

豊中市特定事業主行動計画実施状況の公表について(令和5年4月1日現在)

特定事業主行動計画における目標項目		目標数値 (R3年～R7年度)	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	R3年度	R4年度	
①採用者における女性の割合	市長部局	50%以上を維持	51.1%	57.8%	72.4%	64.2%	66.7%	82.2%	74.2%	
	市立豊中病院(※1)	-	94.3%	92.6%	93.0%	73.7%	77.6%	78.5%	73.9%	
	消防局	5%以上	0%	9.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	37.5%	
②男女の離職率の差	全部局	縮小	-2.2年	-2.3年	-1.3年	-2.5年	-2.9年	-3.4年	-3.4年	
	市長部局	縮小	-1.0年	-1.1年	-0.8年	-1.9年	-2.8年	-0.9年	-0.8年	
	市立豊中病院(※1)	-	+1.2年	+1.2年	-0.1年	+0.7年	+0.5年	-5.1年	-1.8年	
	上下水道局(※1)	-	-1.4年	-0.1年	+1.6年	+1.0年	+0.3年	-5.8年	0.0%	
	消防局(※1)	-	-2.3年	-2.9年	-1.6年	-2.5年	-1.6年	+0.3%	+0.8%	
	教育委員会	縮小	-2.5年	-1.7年	-2.2年	-3.0年	-1.3年	-0.8%	+1.1%	
③職員一人あたりにおける一月あたりの時間外勤務時間数(年間平均)	全部局	現状以下	13時間/月	13時間/月	13時間/月	13時間/月	12時間/月	13時間/月	11時間/月	
	市長部局	現状以下	10時間/月	11時間/月	10時間/月	9時間/月	8時間/月	8時間/月	6時間/月	
	市立豊中病院	現状以下	22時間/月	21時間/月	21時間/月	24時間/月	23時間/月	24時間/月	21時間/月	
	上下水道局	現状以下	7時間/月	7時間/月	7時間/月	7時間/月	8時間/月	6時間/月	6時間/月	
	消防局	現状以下	19時間/月	18時間/月	20時間/月	18時間/月	18時間/月	18時間/月	16時間/月	
	教育委員会	現状以下	6時間/月	6時間/月	6時間/月	6時間/月	6時間/月	10時間/月	8時間/月	
④男性の育児休業取得率(当該年度に子どもが生まれた者に対する取得率)(※5)	全部局	30%	1.0%	1.4%	4.5%	6.7%	7.9%	14.6%	29.0%	
	市長部局	30%	3.0%	3.2%	3.4%	5.0%	10.0%	34.2%	65.4%	
	市立豊中病院	30%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6%	
	上下水道局	30%	0.0%	0.0%	22.2%	57.1%	30.0%	20.0%	37.5%	
	消防局	30%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.8%	
	教育委員会	30%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
⑤男性の配偶者の出産に伴う休暇(出産補助休暇又は育児参加休暇)の取得率(当該年度に子どもが生まれた者に対する取得率)(※5)	全部局	95%以上	84.0%	86.5%	87.5%	77.8%	90.8%	84.2%	91.4%	
	市長部局	100%	90.0%	90.3%	82.8%	80.0%	96.7%	92.1%	100.0%	
	市立豊中病院	95%以上	0.0%	36.4%	0.0%	26.7%	33.3%	26.7%	50.0%	
	上下水道局	100%	100.0%	100.0%	88.9%	100.0%	100.0%	100.0%	87.5%	
	消防局	100%	100.0%	100.0%	100.0%	96.3%	100.0%	97.2%	100.0%	
	教育委員会	100%	80.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
⑥課長級以上の職員に占める女性職員の割合	全部局	30%	19.0%	21.8%	22.5%	20.9%	23.4%	25.4%	24.2%	
	市長部局	32%	22.8%	26.8%	27.1%	23.3%	26.7%	28.6%	27.9%	
	市立豊中病院	32%	16.2%	15.6%	19.7%	23.5%	24.7%	29.4%	31.7%	
	上下水道局	現状以上	0.0%	0.0%	4.8%	4.5%	4.3%	4.3%	0.0%	
	消防局(※1)	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	教育委員会	40%	26.5%	31.0%	30.0%	30.0%	34.4%	36.7%	26.7%	
⑦課長補佐級及び係長級職員に占める女性の割合	全部局	課長補佐級	38%	33.4%	32.7%	33.0%	33.2%	32.1%	30.9%	31.8%
		係長級	50%以上	51.7%	50.4%	50.9%	50.5%	48.8%	49.2%	48.9%
	市長部局	課長補佐級	40%	33.7%	35.5%	34.6%	36.8%	35.2%	36.1%	32.7%
		係長級	50%以上	52.5%	52.1%	51.4%	50.2%	48.1%	50.5%	51.6%
	市立豊中病院	課長補佐級(※1)	-	58.1%	58.7%	56.8%	54.9%	54.9%	45.3%	51.8%
		係長級(※1)	-	88.5%	84.9%	86.2%	86.9%	83.4%	83.7%	81.1%
	上下水道局	課長補佐級	10%	3.1%	3.3%	8.6%	9.1%	8.8%	6.1%	3.0%
		係長級	18%	13.9%	12.4%	12.6%	11.2%	15.5%	14.3%	13.3%
	消防局	課長補佐級	5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.1%	4.2%
		係長級	7%	3.8%	3.9%	5.4%	4.9%	5.5%	4.2%	3.0%
	教育委員会	課長補佐級	40%	40.7%	37.5%	38.1%	32.0%	30.4%	35.5%	44.1%
		係長級	50%以上	54.5%	53.5%	56.2%	61.4%	61.2%	48.9%	47.7%

※1 これらの項目については、目標設定をしていない。

※2 任命権者が異なる部局(市長部局・市立豊中病院・上下水道局・消防局・教育委員会・市議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査委員事務局)においての数値を公表し、一定の職員数規模の部局(市長部局・市立豊中病院・上下水道局・消防局・教育委員会)については、個別の数値を公表しています。

※3 項目①については、当該年度の前年度の4月2日から当該年度の4月1日までに採用された職員の数についての割合です。

※4 項目②、項目③、項目④、項目⑤については、年度末にならなければ実績が出ないため、当該年度の前年度の数値を公表しています。

※5 令和4年度から国の「勤務条件調査」と同じ算出方法を用いています。