

## 出資法人等評価・カルテシート（令和 7 年度分）

商法法人以外

## 1 出資法人等の概要

|       |                                                                                                                                                                                                                                         |           |              |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|
| 団体名   | 公益社団法人 豊中市シルバー人材センター                                                                                                                                                                                                                    |           |              |
| 所在地   | 豊中市北桜塚 3-1-28                                                                                                                                                                                                                           | 所管部局・課    | 市民協働部 くらし支援課 |
| 設立年月日 | 昭和 56 年 6 月 30 日                                                                                                                                                                                                                        | 代表者       | 理事長 中井 敬二    |
| 資本金等  |                                                                                                                                                                                                                                         | うち市出資額（率） | 円（ %）        |
| 設立目的  | 定年退職者等の高年齢退職者（以下「高年齢者」という。）の希望に応じた臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務（当該業務に係る労働力の需給の状況、当該業務の処理の実情等を考慮して厚生労働大臣が定めるものに限る。）に係る就業の機会を確保し、及びこれらの者に対して組織的に提供することなどにより、その就業を援助して、これらの者の生きがいの充実、健康の保持増進、社会参加の推進を図るとともに、高年齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりに寄与することを目的とする。 |           |              |

## 2 役員・職員関係

各年 4 月 1 日現在

|                          |     | R5 |     |      | R6                             |     |      | R7              |     |      |
|--------------------------|-----|----|-----|------|--------------------------------|-----|------|-----------------|-----|------|
|                          |     |    | 市職員 | 市 OB |                                | 市職員 | 市 OB |                 | 市職員 | 市 OB |
| 役員                       | 常勤  | 1  | 0   | 0    | 1                              | 0   | 0    | 1               | 0   | 0    |
|                          | 非常勤 | 10 | 0   | 0    | 11                             | 1   | 0    | 11              | 1   | 0    |
| 職員                       | 常勤  | 9  | 0   | 1    | 9                              | 0   | 0    | 8               | 0   | 0    |
|                          | 非常勤 | 1  | 0   | 0    | 1                              | 0   | 0    | 5               | 0   | 0    |
| 役員の平均年間報酬（R6 年度、千円）※常勤のみ |     | 無  |     |      | 職員の平均年間給与（R6 年度、千円）・平均年齢 ※常勤のみ |     |      | 5,345 千円・51.1 歳 |     |      |

## 3 財務関係

| 損益計算書 |          | 金額（千円）  |         |         |
|-------|----------|---------|---------|---------|
|       |          | R4      | R5      | R6      |
|       | 総収入      | 686,903 | 684,553 | 652,016 |
|       | （うち市受入金） | 33,100  | 35,100  | 33,100  |
|       | 総費用      | 657,467 | 667,742 | 621,901 |
|       | 経常損益     | 29,436  | 16,811  | 30,114  |
|       | 当期損益     | 31,618  | 16,811  | 29,713  |

| 貸借対照表 |           | 金額（千円）  |         |         |
|-------|-----------|---------|---------|---------|
|       |           | R4      | R5      | R6      |
|       | 資産の部合計    | 200,846 | 227,264 | 257,518 |
|       | 負債の部合計    | 68,356  | 77,963  | 78,503  |
|       | （うち有利子負債） | 0       | 0       | 0       |
|       | 純資産       | 132,490 | 149,301 | 179,015 |
|       | 利益剰余金     | 132,490 | 149,301 | 179,015 |

#### 4 市の財政的関与の状況

(単位：千円)

|      |         | R4      | R5      | R6      | 主な内容、算出根拠等               |
|------|---------|---------|---------|---------|--------------------------|
| フロー  | 補助金     | 33,100  | 35,100  | 33,100  |                          |
|      |         | 33,100  | 35,100  | 33,100  | シルバー人材センター事業             |
|      |         |         |         |         |                          |
|      | 委託料     | 160,366 | 168,620 | 166,603 | 放置自転車等一括業務、公園多機能便所清掃業務など |
|      | 指定管理委託料 |         |         |         |                          |
|      | その他     |         |         |         |                          |
| 計    |         | 193,466 | 203,720 | 199,703 |                          |
| ストック | 貸付金残高   |         |         |         |                          |
|      | 債務保証残高  |         |         |         |                          |
|      | 損失補償残高  |         |         |         |                          |
|      | 出資金     |         |         |         |                          |
|      | その他     |         |         |         |                          |
| 計    |         |         |         |         |                          |

#### 5 経営の状況

##### (1) 出資法人等の主な事業

| 事業名      | 事業内容                       | 活動指標                        | R4                         | R5                         | R6                         |
|----------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 就業機会確保事業 | 仕事を実施した件数<br>会員へ就業機会の提供    | 契約件数<br>就業率(派遣除く)           | 3,442 件<br>71.1%           | 3,000 件<br>64.9%           | 1,856 件<br>66.0%           |
| 労働者派遣事業  | 会員へ就業機会の提供                 | 延べ就業人数<br>契約件数<br>就業率(派遣含む) | 40,140 人<br>286 件<br>90.6% | 41,352 人<br>255 件<br>84.1% | 42,549 人<br>237 件<br>86.1% |
| 有料職業紹介   | 会員へ就業機会の提供                 | 延べ就業人数                      | 15 人                       | 15 人                       | 0 人                        |
| 普及啓発事業   | 豊中市高齢者に対する加入率<br>仕事の申し込み件数 | 粗入会率<br>申込件数                | 1.3%<br>4,400 件            | 1.3%<br>3,712 件            | 1.26%<br>2,297 件           |

##### (2) 財務指標

| 指標                                  | 視点  | 内容                                                                                         | R4     | R5     | R6     |
|-------------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| 市受入金比率<br>市受入金／経常収益×100             | 自立性 | 市への財政的依存度を表わします。一般的に数値が低いほど、財政的に自立性が高いといえます。                                               | 4.82   | 5.12   | 5.07   |
| 人件費比率(%)<br>人件費／経常費用×100            | 効率性 | 数値が低いほど財務の弾力性が高いといえます。総支出における相談業務等のマンパワーが業務の中心となる団体については高くなる傾向にあります。                       | 12.33  | 12.39  | 11.33  |
| 管理費比率(%)<br>管理費／経常費用×100            | 効率性 | コスト体質を表すもので、一般的に数値が低いほど効率が良いとされます。                                                         | 1.25   | 1.34   | 1.39   |
| 正味財産比率(%)<br>正味財産合計／(負債＋正味財産合計)×100 | 安全性 | 負債及び正味財産合計に対する正味財産合計の割合。自己資本の比率が高いほど資本構成が良く、経営の安全性が高いといえます。                                | 55.96  | 65.69  | 69.51  |
| 固定比率(%)<br>固定資産／正味財産合計×100          | 安全性 | 正味財産合計に対する固定資産の割合。固定資産を返済不要な正味財産合計でまかなわれているかを表します。100%未満であれば安全性が高いといえます。長期的な経営の安全性を示しています。 | 16.45  | 45.01  | 56.29  |
| 流動比率(%)<br>流動資産／流動負債×100            | 安全性 | 1年以内に返済を要する負債に対する1年以内に資金化できる資産の割合。数値が高いほど支払い能力が高いといえます。100%を下回る場合は注意が必要です。                 | 320.94 | 248.81 | 269.84 |

## ア 給与体系

## イ 情報公開

ウ 指定管理者の状況

## 6 経営上の課題

- ## 7 経営改革の取り組み（令和6年度）

| 項目                 | 取り組み内容                                                                                             | 今後の課題・方向性                                                         |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 第3期中期事業計画<br>の取り組み | 事業計画や事業実績、組織運営体制の目標達成に向け、各種委員会・部会・事務局等が一体となり事業を進めた。<br>中間期での進行管理および数値目標の確認をおこない、今後の事業計画の再確認をおこなった。 | 目標数値の達成および次の計画に向けて、センターとしての独自性を生かし、高齢者に合わせた就業と、現在の地域の抱える課題を解決していく |

## 8 出資法人等の自己評価

| 評価の視点                                                    | 評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 今後の取り組み方針                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>必要性</b><br>・実施事業は、社会状況、環境変化や市民ニーズに適合しているか             | <p>センターは就業を通じて高年齢期の生きがいを実現するとともに地域社会に貢献する機関として、高年齢者等の雇用の安定等に関する法律に基づき、臨時的・短期的あるいは軽易な業務を、「請負・委任契約」「労働者派遣事業」「有料職業紹介事業」などにより、「グループ就業」「ローテーション就業」などの多様な働き方を高齢者に対し提供することにより、生きがいや居場所づくり、社会参加、健康の保持など、地域の高年齢者が参画できる場の提供をおこなっている。</p> <p>入会した会員のうち4人に1人は10年以上在籍しており、生涯現役として地域で活躍している。</p> <p>会員自らが自身の持つ経験を生かして、直接地域に貢献することのできる事業を展開している。</p> | <p>人生100年時代を見据え、地域の高年齢者が就業を通じて地域社会に貢献し、高年齢者の生きがいや居場所づくりとしての役割を果たすため、事業を展開していく。</p> <p>会員拡大を核に、女性会員の拡大、企業退職（予定）者層への働きかけの強化、退会抑制、80歳を超えても活躍できる就業環境の整備を図る。</p>                                     |
| <b>効率性</b><br>・人的・物的な経営資源は有効に活用しているか<br>・組織体制、人事給与水準は適正か | <p>会員による組織として会員が自ら事業運営をおこない、事務局はその運営を補完するために法令や社会情勢などを多方面から分析をおこない事業提案をおこなっている。</p> <p>会員を事務局に組み入れ、所属している会員が必要としているニーズに応えることができる体制としている。</p> <p>事務処理のデジタル化の推進により、会員自身の情報やセンターからの情報提供、就業申し込みがいつでも行えるようになり、対応経費を削減している。</p>                                                                                                             | <p>会員の持つ能力や資質の向上を図るために、多種多様な研修や講習会を実施し、あらたな事業が展開できるように努めていく。</p> <p>法人運営に必要な経費や事務運営の方法など随時見直しを図る一方、法改正による必要経費が将来大幅に増加することから、現在はその対応準備のため、事業拡大のための投資が行えない状況である。予算管理を適正におこない、必要に応じて事業を精査していく。</p> |
| <b>有効性</b><br>・意図する成果に有効に結びついているか                        | <p>60歳以上であれば年齢にかかわらず働く意欲と能力があれば入会することができる。高年齢者等の雇用の安定等に関する法律に基づき、多種多様な会員の希望に応えるとともに、発注者のニーズにも多様な方法で対応し、労働力を確保している。</p> <p>「会員自らが創意工夫をもって事業の実施にあたる」というセンターの基本原則に従い実施している事業に対し積極的に推進し、事業を拡大することで高年齢者のスキルに合わせた新たな就業機会を獲得している。</p>                                                                                                        | <p>80歳からの就業機会が少ないため、新たな就業職種の開拓をおこなっていく。会員の増加には多種多様な就業職種の提供が必要であることから、法令順守の中で、発注者の多種多様なニーズに応えていけるように、従来からの業務の充実強化と新たな活動分野の開拓等を会員の能力に合わせ行っていく。</p> <p>また会員には、希望職種を見直し新たな仕事にチャレンジするよう促していく。</p>    |
| <b>総合評価</b>                                              | <p>センターが提供している生きがい就業を中心とした臨時的・短期的で軽易な多様な就業は、年齢にかかわらずすべての方を受け入れ、様々な高齢者へ安心して働く機会を提供し、社会参加を図ることができている。また、これまでと違う職種などにチャレンジできる機会を提供している。また、高年齢者が気軽に参加できるデジタルデバインド解消に向けた活動を推進しており、一定の成果が出ている。</p>                                                                                                                                          | <p>センター事業は、地域の高年齢者が地域の中で活動していき、働くことで生きがいと健康の保持につなげている。多様で柔軟な就業体系がある当センター事業は地域にとって重要であり、会員等の満足度を高めていくことに加え、会員のみならず、より多くの人が参画できる魅力あるセンターづくりに努めていく。</p>                                            |

## 9 市による評価

| 評価の視点                                                                                                                          | 評価内容                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 課題・方向性                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>団体の存在意義<br/>(必要性)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・出資目的は薄れていないか</li> <li>・市の施策の方向性に適合しているか</li> </ul>            | <p>豊中市シルバー人材センター（以下「センター」という。）は、高齢者等の雇用の安定等に関する法律（以下「法」という。）に基づき、定年退職者などの高齢者に対して、希望に応じた臨時的・短期的または軽易な業務の就業機会を提供している。これにより、生きがいの創出、健康の保持、社会参加の促進を図り、高齢者の能力を活かした地域社会づくりに寄与している。</p> <p>また、人生 100 年時代を見据えた高齢者の社会参加のあり方として、市の施策の方向性にも合致しており、地域における重要な役割を担っている。</p>                                 | <p>高齢者の増加、健康寿命の延伸、高齢者ニーズの多様化が進む中、センターには、年齢や性別にかかわらず誰もが安心して参画できる柔軟な就業機会の提供が求められている。特に、女性会員や企業退職（予定）者層への働きかけを強化し、会員層の多様化を図るとともに、退会抑制に向けた満足度向上の取り組みを継続していただきたい。</p>                                                                                                                                           |
| <b>団体の活動領域<br/>(効率性・有効性)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・出資法人等を活用するメリットはあるか</li> <li>・出資法人等にしかできないことか</li> </ul>   | <p>センターは、法に基づき設置された団体として、高齢者の希望に応じた臨時的・短期的な就業機会や軽易な業務の提供を通じて、地域社会に貢献している。会員の経験や技能を活かした事業展開は、生きがいづくりや健康の保持増進、社会参加の推進を図り、高齢者の能力を地域の活力へとつながっている。</p> <p>また、事務処理のデジタル化や情報提供の迅速化など、効率的な運営体制の整備が進められており、限られた資源の中で成果を最大化する工夫を行っている。こうした取り組みにより、活動の領域や対象は年々広がっており、今後も地域のニーズに応じた多様な就業機会の創出を期待している。</p> | <p>引き続き、地域の多様なニーズに応じた就業機会の創出に取り組むとともに、会員の経験や技能をより一層活かすためのマッチング精度の向上を進めていただきたい。特に、80 歳を超えても就業を希望する高齢者に対しては、身体的負担の少ない職種の開拓や、就業支援体制の柔軟化に取り組んでいただきたい。</p> <p>また、デジタル化の進展に伴い、情報提供や就業申込の利便性向上に加え、会員自身が主体的に情報を取得・活用できる仕組みづくりが重要となる。ICT の活用をさらに進めることで、事務の効率化とサービスの質の両立を図るとともに、限られた経営資源の中で持続可能な運営体制を確立していただきたい。</p> |
| <b>団体と市との関係性<br/>(効率性・有効性)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業の成果が市の施策の推進にどれだけ貢献しているか</li> <li>・市の関与は適切か</li> </ul> | <p>センターが提供する就業機会は、高齢者の生きがいづくり、健康の保持、社会参加の促進を通じて、地域社会の活力維持に貢献しており、市の施策の方向性とも一致している。</p> <p>また、庁内における政策目的随意契約（いわゆる 3 号随契）の活用の周知や、補助金・役員（理事）派遣などの支援を通じて、センターとの連携が図られている。</p>                                                                                                                     | <p>今後は、より多くの高齢者が参画できる体制づくりに向けて、関連施策との連携を強化し、地域課題の解決に資する事業の展開を進めていただきたい。</p> <p>あわせて、新規会員の獲得や退会抑制に加え、地域住民や企業との協働による事業の広がりを促進し、センターの社会的役割と地域への貢献度をさらに高める取り組みを進めていただきたい。</p>                                                                                                                                  |

|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                        |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>総合評価</p> | <p>高齢化が進行する中で、社会経済の活力を維持するためには、高年齢者に対する就業援助、生きがいの充実、健康の保持・増進、社会参加の推進が不可欠である。これらの観点から、高年齢者の経験や能力を地域の力として活かすセンターの役割は、今後さらに重要性を増すものと考えられる。</p> <p>また、センターは新たな事業領域への展開に加え、事務の効率化や就業情報の迅速な提供を目的として、デジタル化やICTの活用に積極的に取り組んでいる。引き続き、社会情勢の変化に柔軟に対応しながら、地域の高年齢者が安心して働ける環境づくりを推進していくことを期待している。</p> | <p>高年齢者の持つ豊かな経験や知識を地域の力として活かすため、多様な就業機会の提供と、地域課題に応じた柔軟な取り組みを進めていただきたい。特に、年齢や体力に応じた働き方の選択肢を広げ、80歳を超えても安心して参画できる環境づくりをお願いしたい。</p> <p>また、現会員がやりがいを感じ、継続的に活動できるよう、満足度の向上にも配慮した運営を期待する。</p> |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|