

豊中市特定事業主行動計画実施状況の公表について(令和5年4月1日現在)

特定事業主行動計画における目標項目		目標数値 (R3年～R7年度)	R4年度	R5年度	
①採用者における女性の割合	市長部局	50%以上を維持	74.2%	66.3%	
	市立豊中病院(※1)	-	73.9%	81.8%	
	消防局	5%以上	37.5%	12.5%	
②男女の離職率の差	全部局	縮小	-3.4%	-2.5%	
	市長部局	縮小	-0.8%	-0.1%	
	市立豊中病院(※1)	-	-1.8%	-2.9%	
	上下水道局(※1)	-	0.0%	+0.9%	
	消防局(※1)	-	+0.8%	+1.0%	
	教育委員会	縮小	+1.1%	-1.7%	
③職員一人あたりにおける一月あたりの時間外勤務時間数(年間平均)	全部局	現状以下	11時間/月	7時間/月	
	市長部局	現状以下	6時間/月	8時間/月	
	市立豊中病院	現状以下	21時間/月	13時間/月	
	上下水道局	現状以下	6時間/月	6時間/月	
	消防局	現状以下	16時間/月	10時間/月	
	教育委員会	現状以下	8時間/月	8時間/月	
④男性の育児休業取得率(当該年度に子どもが生まれた者に対する取得率)(※5)	全部局	30%	29.0%	40.5%	
	市長部局	30%	65.4%	65.2%	
	市立豊中病院	30%	28.6%	20.0%	
	上下水道局	30%	37.5%	83.3%	
	消防局	30%	6.8%	18.5%	
	教育委員会	30%	0.0%	100.0%	
⑤男性の配偶者の出産に伴う休暇(出産補助休暇又は育児参加休暇)の取得率(当該年度に子どもが生まれた者に対する取得率)(※5)	全部局	95%以上	91.4%	89.9%	
	市長部局	100%	100.0%	100.0%	
	市立豊中病院	95%以上	50.0%	60.0%	
	上下水道局	100%	87.5%	100.0%	
	消防局	100%	100.0%	100.0%	
	教育委員会	100%	100.0%	100.0%	
⑥課長級以上の職員に占める女性職員の割合	全部局	30%	24.2%	24.3%	
	市長部局	32%	27.9%	29.8%	
	市立豊中病院	32%	31.7%	29.4%	
	上下水道局	現状以上	0.0%	4.3%	
	消防局(※1)	-	0.0%	0.0%	
	教育委員会	40%	26.7%	17.9%	
⑦課長補佐級及び係長級職員に占める女性の割合	全部局	課長補佐級	38%	31.8%	33.4%
		係長級	50%以上	48.9%	48.8%
	市長部局	課長補佐級	40%	32.7%	34.7%
		係長級	50%以上	51.6%	52.1%
	市立豊中病院	課長補佐級(※1)	-	51.8%	53.8%
		係長級(※1)	-	81.1%	81.4%
	上下水道局	課長補佐級	10%	3.0%	3.2%
		係長級	18%	13.3%	9.9%
	消防局	課長補佐級	5%	4.2%	4.2%
		係長級	7%	3.0%	3.9%
	教育委員会	課長補佐級	40%	44.1%	48.5%
		係長級	50%以上	47.7%	45.2%

※1 これらの項目については、目標設定をしていない。

※2 任命権者が異なる部局(市長部局・市立豊中病院・上下水道局・消防局・教育委員会・市議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査委員事務局)においての数値を公表し、一定の職員数規模の部局(市長部局・市立豊中病院・上下水道局・消防局・教育委員会)については、個別の数値を公表しています。

※3 項目①については、当該年度の前年度の4月2日から当該年度の4月1日までに採用された職員の数についての割合です。

※4 項目②、項目③、項目④、項目⑤については、年度末にならなければ実績が出ないため、当該年度の前年度の数値を公表しています。

※5 令和4年度から国の「勤務条件調査」と同じ算出方法を用いています。