

経営改革専門委員が従事した職務に係る情報

職務の内容	人材戦略(素案)についての意見照会
日時	令和元年(2019年)10月9日
委員名 (敬称略)	経営改革専門委員 野田 遊

<主な意見>

- “戦略”という言葉を使うならば、優先順位付けを明確にしてはどうか。
- 用語の意味や関係性がやや不明瞭な部分がある。
- 求める人材については、様々な考えや価値概念を総合的にとらえて優先順位付けできる能力も必要ではないか。
- ひとつひとつの狙いは高度な内容であるが、フリーライダーを生まないよう、“わがゴト”はキーワードになる。
- “自律型人材”の定義は、文章がやや不明瞭で誤解を生むのではないか。
- “ハイブリッド人材”については、2 つ以上の異なる要素を併せ持つということより、他の資源を利用し効率的に運用すると解されてしまうのではないか。
- 360 度評価については、通常自己評価は高いものであるため、結果として、上司、部下、同僚による評価が自己評価より低くなってしまい、すべてのものの不満がつこのというリスクもある。
- テレワークについては、出張先等で仕事ができる環境づくり、いわゆるモバイルワークは良いが、自治体職員は極めて公共性の高い業務を扱うことから、在宅勤務については課題が多いと思われる。