

「事業等の戦略的たな卸し」議事概要

たな卸し項目	2-4
施策の名称	人材の育成と行政組織の活性化
テーマ	人事制度、給与制度、研修制度のあり方
担当課	人事課、職員課、職員研修所
日時	平成22年(2010年)10月30日(土) 18:10~19:30
場所	第2会場(第二庁舎3階大会議室)

○担当課より資料に基づき説明を行ったのち、委員間、委員と担当課の間で議論がなされた。

【委員の主な意見】

1. 職員数が適正かどうか見直すべき(正規・非正規両方)
2. 役職別人員構成を見直す必要がある。
給与構造を変えるロードマップが必要
3. 職員の意欲を導き出すために職員をどうやって評価するか、評価方法の見直し
4. 部分最適ではなく、チームで動けるような視点を持つ人を育てなければならない。
5. 正規と非正規を公正な視点から役割を見直して欲しい。

【主な議論】

- 外部研修について
- 職員における仕事への意欲について
- 係長級職員の職員数について
- 技能労務職について
- 職員数と給与について
- 職員数の適正化について
- 人事評価について