初は制度を理解するのに時間がかかり、なかなか市民への対応も困難な場面も多々ありま

したが、採用 1 年目での知的障害者通所施設・みのり園での勤務経験が制度を理解する上で非常に役に立ちました。現場を見てきた経験を活かし、市民への対応に役立てていきたいです。

仕事への思い、やりがい

窓口や家庭訪問を通して市民の方が利用している障害福祉サービスに満足している笑顔を見ることができるときにやりがいを感じるができます。まだまだ制度を理解できていない部分も多く、うまくサービスを説明できない時もありますが、少しずつ理解を深め、よりよいサービス提供を行える職員になれるよう努めていきたいと思っています。

豊中市職員をめざす皆さんへメッセージ

豊中市は様々な面で魅力をもった自治体の一つであることに間違いのないと思います。

市役所には様々な職種がありますが、豊中市をよりよい町にしていくチームの一員としてお迎えすることを楽しみにしています。



職員の横顔



子育て編

子育てに協力的な職場ですよ。また、育児のために1日2時間を限度に部分休業をとることができるので、自分に合った生活リズムを作ることができます。



- 出産休暇…産前と産後に8週間ずつ。
- 出産補助休暇…男性職員が、妻の出産時に3日間取得可能。
- 育児参加休暇…男性職員が、妻の産後8週間の期間に7日間取得可能。
- 育児休業…子どもが3歳に達するまで。男性職員も取得可能。
- 部分休業…子どもが小学校に入学するまで、1日2時間以内。

など

福利厚生編

福利厚生制度として、職員厚生会があり、各種スポーツやサークル活動などへの助成があります。職場以外で、交流を深める機会になっています。

- 休日…土曜・日曜日、祝・休日、年末年始など。
週休2日制。
- 職員厚生会の福利厚生事業…特別健康診断の補助
資格取得のための補助
育児・介護のための補助
文化・芸術のための補助

など



休暇編

7月～9月に夏季休暇を6日間取得することができます。リフレッシュして、また、仕事に励もう！



- 年次有給休暇…年度ごとに20日間。1日・1時間単位で取得可能。
- 夏季休暇…7月～9月に6日間。
- リフレッシュ休暇…10年勤続で2日間、20年で3日間、30年で5日間
- ボランティア休暇…年度ごとに5日間。

など



豊中市では「豊中市人材育成基本方針」の中で、次のような「めざすべき職員のすがた」を掲げ、計画的な人材育成を行っています。採用試験では、将来、「めざすべき職員」となり得る人材を募集し、さまざまな職務経験や研修を重ねることで、幅広く活躍してもらうことを期待しています。

めざすべき職員とは

「市民視点」「未来志向」「チームプレー」で質の高い市民サービスを

市民視点 市民のニーズや地域社会の課題にしっかりと向き合う職員

- ★市民とともにまちづくり、地域づくりを進める
- ★豊中への愛着をもち、豊中の魅力を高める
- ★現場視点で仕事に取り組む

未来志向 未来を見すえ、柔軟な発想と行動力をもつ職員

- ★失見力と対応力で仕事に取り組む
- ★チャレンジ精神を大切にして仕事に取り組む
- ★改善改革に取り組み続ける

チームプレー 力を合わせて組織目標を達成する職員

- ★組織の一員として組織目標の達成に向けて力を発揮する
- ★組織のチームプレーで仕事に取り組む

採用後の研修や異動について

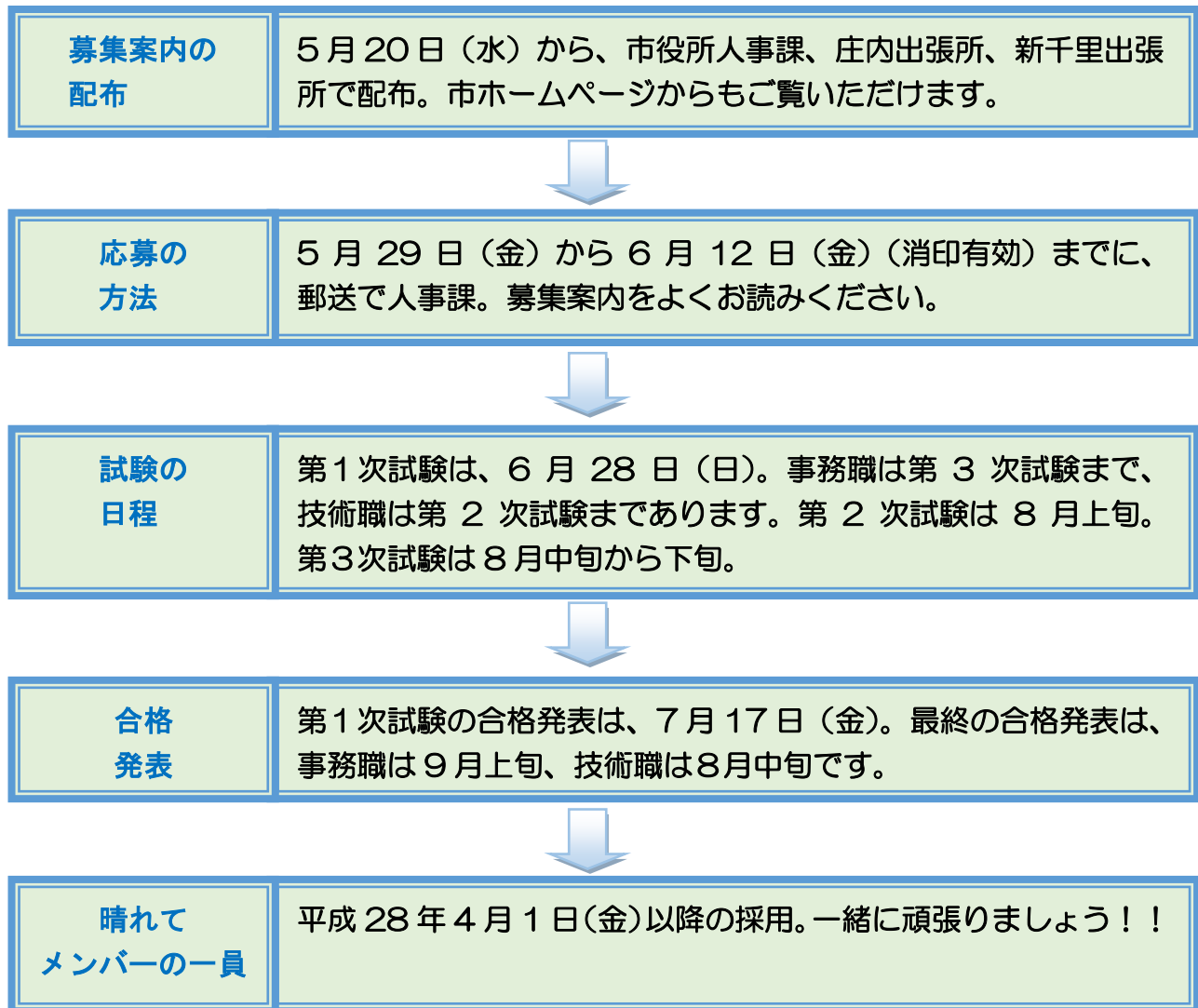
経験年数や職階に応じ、それぞれに必要な能力・意識の向上を図るために計画的な人材育成に取り組んでいます。

職員研修では、基本研修（職階別等の研修）や課題研修をはじめ、研修専門機関や先進都市への派遣支援などを実施。特に新規採用職員には、公務員倫理や接遇の研修のほか、市の現状や将来計画などについて、段階的に学ぶ場を設けています。

また、長期的な視点での人材育成を図り、職員の幅広い視野と仕事に対する意欲を向上させるために、事務職では採用後3～5年、技術職では採用後、3～7年で人事異動するジョブローテーション制度を設定しています。

さあ、いざ、市の職員に。

平成 27 年度職員採用試験日程（事務職・技術職（大卒））



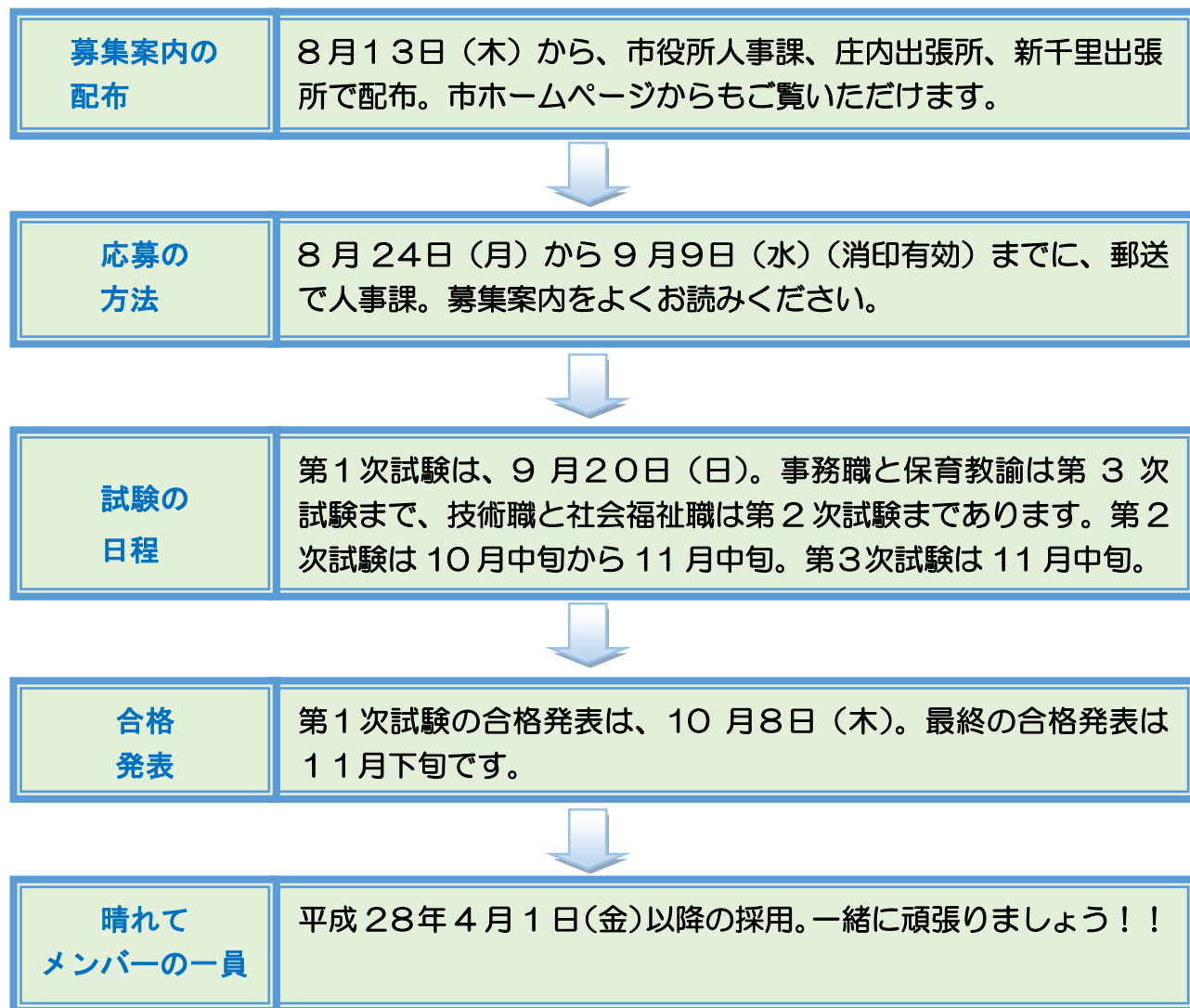
※平成 27 年度の大卒の試験の申込みは終了しました。

勤務条件&休暇等（平成 27 年 4 月 1 日現在）

- ★初任給…210,224 円（地域手当含む） ※前歴加算あり
- ★期末勤勉手当…年間支給月数 4.1 月分
- ★その他、時間外勤務手当や扶養手当、通勤手当など
- ★年次有給休暇 20 日間（翌年度に限り繰越し可）
- ★夏季休暇 6 日間（7 月～9 月）
- ★特別休暇（産前産後休暇、介護休暇、ボランティア休暇、療養休暇など）

さあ、いざ、市の職員に。

平成 27 年度職員採用試験日程（事務職・技術職（短大・高卒）、
保育教諭、社会福祉職）



勤務条件&休暇等（平成27年4月1日現在）

★初任給…大学卒 210,224 円（地域手当含む）

短大卒 195,104 円（地域手当含む）

高校卒 176,624 円（地域手当含む）

※前歴加算あり

★期末勤勉手当…年間支給月数 4.1 月分

★その他、時間外勤務手当や扶養手当、通勤手当など

★年次有給休暇 20 日間（翌年度に限り繰越し可）

★夏季休暇 6 日間（7 月～9 月）

★特別休暇（産前産後休暇、介護休暇、ボランティア休暇、療養休暇など）



発行：豊中市総務部人事課

〒561-8501 豊中市中桜塚3丁目1番1号

TEL 06-6858-2019

FAX 06-6846-6177