

## 出資法人等評価・カルテシート（平成 25 年度分）

## 1 出資法人等の概要

団体名	公益社団法人豊中市シルバー人材センター		
所在地	北桜塚 3-1-28	所管部局・課	市民協働部 雇用労働課
設立年月日	昭和 56 年（1981 年）6 月 30 日	代表者	理事長 高塚準一郎
基本金・資本金		うち市出資額（率）	円（ %）
設立目的	定年退職者等の高年齢退職者（以下「高年齢者」という。）の希望に応じた臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務（当該業務に係る労働力の需給の状況、当該業務の処理の実情等を考慮して厚生労働大臣が定めるものに限る。次条及び第 5 条において同じ。）に係る就業の機会を確保し、及びこれらの者に対して組織的に提供することなどにより、その就業を援助して、これらの者の生きがいの充実、健康の保持増進、社会参加の推進を図るとともに、高年齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりに寄与することを目的とする。		

## 2 役員・職員関係

各年 4 月 1 日現在

		H23			H24			H25		
		市派遣	市 OB		市派遣	市 OB		市派遣	市 OB	
役員	常勤	1	0	1	0	0	0	1	0	0
	非常勤	16	2	1	12	1	2	11	1	1
職員	常勤	8	0	0	8	0	0	8	0	0
	非常勤	1	0	1	0	0	0	0	0	0
役員の平均年間報酬（H24 年度、千円）※常勤のみ					職員の平均年間給与（H24 年度、千円）・平均年齢 ※常勤のみ			7,393 千円・51.75 歳		

## 3 財務関係

		金額（千円）		
		H22	H23	H24
貸借対照表	資産の部合計	175,625	157,987	159,113
	負債の部合計	81,260	77,306	81,978
	（うち有利子負債）	0	0	0
	純資産	94,365	80,681	77,135
	利益剰余金	94,365	80,681	77,135

		金額（千円）		
		H22	H23	H24
損益計算書	総収入	735,338	676,658	701,290
	（うち市受入金）	63,573	45,506	42,735
	総費用	740,961	690,326	704,836
	経常損益	△5,623	△13,668	△3,546
	当期損益	△5,623	△13,668	△3,546

#### 4 市の財政的関与の状況

(単位：千円)

		H22	H23	H24	主な内容、算出根拠等
フロー	補助金	63,573	45,506	42,735	
	事業費	0	45,506	42,735	
	運営費	63,573			
	委託料	103,733	108,363	82,059	ペットボトル回収、緑道清掃などの業務
	指定管理委託料	0	0	0	
	その他	0	0	0	
計		167,306	153,869	124,794	
ストック	貸付金残高	0	0	0	
	債務保証残高	0	0	0	
	損失補償残高	0	0	0	
	出資金	0	0	0	
	その他	0	0	0	
計		0	0	0	

#### 5 経営の状況

##### (1) 出資法人等の主な事業

事業名	事業内容	活動指標	H22	H23	H24
就業機会確保事業	会員に就業機会の提供	就業率	77.8%	75.5%	76.4%
	仕事が契約までに至った件数	契約件数	11,201件	11,185件	11,520件
労働者人材派遣事業	会員に就業機会の提供	延べ就業人数	490人	10,621人	11,888人
		事務手数料	167千円	4,119千円	4,263千円
無料の職業紹介事業	会員に就業機会の提供	延べ就業人数	95人	486人	255人
普及啓発事業	会員の入会促進	粗入会率	1.8%	1.7%	1.6%
	仕事の依頼があった件数	申込件数	11,865件	12,586件	12,205件

##### (2) 財務指標

指標	視点	内容	H22	H23	H24
市受入金比率 市受入金／経常収益×100	自立性	市への財政的依存度を表わします。一般的に数値が低いほど、財政的に自立性が高いといえます。	8.64%	6.72%	6.09%
人件費比率（％） 人件費／経常費用×100	効率性	数値が低いほど財務の弾力性が高いといえます。総支出における相談業務等のマンパワーが業務の中心となる団体については高くなる傾向にあります。	12.43%	13.90%	11.99%
管理費比率（％） 管理費／経常費用×100	効率性	コスト体質を表すもので、一般的に数値が低いほど効率が良いとされます。	11.72%	15.30%	1.61%
正味財産比率（％） 正味財産合計／（負債＋正味財産合計）×100	安全性	負債及び正味財産合計に対する正味財産合計の割合。自己資本の比率が高いほど資本構成が良く、経営の安全性が高いといえます。	53.73%	51.06%	48.48%
固定比率（％） 固定資産／正味財産合計×100	安全性	正味財産合計に対する固定資産の割合。固定資産を返済不要な正味財産合計でまかなわれているかを表わします。100%未満であれば安全性が高いといえます。長期的な経営の安全性を示しています。	35.06%	33.20%	36.54%
流動比率（％） 流動資産／流動負債×100	安全性	1年以内に返済を要する負債に対する1年以内に資金化できる資産の割合。数値が高いほど支払い能力が高いといえます。100%を下回る場合は注意が必要です。	230.93%	232.54%	219.18%

### (3) その他

#### ア 給与体系

区分	<input type="checkbox"/> 独自体系 <input checked="" type="checkbox"/> 市の体系を準用 <input type="checkbox"/> その他（ ）
見直し予定	<input type="checkbox"/> 予定あり（ 年度予定） <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> 済み（●年●月）

#### イ 情報公開

公開ツール	<input type="checkbox"/> ホームページ（URL： ） <input type="checkbox"/> 広報紙 <input checked="" type="checkbox"/> 事務所備え付け <input checked="" type="checkbox"/> その他（大阪府 ）
公開内容	<input checked="" type="checkbox"/> 定款 <input checked="" type="checkbox"/> 役員名簿 <input checked="" type="checkbox"/> 事業計画 <input checked="" type="checkbox"/> 事業報告 <input checked="" type="checkbox"/> 経営計画 <input checked="" type="checkbox"/> 財務諸表

#### ウ 指定管理者の状況

施設名	指定管理期間	備考

### 6 経営上の課題

<ul style="list-style-type: none"><li>・会員の粗入会率が1.6%（男性2.6%、女性0.8%）で、大阪府2.0%（男性3.0%、女性1.1%）及び全国平均1.9%（男性2.8%、女性1.1%）よりも低い。特に、女性会員の入会が少ない。また、定年延長の影響からか、高齢（70歳以上）の入会希望者が多くなってきたことにより、（豊中市内の産業構造等の関係もあり）就業のマッチングが難しい。</li><li>・豊中市内の事業所の規模や業種の関係からか、登録している会員へ就業紹介できる仕事が少ない。</li><li>・国・市とも、財政事情から補助金の先行きが見えない。</li><li>・円高是正や株価上昇と一時に比べ、経済的な面で薄日が差しつつあるが、シルバー人材センターを取り巻く環境は、むしろ悪化傾向にあり、仕事の受注の面で、取りこぼしの無いように努めていくほかない。特に、一般労働者派遣事業で、指定26業種に入っていない自動車運転業務が3年の期限を迎え、代替の仕事の確保が難しいことから、平成26年度には、多額の収入が消えることが見込まれる。</li></ul>
--

### 7 経営改革の取り組み（平成25年度）

項目	取り組み内容	今後の課題・方向性
中期発展計画の具体化と実行	平成25年度は、中期発展計画を具体化して行くための計画づくりと経営上の諸問題の解決策を合わせて、委員会や部会で検討を進め、具体化して行く。	平成24年度から中期発展計画を元に運営を展開しつつあるが、現実には、目標数値を大きく下回っている状況である。目標達成に向けた取組みを検討し実行して行きたい。また、平成26年度は、中期発展計画の中間期にあたり、この事業の検証を行い、計画の見直し等を行い、事業の発展をめざして行く。

## 8 出資法人等の自己評価

評価の視点	評価	今後の取り組み方針
<p>必要性</p> <p>・実施事業は、社会状況、環境変化や市民ニーズに適合しているか</p>	<p>少子高齢社会が進展し、活力ある地域社会、地域を支え合う社会づくりのために必要である。</p> <p>また、団塊世代が65歳に到着しはじめ、会社から地域社会へと生活の基盤の移動が本格的になり高齢者の活動拠点としてセンターへの期待が大きくなる。</p>	<p>センターに来る仕事は、100%受注できるように、ニーズにあった新規入会者を増やしていく。</p> <p>既存の会員には、希望職種を問わず就業するよう促していく。</p> <p>地域入会説明会の積極的な開催、チラシ、CATV、講演会等を活用し、新規会員の入会の促進と仕事の開拓に努めていく。</p>
<p>効率性</p> <p>・人的・物的な経営資源は有効に活用しているか</p> <p>・組織体制、人事給与水準は適正か</p>	<p>中期事業発展計画を具体化していく中で、検討を行っていく。(平成25年度4月及び7月に、一部の職員に対し人事異動を行い、組織内の活性化を図った。)</p>	<p>人件費については、評価制度導入を検討していくとともに、事務局内の人員について、配置可能な部署から会員に置き替え、人件費の削減に努めていく。</p> <p>また、運営経費についても、縮減に努めていく。</p> <p>新入会員に対し入会説明会や登録会の時に、積極的に就業紹介を行っていく。</p>
<p>有効性</p> <p>・意図する成果に有効に結びついているか</p>	<p>中期事業発展計画を具体化していく中で、実現化を図っている。</p>	<p>法令遵守の中で、会員数の増強をし、発注者の多種多様なニーズに応えていけるように努めていく。</p>
<p>総合評価</p>	<p>新入会員の入会動機が、生きがいから経済的な理由が増えていることから、年金に+αを求めていると考えられる。また、ハローワークでも60歳以上の雇用が厳しい現状から、センターのような雇用関係の発生しない就業紹介であっても、働く場を提供するという意味で、この事業は重要と考える。</p>	<p>中期事業発展計画を具体化していく中で、検討を行っていく。また、公益社団法人として、高齢者、一般市民、事業所など不特定多数の利益になるような公益(社団)法人をめざしていく。</p>

9 市による評価

評価の視点	評価内容	課題・方向性
<p>団体の存在意義 (必要性)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・出資目的は薄れていないか</li> <li>・市の施策の方向性に適合しているか</li> </ul>	<p>高年齢者等の雇用の安定等に関する法律（以下単に「法」という。）に基づき、定年退職者等の高年齢退職者（以下「高年齢者」という。）の希望に応じた臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業の機会を確保し、及びこれらの者に対して組織的に提供することなどにより、その就業を援助して、これらの者の生きがいの充実、健康の保持増進、社会参加の推進を図るとともに、高年齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりに寄与する目的で設立されており、これらの目的達成に向けた取組みを行っています。</p>	<p>市においては、シルバー人材センターの所管部局を福祉部門から労働部門に移管しました。このことを受け止めていただき、今後、高年齢者がますます増加していくという社会状況を受け止め、高年齢者の希望に応じた臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業の機会を確保し、社会ニーズに迅速かつ適切に応えていただきたき、高年齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりへの寄与を一層推進していただきたきと思います。</p>
<p>団体の活動領域 (効率性・有効性)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・出資法人等を活用するメリットはあるか</li> <li>・出資法人等にしかできないことか</li> </ul>	<p>法により、高年齢者の希望に応じた臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業の機会を確保し、及びこれらの者に対して組織的に提供することなどにより、その就業を援助して、これらの者の生きがいの充実、健康の保持増進、社会参加の推進を図るとともに、高年齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりに寄与する目的で設立されており、これらの目的達成に向けた一層の取組みを期待しています。</p>	<p>法に基づき設置されている法人であるので、市民の信頼を維持・増進し、今後、増加していく高年齢者のニーズに合うよう、その目的達成に向けて、新たな活動領域の開拓等を着実に遂行していただきたきと思います。</p> <p>また、今後高齢者の雇用労働施策の進展に、迅速かつ的確に対応していただきたきと思います。</p>
<p>団体と市との関係性 (効率性・有効性)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業の成果が市の施策の推進にどれだけ貢献しているか</li> <li>・市の関与は適切か</li> </ul>	<p>高年齢者の就業の機会を確保し、及びこれらの者に対して組織的に提供することなどにより、その就業を援助して、これらの者の生きがいの充実、健康の保持増進、社会参加の推進を図るとともに、高年齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりへの寄与は、市の施策の推進と同方向を示しています。</p> <p>なお、上記目的を達成するため、補助金及び役員（理事）の関与を行っていますが、経営改善並びに会員数の増及び会員の満足度を一層進めていただきたきと思います。</p>	<p>高年齢者の就業機会の確保や、生きがいの充実、健康の保持増進、社会参加の推進、さらに高年齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりは、重要な施策の推進であるので、今後も関与を続け、経営改善並びに会員数の増及び会員の満足度など、中期事業発展計画で示された目標達成が実現できるよう、一層進めていただきたきと思います。</p> <p>また、今後の高齢者の就業機会の確保等については、協働して取り組みを進めていきたきと思います。</p>

総合評価

法の目的を達成するよう、法が認める活動領域で、就業援助、生きがいの充実、健康の保持増進、社会参加の推進を図るとともに、高齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりに一層の寄与・貢献を図っていただきたいと思います。

高齢化が進む一方、地域経済の発展が困難な中で、就業援助、生きがいの充実、健康の保持増進、社会参加の推進を図るとともに、高齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりを進めていていただきたいと思います。

そのためには、新たな活動領域の開拓や、事務の効率化や営業体制の強化などを進めるとともに今年度策定された中期事業発展計画を着実に遂行していただきたいと思います。