# 出資法人等評価・カルテシート (平成28年度分)

# 1 出資法人等の概要

団体名	公益財団法人とよなか国際交流					
所在地	豊中市玉井町 1 丁目 1-1-601	所管部局・課	人権政策課			
設立年月日	平成 5 (1993) 年 11 月 18 日	代表者	理事長 松本康之			
基本金・資本金	200, 000, 000 円	うち市出資額(率)	200, 000, 000 円(100%)			
設立目的	この法人は、豊中市、関係団体等	まと連携を図りなが	ら、人権尊重を基調とした住民主			
	体の国際交流活動を推進するこ。	とにより、世界の多	様な文化及び人々との相互認識と			
	理解を深めるとともに、地域の国	理解を深めるとともに、地域の国際化を促進し、新しい地域文化の創造と平和で平等				
	な地域社会づくりに寄与するこ。	とを目的とする。				
	(1)国際交流の機会提供及び	参加促進事業				
	(2)国際理解及び国際化に関す	する啓発・研修事業	Ě			
	(3) 国際交流に関する情報の場	収集及び提供事業				
	(4) 民間団体の国際交流活動!	こ対する支援事業				
	(5) 国際交流に関する調査及び研究並びにその受託事業					
	(6) 国際協力に関する事業					
	(7)在住外国人に対する支援	事業				
	(8)その他上記の目的を達成す	するために必要な事	<b>事業</b>			

## 2 役員・職員関係

各年4月1日現在

			H26		H27		H28			
			市派遣	市 OB		市派遣	市 OB		市派遣	市 OB
役員	常勤	1	0	0	1	0	0	1	0	0
	非常勤	9	0	1	14	0	1	14	0	1
職員	常勤	9	0	0	4	0	0	4	0	0
	非常勤	0	0	0	7	0	0	6	0	0
役員の平均年間報酬(H27 年度、千円)※常勤のみ <b>O</b> 職員の			———— 平均年間給与(H27:	年度、千円)・平均年	齢 ※常勤のみ	3,	897 千円・	45.6歳		

## 3 財務関係

		H25	H26	H27
損益	総収入	55, 397	61, 937	64, 328
損益計算書	(うち市受入金)	46, 479	53, 183	54, 112
异 書	総費用	57, 228	62, 679	60, 904
	経常損益	<b>▲</b> 1, 785	<b>▲</b> 647	3, 574
	当期損益	<b>▲</b> 1, 785	<b>▲</b> 647	3, 408

		金額(千円)		
413		H25	H26	H27
貸借対照表	資産の部合計	220, 884	221, 253	222, 696
対照	負債の部合計	6, 464	7, 628	5, 663
表	(うち有利子負債)	0	0	0
	純資産	214, 420	213, 625	217, 033
	利益剰余金	14, 420	13, 625	17, 033

# 4 市の財政的関与の状況

			H25	H26	H27	主な内容、算出根拠等
	補	助金	0	0	0	
		事業費	0	0	0	
그		運営費	0	0	0	
7	委	託料	4, 266	4, 860	4, 816	小学校英語外国語体験活動事業・緊急雇用創出基金事業
	指	定管理委託料	42, 213	48, 323	49, 296	指定管理委託事業
	そ	の他	0	0	0	
		計	46, 479	53, 183	54, 112	
	貸	付金残高	0	0	0	
ス	債	務保証残高	0	0	0	
トツ	損	失補償残高	0	0	0	
ク	出	資金	200, 000	200, 000	200, 000	平成5年11月出捐
	そ	· の他	0	0	0	
		計	200, 000	200, 000	200, 000	

(単位:千円)

# 5 経営の状況

# (1) 出資法人等の主な事業

事業名	事業内容	活動指標	H25	H26	H27
市民主体の国際交流活動推 進事業 【指定管理事業】	情報サービス事業:情報を市民に発信するために実施している (「とよなかこくさいこうりゅうきょうかいのおしらせ」の発行等)	おしらせ発行部数(部)	24, 000	30, 000	28, 800
	ホストファミリー・留学生交流事業・留学生とのホームビジット の形式で半年から1年の交流を行っている	ホストファミリー交 流企画参加人数(人)	358	453	305
	市民活動協働推進事業:「共同デスク」等中間支援組織同士が情報交換をしながら市民活動の層を厚くするために発信を行っている	共同デスク会議開催 数(回)	14	12	8
おとな国際事業 【指定管理事業】	にほんご活動事業:地域で暮らしている外国人市民が、出会い、 交流し、対話し、日本人との新たな双方向の関係を結んでいける 機会をつくっている(「もっともっとつかえるにほんご」・「とよなか	にほんご活動参加人 数(人)	6, 881	7, 245	8, 225
	にほんご」・「にちようがちゃがちゃだん」・「おやこでにほんご」等)	開催回数(回)	284	280	286
持続可能な地域づくり事業 【自主事業】	「ESDとよなか」事業:次代に向けて持続可能な地域づくりのために情報交換している	ESD とよなか連絡会議 (回)	8	8	8
	メディアリテラシー市民ゼミナール事業:メディア研究者等とチームを組み、メディア分析を行う市民講座を通して社会を捉えなおす講師等の派遣をしている	メディアリテラシー市民ゼミナール参加人数(人)	25	13	22
持続可能なひとづくり事業 【指定管理事業】	ポランティア養成・ボランティア研修事業: 事業に関わるボランティアの研修を行っている (ボランティア研修事業・「哲学カフェ」など)	参加人数(人)	713	794	508
子ども国際事業 【指定管理事業】	韓国・朝鮮のことばとあそびのつどい:韓国・朝鮮にルーツをも つ子どもたちのために、出会い、つながり、自己肯定感を持てる 場つくるために実施している	ことばとあそびのつ どい参加人数 (人)	345	324	302
	「おまつり地球一周クラブ」: 地域の小中学生を対象にした国際 理解プログラムを実施している	「おまつり世界一周 クラブ」参加人数(人)	582	400	236

おとなサポート事業【指定管理事業】	相談サービス事業:多言語で安心できる相談機能を提供すると同時に、地域で孤立している外国人へのアウトリーチ、外国人の自立サポートを行うとともに、他事業から派生する外国人のサポートシステムとしても機能するよう実施している	相談件数(件)	479	948	973
子どもサポート事業【指定管理事業】	多文化子ども・保育事業:地域に暮らす就学前の外国人の子どもたちが多様な子どもや大人に接し、コミュニケーションをとることで社会生活に慣れるための場づくりとして、また保護者が子育てについて相談したり、地域の情報を得たりできる場づくりとして実施している(「多文化子ども保育にこにこ」、「多文化子育て支援ボランティア養成講座」)	多文化子ども保育にこにこ 開催回数(回) 参加人数(人)	91 616	90 818	92 766
	子ども母語・学習支援「サンプレイス」事業:外国にルーツを持つ子どもが母語や文化を学ぶことを通じて、仲間と出会う場づくりとして、また日本語・学習支援を通じた居場所づくりとして実施している	多文化子育て支援ボラン ティア養成講座 開催回数(回) 参加人数(人)	3 88	3 67	3 67
		子ども母語 開催回数(回) 参加人数(人)	83 294	86 459	92 344
		サンプレイス 開催回数(回) 参加人数(人)	34 501	46 764	42 856
小学校英語外国語体験活動 事業 【豊中市教育委員会受託事業】	小学校英語外国語体験活動事業:小学生を対象に、異なる文化・言葉・背景を持つ人の存在を通して、国際理解や共生していこうとする姿勢。外国語を使用してコミュニケーションを図る積極的な態度を身につける機会を提供するために実施している(小学校英語外国語体験活動事業)	体験人数(人)	14, 100	14, 100	37, 500
施設管理受託事業 【指定管理事業】	国際交流・男女共同参画目的貸室業務、一般利用目的貸室業務及び、一般市民に対する授乳室利用対応を行っている	センター使用件数	5, 235	5, 770	5, 713
	「デザイン5」: 指定管理制度を市民と共に考えて工夫していくため	利用人数(人)	46, 946	62, 054	62, 914
	の市民参加の場づくり	「デザイン5」参加人 数(人)	749	544	221

# (2) 財務指標

指標	視点	内容	H25	H26	H27
市受入金比率 市受入金/経常収益×100	自立性	市への財政的依存度を表わします。一般的 に数値が低いほど、財政的に自立性が高い といえます。	83.9%	85.9%	84. 1%
人件費比率(%) 人件費/経常費用×100	効率性	数値が低いほど財務の弾力性が高いといえます。総支出における相談業務等のマンパワーが業務の中心となる団体については高くなる傾向にあります。	52.8%	48. 2%	48. 7%
管理費比率(%) 管理費/経常費用×100	効率性	コスト体質を表すもので、一般的に数値が低 いほど効率が良いとされます。	2.6%	2. 6%	2. 9%
正味財産比率(%) 正味財産合計/(負債+正味財産合計)×100	安全性	負債及び正味財産合計に対する正味財産合計 の割合。自己資本の比率が高いほど資本構成 が良く、経営の安全性が高いといえます。	97.1%	96.6%	97. 5%
固定比率(%) 固定資産/正味財産合計×100	安全性	正味財産合計に対する固定資産の割合。固定資産を返済不要な正味財産合計でまかなわれているかを表します。100%未満であれば安全性が高いといえます。長期的な経営の安全性を示しています。	97.9%	98. 3%	96. 8%
流動比率(%) 流動資産/流動負債×100	安全性	1年以内に返済を要する負債に対する1年 以内に資金化できる資産の割合。数値が高 いほど支払い能力が高いといえます。100% を下回る場合は注意が必要です。	168.5%	146. 3%	220. 0%

## (3) その他

## ア 給与体系

区分	■独自体系	□市の体系を準	用口	その他(	)
見直し予定	口予定あり(	年度予定)	□なし	■済み (平成 23 年 4 月、	. 平成 25 年 3 月)
イ 情報公開					

公開ツール	ロホームページ (URL : ttp://www.a-atoms.info/ )		
	□広報紙 ■事務所備え付け □その他(		
公開内容	■定款 ■役員名簿 ■事業計画 ■事業報告 ■経営計画 ■財務諸表		

## ウ 指定管理者の状況

施設名	指定管理期間	備考
とよなか国際交流センター	平成 23 年 4 月 1 日~	公募による選定
	平成 28 年 3 月 31 日	

## 6 経営上の課題

財団は、在日外国人の総合的支援と地域の国際交流活動をすすめ、多文化共生社会をつくる拠点としての役割を担っています。今後も、地域社会の多様なニーズと課題に対応できるよう、市内で活動する国際交流団体や多様なセクターとの協働と連携を強化し、地域住民のニーズに沿った様々な課題を解決するために、次のことを経営上の課題として取り組みます。

- ●財団の社会的役割と責務遂行のために、持続的かつ安定的な組織運営を図る必要があります。
- ●時代や地域のニーズを踏まえた事業の抜本的な見直しをし、効果的・効率的な事業展開をすすめます。
- ●職員の専門性と資質向上と同時に、ワークライフバランスの実現によるモチベーションの高揚を図ります。
- ●広範な社会的資源を有効活用し、より多くの市民とともに、出会い・学び・つながりを構築します。

### 7 経営改革の取り組み(平成27年度)

項目	取り組み内容	今後の課題・方向性
組織体制の見直し	役員ワーキングチーム(組織・財政・事	役員ワーキングチームとの意見交流会
	業)と事務局とで、財団運営の現状と課題	をより効果的なものにするための有効的
	についての情報共有と意見交流会を行い、	内容と役割分担の検討が必要となります。
	財団運営のガバナンスの確立と透明性の	また、次年度からの貸室受付時間の延長に
	確保を図ってきました。また、理事長会議、	伴い、職員の勤務シフト制が発生し、日常
	事業連携会議、総務共有会議等を定期的に	的な連携が希薄になる可能性があるので、
	行うことで、組織内の日常的な連携強化を	「報・連・相」による情報共有の必要性が
	図ることができました。	より高まります。
自主財源比率の拡大	自主財源比率の拡大を図るために、受託	来年度には、市民向け年次報告書(オー
	事業や助成金事業等による自主事業と同	ルカラ一版)を発行し、市民に広く広報す
	時に、賛助会員の増大や献金・募金・寄付	ると同時に、議会、行政各課、市内の様々
	金等の要請活動のための地域や企業回り	な団体や個人への広報活動として活用す
	を行い、自主財源の確保に努めています。	ると同時に、賛助会員の増大と献金・募
	このことが、これまであまり知られていな	金・寄付金等の協力金要請活動を行い、自
	かった分野への広報活動に役立ち、財団と	主財源の拡大と認知度を高め、経営基盤の
	実施事業の認知度を高める大きな効果と	一層の安定化を図ります。
	なりました。	

# 専門性と資質向上のための研修制度の確立

職員の専門性と資質向上のための研修制度を確立し、新採用から経験年数による研修、管理職研修など切れ目のない研修制度にしました。また、職員自らがスキルや資質向上を図れるよう、自己啓発ができる研修制度(職免)を導入しました。

様々な支援事業や中間支援組織としての責務と役割のために、ややもすると職員は充電ができずに、日々放電状態が続くことが多くなります。この状態を解消するための方策を研修計画と同時に、スキルアップを具体的に目指せるようなシステムづくりが必要となります。

### 事業の精選と拡充

今年度も市民・学生ボランティア等による主体的で広範な参加により、全 29 事業 や様々なイベントの活性化を図り、充実した取り組みを実施しました。一方で、財団のミッションとニーズを踏まえつつ、膨大化する事業のスリム化と同時に、時代や地域の新たなニーズに沿った新規事業を行うための検討をすすめました。

新規事業としては、主に子どもの生活・ 学習サポート事業と高齢者支援事業を検 討しています。同時に、既存事業のスリム 化を更にすすめ、事業展開の適正化を図る 必要があります。また、今後とも市民・学 生等のボランティア等との協働・連携が欠 かすことができず、ますます重要になって きます。

### 8 出資法人等の自己評価

## 評価の視点

# 

## ・実施事業は、社会状況、 環境変化や市民ニーズに 適合しているか

#### 評価

日本社会の少子化がすすむにつれ、ますます 外国人の日本への移住・定住が増加しています。豊中市においてもその傾向は違わず、ここ 数年外国人住民が増えつつあります。地域に住む外国人の中に、日本語が理解できない人、日本の社会制度やシステムが十分に理解できない、身近に友人や相談相手がいない等により、困難を抱える人が多くなっています。このような社会情勢のなかで、財団は豊中市における国際交流活動の拠点であるセンターを発信基地として、外国人への総合的支援事業と人権尊重を基調とした国際交流活動と多文化共生社会の推進に努めてきました。

日常活動としては、主に日本語交流活動、相談サービス、多文化保育、子ども母語・学習支援、若者支援、留学生・ホストファミリー、多文化共生&国際理解推進、小学校外国語体験活動、講師派遣等、社会や地域のニーズに沿った全29事業を展開しています。中でも、相談事まにおけるDV・就労・離婚等の問題や子どもの養育・教育等の問題への対応が急増し、様々な関係機関との連携により解決できた事案も数多くありました。

また、次世代育成のための若者支援事業が3年目となり、外国にルーツのある若者がセンターに多数集い、自分たちで自主的に多様な活動を展開し、豊中まつりの出店・出演などに参加したり、岡町や庄内等へ出向いてイベントを開催するなどしたりして、積極的に地域社会や人とのつながりを持ってきました。

このように社会状況や環境の変化、そして市民のニーズ等に沿った事業を展開することより、センターの年間利用者数が85,842人(昨年度比5,725人増)で、うち外国人が約40%を占めており、豊中市の外国籍住民比率1.15%を大きく上回っています。幼児から高齢者までの多様な人々が安心して気軽に集える場(センター)になっていると言えます。

### 今後の取り組み方針

今後もますますの人口減少に伴い、就労、結婚、研修、留学等により来日する外国人が増加の一途をたどることは避けられない社会現象です。このような現象を見据えるとき、豊中においても国際交流協会の果たす役割は拡大し、これまで以上に重要になってきます。

豊中市には南北の地域格差による南部地域 活性化という大きな課題が横たわっています。 財団としても、南部地域で活動する団体や個人 と協働・連携して、この豊中市の課題である南 部活性化推進事業の一端を担いたいと考えて きました。南部地域には、外国にルーツのある 人たちが多く暮らすとも言われていますが、セ ンターの位置的なこともあり、これまでなかな か手が届かなかった南部地域での子どもの学 習支援を定期的(週1回)に開催するのを足が かりに、子どもの保護者や地域の外国にルーツ のある人たちとのつながりを築いていきたい と考えています。同時に、今後も積極的に南部 地域へのアウトリーチによる国際理解事業や 外国人との共生するまちづくりに一役を担え るよう努めていきます。

東南海地震が近々起こりうると想定されている近年、豊中市においてもその危機管理が必要となっています。大規模災害が起こると、日本に長年住んできた者にとってもパニック状態になります。それを考える時、日本語や日本の文化・習慣に馴染んでいない外国人を災害弱者としての支援システムが急がれます。豊中市の外国人支援の拠点を自負する財団は、災害時に必然と多言語情報・支援センターの立ち上げと運営を任されることを念頭に、豊中市との連携を密にして外国人支援のシステムづくりと具体的行動計画を考案していきます。

### 効率性

・人的・物的な経営資源は 有効に活用しているか・組織体制、人事給与水準 は適正か

日本語交流活動、相談サービス、ホストファ ミリー、子ども・若者支援事業など全 29 事業 において、400人を超える市民・学生ボランテ ィア(外国人市民を含む)の協力によって、地 域に住む外国人と日本人の様々なニーズに沿 った多様な活動を展開することができていま す。同時に、とよなか男女共同参画推進財団を はじめとする福祉・環境・スポーツ・人権など 様々な分野で活躍する団体との連携により、地 域の人的・物的資源と情報を有効に活用するこ とができています。また、南部地域で活動する さまざまな団体や個人との出会いとつながり を深め、協働と連携により次世代の若者事業や 外国人の進路相談等の取り組みが進化充実し てきました。センターの登録グループや国際交 流団体との連携により豊中市の国際交流団体 のネットワークづくりの礎となりつつありま す。一方で、府内の国際交流協会とのネットワ 一クにより、各市国際課や協会が抱える現状や 成果と課題を共有し、研修会(共催)を開くこ とで、課題克服のための大きな参考事例となり ました。

今年度より、事業と総務を繋げる役割及び主任職員をまとめて事務局長を補佐する新たな職責「総括主任」を創設することで、組織の層化を図りました。職員の給与に関しては、昨年度は正職員の給与体系を見直し、今年度は改職員の時給制を月給制に変更するとともに賞与も支給することで、多少なりの正規職員の格差是正を行いました。また、週日の「ノー残業デイ」を設置し、ライフワークバランスを保ちつつ、個々の事業推進力とモチベーションが高まるよう努めました。

センター事業は400名余の市民・学生ボランティアによって支えられていることを常に念頭に置き、年間に数回のボランティアとの意見交交換会を持つことで、共に創るセンター事業という発想を持って、今後の事業展開や諸課題を共に乗り越え、より安心・安全・安定的なごとをめざします。また、豊中で活動する国際交団体をはじめとし、多様な分野で活動する国際で団体をはじめとし、大阪府内の国際交流協会との連携やネットワークを活かし、人的・物的な経営資源を共に有効活用し合える関係づくりへ発展させるように努力します。

来年度からの第3期指定管理者の仕様書改定により、貸室対応が夜間までの延長となるため、職員がシフト勤務となり情報共有や連携を関してなるのを防ぐために、最低週1回は全職員が一堂に会し、全体共有できるシステムが必要となります。同時に、夜間業務に備えた安となります。そして、これまで以上に働いやすく、やりがいのある職場環境を整えるために、有給に暇取得率を高めたり、産育休や介護休暇取得率を高めたり、産育休や介護休暇和度の充実を図ったりする必要があります。

### 有効性

・意図する成果に有効に結 びついているか 市民・学生ボランティアは、各事業への関わりの中で、多様な外国人と出会い、ふれあい、語り合うことで、地域に住む外国人が置かれれている社会的状況やそれぞれの個々の願いや苦悩などへの理解が深まり、お互いが支え合う関係を築いています。また、ボランティア養成講座や市民向けセミナー、多文化共生推進事業を受講することで、多様性を承認する大切にというさいます。できる多くの市民が、それぞれの地域で自発的に多文化共生のまちづくりに関わっています。

大規模災害時などの緊急時において、多言語 通訳ができる人材、外国人コミュニティ内でキーパーソン的役割を担える人材、地域で外国人 住民の支援が可能な人材等の把握や登録を事 前にすすめる必要があります。また、日常的に 地域で支援が必要な外国人をセンターにつな いでもらえるような団体や個人とのつながり も重要になっています。一方で、外国人自身が 地域や社会で支援する側として役割を担える ような場面を作る方策も考えます。

## 総合評価

財団の基本理念「市民の主体的で広範な参加により、人権尊重を基調とした国際交流活動を地域ですすめ、世界とつながる多文化共生指針」のをつくる」は、豊中市の「多文化共生指針」の基本的な考え方と完全に合致しており、その実現に向けての協働・連携の有機的な関係が強まで、計でできた実績と独自のノウハウを強まされていると考えています。また、センター利用者が地域や社会において、市がめされているまちづくりに大いに貢献しているまちづくしています。

少子高齢化に伴う外国人の渡日が加速する社会情勢を考えると、財団の社会的需要と役割は増大することが明らかになっています。一方で課題が増大化・複雑化することを考えると、地域の国際交流団体や多様な分野の市民公連動団体、地域の諸団体、そして豊中市との連また、センター事業を共に推進している市課・また、センター事業を共に推進している市課・学生ボランティアやセンター利用者とのと記載しています。そのための財団のガバナンスの確立と同時に、組織の安定性と柔軟性をもった体制を保っていきます。

評価の視点 評価内容 課題・方向性 とよなか国際交流協会は人権尊重を 財団は、本市が平成26年2月に策定 団体の存在意義 基調とした住民主体の国際交流活動を した「多文化共生指針」に沿ったさまざ (必要性) 推進する事業を行い、平和で平等な地域 まな社会的・文化的背景を持った人々が ・出資目的は薄れていないか 社会づくりに寄与することを目的とし 人権尊重を基調として、お互いに理解し ・市の施策の方向性に適合して て市の全額出資で設立された財団です。 合い、地域社会の一員として暮らすまち いるか 当協会は市の多文化共生指針、人権文化 づくりを推進しています。 のまちづくりについてよく理解をして 豊中市においてはアジア地域を中心 おり、多言語相談やにほんご教室など外 とした外国人は増加傾向を示しており、 今後も、市民の状況やニーズの多面的な 国人市民が安心して暮らしていけるま ちづくりの推進を図るとともに、これら 把握を行い、さまざまな人・団体とつな がりながら、人権尊重を基調とした、多 の取り組みを通して社会参加を促進し ており、市の多文化共生指針の基本理念 くの人が交流できる取り組みを展開し に合致するものといえます。 て今後も多文化共生のまちづくり推進 の中心的役割を担ってもらうことを期 待します。 当財団の地域の外国人市民の実態把 財団の強みである、これまでの経験、 団体の活動領域 握、これまで培ってきた経験、ノウハウ ノウハウや 400 人を越えるボランティ (効率性・有効性) や多岐にわたるさまざま事業における ア、そして地域住民や諸団体とのネット ・出資法人等を活用するメリッ 市民、団体、ボランティアとのネットワ ワークを大いに活用して、コーディーネ トはあるか 一クは、地域に住む外国人と日本人のさ ータ役も担いながら事業展開をすすめ ・出資法人等にしかできないこ まざまなニーズに沿った多文化共生の てもらいたいと考えます。 とか まちづくりの推進に大いに貢献してい また、新たに取り組んでいる地域との るものと考えます。 交流・連携を確たるものにし、限られた また、昨年度から相談件数が増えてい 経営資源を有効活用した取り組みを行 る相談事業や地域との連携による事業 うことにより、さらなる多くの人への啓 展開など、とよなか国際交流センターの 発、支援につながることを期待します。 認知度向上やあらたな参加者を呼びこ む取組みも行っており、さらなる多文化 共生のまちづくりの推進について重要 な役割を担っていると考えます。 市が行っている公的サービスに対す 市の多文化共生指針が掲げる理念の 団体と市との関係性 る外国人の市政案内・相談窓口や外国人 実現に向けて、協会がすすめている多言 (効率性・有効性) 市民会議等と財団の多言語相談事業、市 語相談事業、市民啓発活動、外国人市民 ・事業の成果が市の施策の推進 民交流事業や支援事業等のさまざまな の地域参画などの取り組みを市の事業 にどれだけ貢献しているか 事業など豊中市と役割分担と連携を図 と連携を図りながら、多文化共生施策の ・市の関与は適切か りながら、多文化共生のまちづくりを積 拠点施設として、より多くの市民が集え 極的にすすめてきました。 る場所となるように、取り組みをすすめ また、多様な団体との協働、連携による てもらいたいと思います。 ネットワークによる支援活動を行うこ また、今後大規模災害時における外国 とにより、地域社会の構成員として、人 人支援についても、市と連携して対応し 権尊重を基調とした共に暮らすまちの ていただけるようよろしくお願いしま

実現の推進に貢献していると考えてい

ます。

## 総合評価

今年度も、多言語相談事業では労働、 日常生活に関する内容など多くの件数 がありました。

また、アウトリーチによりさまざまな 地域で活躍する人や団体との情報交換 を行い当財団の一層の知名度向上や連 携を図ることによる新たな事業に取り 組みをすすめてきました。その結果、セ ンターの年間利用者数は前年度より 5.725人の増加になりました。

また、各事業間の有機的な連携による 事業展開を図り事業効果の向上を図り ながら、市とも連携を行い、多文化共生 施策を推進する拠点施設としての役割 を果たして、多文化共生のまちづくりに 寄与したと評価しています。 今後も、これまで培った市民・団体・ボランティアとのネットワークを基により多くの人が参加できるような取り組みをすすめていってもらいたいと考えています。

新たな地域団体との連携や市との連携を通じて、変化する社会的ニーズの把握に努めながら、よりきめ細かく多文化 共生のまちづくりを推進してもらうことを期待します。

平成 28 年度からのとよなか国際交流センターの指定管理者として、市と情報共有・連携を図りながら、財団の強みを十分に活かした運営を行い豊中市の多文化共生社会づくりを牽引していただきたいと思います。