

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和4年4月1日現在)

| | 採用者における女性の割合(※1) | 男女の離職率の差(※3) | 職員一人あたりにおける一月あたりの時間外勤務時間数(年間平均)(※3) | 男性の育児休業取得率(※3) | 男性の配偶者の出産に伴う休暇の取得率(当該年度に子どもが生まれた者に対する取得率)(※3) | 課長級以上の職員に占める女性職員の割合 | 課長補佐級及び係長級職員に占める女性の割合 |
|----------------|------------------|--------------|-------------------------------------|----------------|---|---------------------|--------------------------|
| 市長部局 | 74.2% | -0.8% | 6時間/月 | 65.4% | 100.0% | 27.9% | 課長補佐級 32.7% 係長級 51.6% |
| 市立豊中病院 | 73.9% | -1.8% | 21時間/月 | 28.6% | 50.0% | 31.7% | 課長補佐級 51.8% 係長級 81.1% |
| 上下水道局 | | 0.0% | 6時間/月 | 37.5% | 87.5% | 0.0% | 課長補佐級 3.0% 係長級 13.3% |
| 消防局 | 37.5% | +0.8% | 16時間/月 | 6.8% | 100.0% | 0.0% | 課長補佐級 4.2% 係長級 3.0% |
| 教育委員会 | | +1.1% | 8時間/月 | 0.0% | 100.0% | 26.7% | 課長補佐級 44.1% 係長級 47.7% |
| 全部局(※2) | | -3.4% | 11時間/月 | 29.0% | 91.4% | 24.2% | 課長補佐級 31.8% 係長級 48.9% |

※1 上下水道局・教育委員会については採用試験を実施せず。

※2 任命権者が異なる全部局(市長部局・市立豊中病院・上下水道局・消防局・教育委員会・市議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査委員事務局)においての数値を公表し、一定の職員数規模の部局(市長部局・市立豊中病院・上下水道局・消防局・教育委員会)については、個別の数値を公表しています。

※3 これらの項目については、年度末にならなければ実績が出ないため、令和3年度の数値を公表しています。