

平成 30 年度

事業報告書

株式会社オールケアライフ

豊中市立たちばな園

平成30年度事業報告書

【 目次 】

- I : はじめに
- II : 管理運営業務の実施状況
- III : 利用状況
- IV : 利用料金の収入の状況
- V : 管理運営業務に係る経費の収支状況
- VI : 安全管理対策の状況
- VII : 設備の状況
- VIII : 設備の改造
- IX : 自主事業の実施状況及び経費の収支状況
- X : 利用者アンケート結果
- XI : まとめ

I : はじめに

平成 29 年 4 月 1 日より指定管理者制度に則り、豊中市立たちばな園（障害者総合支援法 生活介護事業）の運営を開始。

平成 30 年度は、契約利用者数 40 名（内 医療的ケア 24 名）でスタートとなったが、これは、大阪府立箕面支援学校 高等部卒業生 4 名、大阪府立刀根山支援学校 高等部卒業生 1 名の計 5 名の新規利用者が加わっている。その 5 名は全て医療的ケアの必要な方であり、人工呼吸器使用については、常時使用が 2 名、夜間または定時使用が 2 名であり、新規利用者 5 名中 4 名が人工呼吸器使用者である。

また今年度途中に 2 名の解約が発生。1 名は急性心不全により突然の急逝、1 名は北海道への転居であった。この解約により契約利用者数は 38 名となり、全利用者が障害支援区分 6、医療的ケアの必要な利用者の割合は全体の 約 64% となった。

日々のサービス提供としては、医療的ケアの必要な利用者への対応に看護師が追われてしまうこともあり、生活支援員の喀痰吸引等認定者を増やさなければいけないが、実地研修のために看護師を配置することも困難な状況もあり、今年度は数名しか認定者を出すことが出来なかった。これは今後の課題であり、打開策を講じるべきだと認識している。

そして「地域との交流」に関して、今年度も「ふれあい祭り」を実施することができた。二回目ということもあり、自治会をはじめ近隣の方にはご理解を頂くことも出来ていたため、今年度は障害福祉課を通じて、近隣の小学校四校（箕輪、克明、原田、大池）の子供たちにチラシを配布。すると当日は、たくさんの地域の子供たちや近隣の福祉施設の方々にお越し頂き、利用者と同じゲームに並び、同じ時間を共有し、とても賑やかなお祭りになった。

今後も「地域交流」を通じて、利用者やその家族が地域の一員として当たり前暮らし続けられ、それぞれの人生の歴史を積み重ねていく支援ができるように、そして、豊中市で暮らしておられる重症心身障害や医療的ケアの必要な方々を一人でも多く担当させて頂いて、介助者との関係づくりだけでなく、利用者同士の繋がりを持てる たちばな園づくり をしていきたい。

II : 管理運営業務の実施状況

名称	豊中市立たちばな園
所在地	大阪府豊中市立花町三丁目 10 番 5 号
電話番号	06-6853-1324
Fax 番号	06-6853-4702
利用定員	20 名 / 1 日

事業開始 平成 29 年 4 月 1 日
事業所番号 2714002850

1：運営・体制について

指定管理事業者として、平成 29 年 4 月 1 日から平成 34 年 3 月 31 日までの 5 年間運営する。

(1) 人員体制（平成 31 年 3 月 31 日 現在）

指定管理要件 - 1.26 : 1

（利用者 1.26 名に対し職員（生活支援員、看護職員、PT、OT）は 1 名の配置）

管理者(常勤・サービス管理責任者兼務) 1 名
サービス管理責任者(常勤・管理者兼務) 1 名
看護職員(常勤) 3 名（内 1 名は派遣看護師）
看護職員(非常勤) 4 名
嘱託医(非常勤) 1 名
理学療法士(非常勤) 2 名
作業療法士(非常勤) 1 名
生活支援員(常勤・内 5 名運転手兼務) 14 名
生活支援員(非常勤) 2 名
運転手(常勤・生活支援員兼務) 5 名
事務員(常勤) 1 名
清掃員（非常勤） 2 名（内 1 名は障害者雇用）

(2) 運営日・運営時間

月曜日から金曜日 - 9 : 00 ~ 16 : 00
（休館日 - 土曜日、日曜日、1 / 1 ~ 1 / 3）

(3) 通常サービスを提供するエリア

豊中市全域

対象者 - 豊中市在住で重症心身障害の方

(4) 送迎サービス

豊中市内全域
(ドア to ドア 送迎)

(5) 食事提供 (外部委託業者：淀川食品株式会社)

① 体制

栄養士 1 名、調理師 2 名

② 調理内容

利用者の健康に配慮し、衛生的で安全な給食を提供
季節に応じたメニューや行事食を提供
刻み食、ミキサー食、ペースト食等の対応
特別食 (腎臓食・糖尿食等) の対応

(6) 利用料金

利用料	厚生労働大臣が定める基準額
食材費	¥270/1食
入浴代	¥400/1回
創作活動等費	利用日数に応じて換算
	¥100/週 1 日
	¥200/週 2 日
	¥300/週 3 日
	¥400/週 4 日
	¥500/週 5 日

2：サービス提供の内容

- ・相談及び援助：相談、助言、援助
- ・訓練：機能訓練、日常生活動作訓練、社会適応訓練、作業訓練
- ・介護：入浴、排せつ、食事等全般
- ・訪問支援：心身状態の変化により利用日から5日以上欠席が続いた場合、訪問し相談助言を行う
- ・健康管理：健康管理、記録、関係医療機関との連絡調整、健康保持
- ・創作活動：創作的な活動全般
- ・送迎サービス：自宅と施設間の安全確保を行い送迎

3：1日のスケジュール

- 8：45～ 送迎車出発 順次利用者宅へ
- 9：30～ 順次 迎車到着
バイタルチェック・水分補給
順次 入浴（昼食中及び午後も稼働）
随時 排泄
日中活動（日常生活動作訓練、創作的活動、リラクゼーション、
機能訓練、作業訓練等）
- 11：45～ 配膳・検食実施（全館放送にて結果報告）
- 12：00～ 昼食
口腔ケア・食後排泄
- 13：30～ レクリエーション、グループ活動
日中活動（午前同様）
- 14：00～ 順次 帰宅準備・帰宅前排泄
- 15：00～ 送迎車出発 順次利用者宅へ
- 16：30 全利用者退所

4：職員研修実施状況

別紙Ⅱ 参照

定例職員研修

- ・1回/月 経営企画実践会議（執行役員）
- ・1回/月 運営会議（執行役員）
- ・1回/月 幹部会議（執行役員・役職者）
- ・1回/月 事業部会議（執行役員・役職者）
- ・1回/月 安全管理委員会（執行役員・役職者・安全管理委員）
- ・1回/月 ドライバーミーティング（執行役員・役職者・ドライバー）

- 1回/月（二日間） 新任研修（新入職者）
- 2回/月 全体ミーティング（正職員、パート職員 全員参加）
- 3/25～3/29 学卒新入社員研修

5：行事・イベント

別紙Ⅱ 参照

6：ボランティア来訪

- 語り部の会（1回/月）
- 外出企画（EXPO CITY&ニフレル）
- 第2回 たちばなさんきゅ〜フェスティバル（オールケアふれあい祭り）

7：広報活動

- 機関紙発行：日中活動の様子や行事の様子を定期的に発行
- ホームページ：活動状況報告

8：その他

- 地域交流：第2回 たちばなさんきゅ〜フェスティバル（オールケアふれあい祭り）及び外出企画（EXPO CITY&ニフレル）を実施し、豊中市社会福祉協議会や大阪府ボランティア協会等を通じて地域のボランティアの方に多数、ご協力頂くことができた。
また、豊中市立箕輪小学校の学習発表会等に於いても交流することができた。
- 関係機関との連携：相談支援事業所を始め、医療機関、他事業所とケース会議等を通じて連携を図ることができた。
- 見学来訪：大阪府立箕面支援学校 教員及び在校生とその保護者、豊中市内の障害福祉サービス事業所等より見学希望があり対応した。

関係機関見学来訪状況

別紙Ⅲ参照

Ⅲ : 利用状況

- ① 契約人数 38名（平成31年3月31日現在）
- | | | |
|-----------|------|-----|
| 内 区分別契約人数 | 区分6 | 38名 |
| | 区分5他 | 0名 |
| 内 要 医療的ケア | | 24名 |
- ② 実績利用状況 別紙Ⅰ 参照

Ⅳ : 利用料金の収入の状況

1 : 障害福祉サービス費 利用料自己負担金発生者 — なし

2 : その他 負担金額内訳

昼食材料費 - ￥270.-/1食

入浴代 - ￥400.-/1回

創作活動等費 - ￥100.-/週一日利用
 ￥200.-/週二日利用
 ￥300.-/週三日利用
 ￥400.-/週四日利用
 ￥500.-/週五日利用

3 : 収入の状況

昼食材料費 及び 入浴代
創作活動等費

V : 管理運営業務に係る経費の収支状況

別紙 I 及び 決算書 参照

VI : 安全管理対策の状況

1 : 自然災害

今年度は、6月に大阪北部地震、9月には台風21号の直撃があり、建物等への被害が発生している。

大阪北部地震では、建物の外壁に亀裂が走り、居室内では天井の板にズレが生じる等の被害が発生。豊中市障害福祉課へ報告し、豊中市の専門部署担当者が状況確認の為に来訪。運営に支障なしとの判断を受け、通常通りの運営を継続した。

その後、台風21号の直撃により、建物のトタン屋根が複数枚飛び近隣に散乱。大阪北部地震の影響か、数ヶ所で雨漏りも発生。屋根のトタンは即回収したものの、応急処置の対応には数日かかってしまった。地震と台風の対応で、修理業者が多忙であったことが原因である。本修理が完了したのは、年末になってからであった。また、豊中市内の被害が大きく、停電の復旧に三日かかった。

今年度の二件の自然災害により、合計4日間の閉所を余儀なくされたが、何れも利用者がいない時間帯に発生したことが幸いだった。この経験を活かし、災害対策について安全管理委員会にて協議を継続しているが、取り急ぎ、下記の物品を準備した。

- ① 長期保存水（飲料用） 2ℓ×120本
- ② 折りたたみソーラーパフ（ランタン） 7個
- ③ ラジオ付きソーラー充電ランタン 1個
- ④ ヘッドライト 7個
- ⑤ 懐中電灯 1個
- ⑥ クーラーボックス（空調が使用できない時に使用） 2個
- ⑦ 事業所専用スマートフォン（利用者とのSNS連絡手段の為） 1台

以上。

また、法人内では、蓄電池の購入に向けた検討に入っている。

2：安全管理委員会の実施

毎月1回、安全管理委員会を実施。今年度は主に、災害対策について話しあった。
(詳細は、上記【1：自然災害】に記載)

昨年度作成した防災頭巾は引き続き、園内の複数個所に常備している。ただ、利用者個人の非常用袋を集める為の保管場所の確保については、移転予定があることで進めることが出来ていない。

送迎中の災害対策として、利用者個人に依頼し、荷物の中に水分(ペットボトル300~500ml)と一日分の服薬を毎回持参頂くようにした。狭い車中での水分補給方法についても防災訓練時に実施し、注入、経口摂取ともに、体験している。その体験から、新たに車中に保管しておく物品の選定も行った。

3：事故報告書 及び ヒヤリハット報告書

平成30年度中の事故報告書、ヒヤリハット報告書の集計を行い、発生の原因をつかむ作業を行った。

事故報告 - 0件

ヒヤリハット報告 - 52件

原因 - 確認不足、連携不足、注意力散漫 等

今後の取り組み

- ① ハインリッヒの法則 に学び、ヒヤリハット件数を伸ばす。
- ② ヒヤリハット への意識改革を行うため、様式を変更する。
- ③ ヒヤリハット は、周囲への優しさであるという認識をもつ。
- ④ ヒヤリハット は、改善提案であるという認識をもつ。

VII： 設備の状況

- ① ガスヒーボン修理
- ② 送迎車両の固定金具の追加

(車いすの形状により固定装置が使用できないケースが多いため)

③ 指導訓練室2のエアコン故障(未修理)

その他、【VI 1. 自然災害】に記載している

VIII : 設備の改造

特になし

IX : 自主事業の実施状況及び経費の収支状況

オールケアふれあい祭り【第1回 たちばなさんきゅ〜フェスティバル】

X : 利用者アンケート結果

アンケート配布 38名 - 回収 31名(回収率 約82%)

XI : まとめ

五年間の指定管理者としての二年目。昨年度同様に、民間の良さを感じて頂けるよう、可能な限りで臨機応変な対応、迅速な対応等を心掛けている。

ショートステイや日中一時支援の利用促進として、たちばな園利用前後の施設利用時には送迎を実施する等の協力を行っている。

生活介護利用以外のお困りごとに対して、相談がなくても気付けるように、会話や連絡ノ

ートの文面からの些細な気付きを大切にしている。

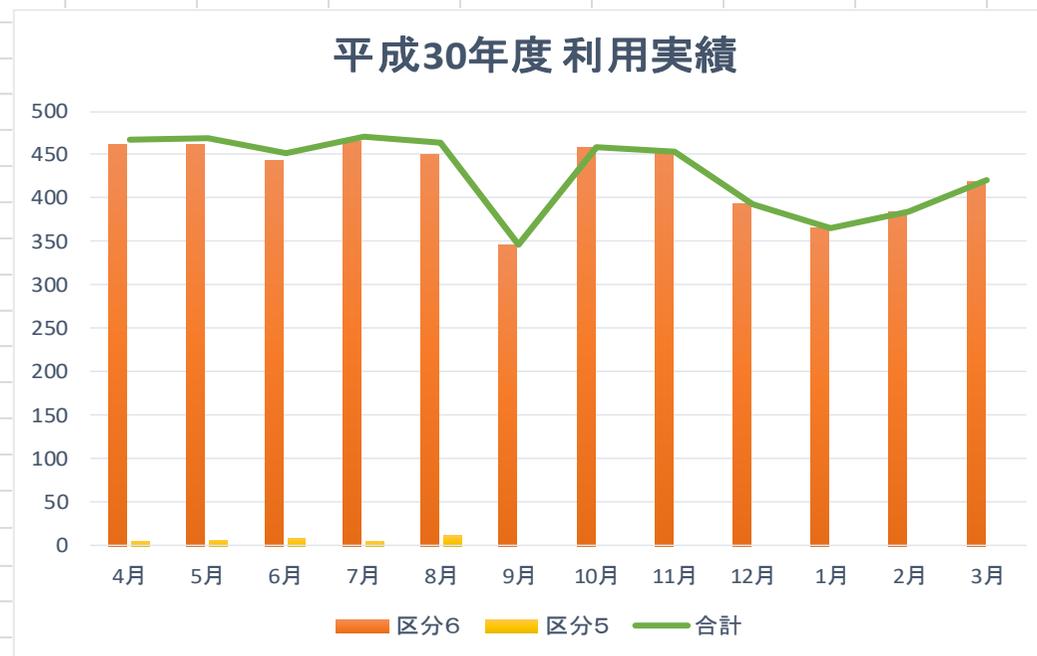
今年度のふれあい祭り（たちばなさんきゅ〜フェスティバル）では、地域の小学生たちがたくさん訪れてくれたことにより、利用者やその家族も賑やかな中で楽しく過ごされ、とても好評を頂いた。

課題としてはやはり、豊中市内での重症心身障害や医療的ケアの必要な利用者の受け入れ先が少ないこと。今年度は5名の新卒利用者を受け入れたが、公立時からのルールとして希望者は全員受け入れなければならず、今後も毎年医療的ケアの必要な卒業生が複数名おられる。しかし、現状でも看護師が対応に追われている為、さらに看護師の雇用を増やさなければ、卒業生の受け入れが困難になることが予想される。また、他の生活介護を利用している方からの利用希望が三名あり、内1名は呼吸器使用の医療的ケアが必要な方である。三名の方には現状を説明し、受け入れが可能な状況になればご連絡することで待機して頂いている。このような現状の中で、施設の規模として定員枠を増やせばいいという問題ではないので、豊中市だけではなく豊能圏域として、民間事業者と行政が一体となり早急に解決策を打ち出さなければいけないと考えている。

重症心身障害や医療的ケアの必要な方々が安心して地域で暮らし続けられる豊中市にしていく為に、現在、市が抱えている課題解決に向けて、指定管理者としても力を合わせて取り組んでいきたい。そして、「看護師が配置されているから」や「職員の配置人数が多いから」等々の理由でたちばな園を選ぶのではなく、生きている実感や、人と人との繋がりを感じて頂けるようなたちばな園を創り、「だからたちばな園に行きたい」と言って頂ける事業所を目指し、利用者との関係構築や職員の育成に取り組んでいきたい。

平成30年度 月別利用実績数

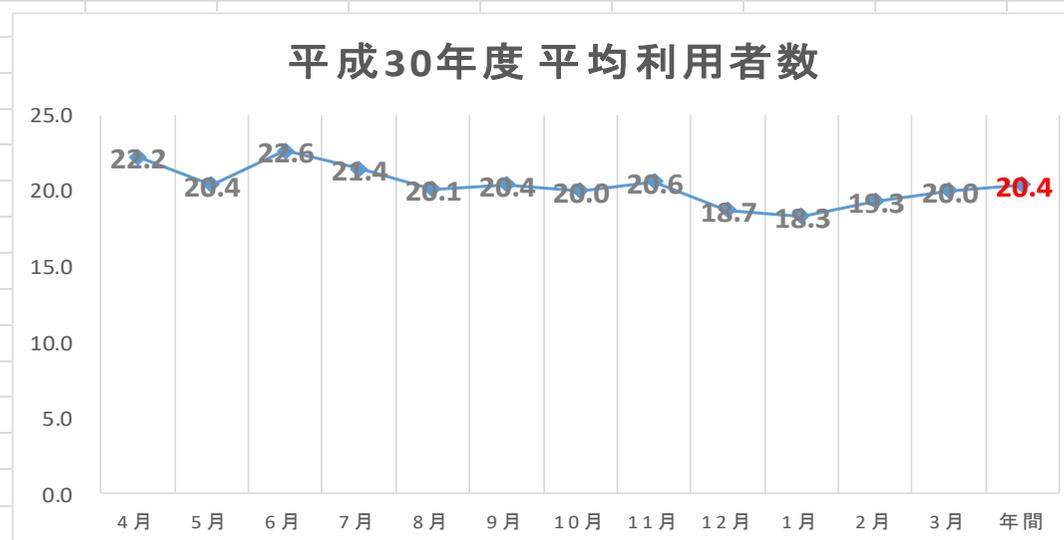
区分別 利用実績数 (人)			
月	区分6	区分5	合計
4月	462	5	467
5月	463	6	469
6月	444	8	452
7月	466	4	470
8月	451	12	463
9月	346	0	346
10月	459	0	459
11月	454	0	454
12月	393	0	393
1月	365	0	365
2月	385	0	385
3月	420	0	420
総合計	5108	35	5143



月別平均利用者数 (人)

4月	22.2
5月	20.4
6月	22.6
7月	21.4
8月	20.1
9月	20.4
10月	20.0
11月	20.6
12月	18.7
1月	18.3
2月	19.3
3月	20.0
年間	20.4

(年間稼働日数 253日)

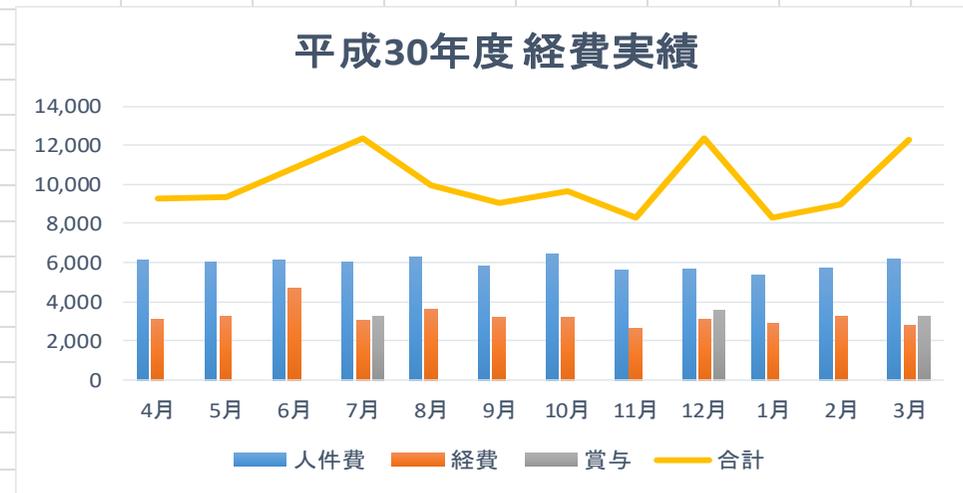


平成30年度 売上経費実績

月別売上実績金額 (千円)			
	売上	指定管理料	合計
4月	8,849	2,752	11,601
5月	8,870	2,752	11,622
6月	8,536	2,752	11,288
7月	8,902	2,752	11,654
8月	8,734	2,752	11,486
9月	6,546	2,752	9,298
10月	8,705	2,752	11,457
11月	8,597	2,752	11,349
12月	7,463	2,752	10,215
1月	6,935	2,752	9,687
2月	7,304	2,752	10,056
3月	7,971	2,752	10,723
総合計	97,412	33,024	130,436



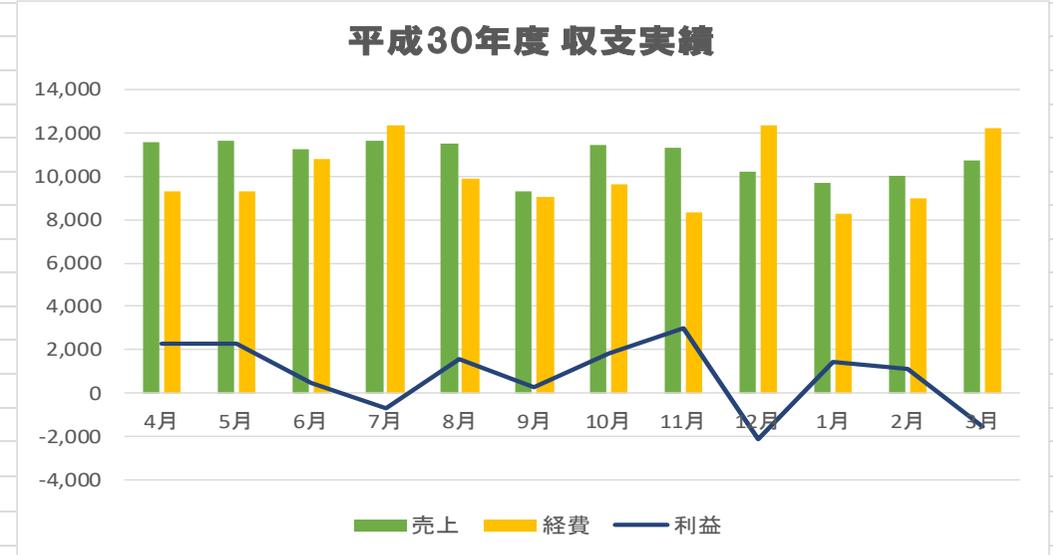
月別経費実績金額 (千円)				
	人件費	経費	賞与	合計
4月	6,155	3,135		9,290
5月	6,074	3,263		9,337
6月	6,137	4,678		10,815
7月	6,050	3,041	3,265	12,356
8月	6,250	3,669		9,919
9月	5,819	3,226		9,045
10月	6,432	3,196		9,628
11月	5,622	2,711		8,333
12月	5,647	3,118	3,598	12,363
1月	5,350	2,918		8,268
2月	5,715	3,258		8,973
3月	6,193	2,811	3,249	12,253
総合計	71,444	39,024	10,112	120,580



※ 但し、売上及び経費（人件費、賞与含む）の正式な金額は、決算書の通りとする。

平成30年度 月別収支実績

月別収支実績金額 (千円)			
	売上	経費	利益
4月	11,601	9,290	2,311
5月	11,622	9,337	2,285
6月	11,288	10,815	473
7月	11,654	12,356	-702
8月	11,486	9,919	1,567
9月	9,298	9,045	253
10月	11,457	9,628	1,829
11月	11,349	8,333	3,016
12月	10,215	12,363	-2,148
1月	9,687	8,268	1,419
2月	10,056	8,973	1,083
3月	10,723	12,253	-1,530
総合計	130,436	120,580	9,856



※ 但し、売上及び経費（人件費含む）、利益の正式な金額は、決算書の通りとする。

第 15 期 会議・研修・行事

会議・内部研修等

会議、研修名	月	日	参加者
経営企画実践会議	毎月 1 日		執行役員
運営会議	毎月第 4(月)		執行役員
幹部会議	毎月第 1(火)		執行役員、役職者
事業部会議	毎月第 1(水)		執行役員、役職者
安全管理委員会	毎月 1 回 及び 随時		執行役員、役職者、安全管理委員
新任研修	毎月第 1(月)(火)		新入職者
ドライバーミーティング	毎月 1 回		執行役員、役職者、ドライバー
喀痰吸引等三号 基本研修	順次実施		未受講者
虐待防止委員会 ※身体拘束状況	11 月	24 日	執行役員、役職者、安全管理委員
AED 講習会	9 月	22 日	全職員が 二日間に分かれて実施
	12 月	8 日	
呼吸器勉強会 ※外部講師(医師・呼吸器業者)を招いて実施	11 月	17 日	全職員
労働時間に関する法制度研修	12 月	17 日	大阪労働局
障害者虐待対応研修	1 月	17 日	大阪弁護士会
障害者雇用研修	1 月	24 日	大阪障害者職業センター
災害訓練	3 月	26 日	全職員

全体ミーティング

月	日	内 容	参 加 者
4月	12日	連絡事項・平成30年度計画説明・行事計画 他	全職員
	26日	連絡事項・行事計画・報酬改定説明 他	全職員
5月	11日	連絡事項・指定管理者アンケート結果 他	全職員
	24日	連絡事項・各役割について・サービス内容について 他	全職員
6月	14日	連絡事項・実習生について 他	全職員
	28日	連絡事項・各会議内容報告・常勤換算について 他	全職員
7月	12日	連絡事項・実習生について・行事計画 他	全職員
	26日	連絡事項・行事計画・外部研修報告【てんかん講座】 他	全職員
8月	10日	連絡事項・スクールナース研修受け入れについて・【入浴介助体験実習】 他	全職員
	23日	台風接近に伴う警報発令のため中止	
9月	7日	連絡事項・行事計画 他	全職員
	20日	連絡事項・行事計画・【手順書作成】 他	全職員
10月	4日	連絡事項・行事準備 他	全職員
	19日	連絡事項・行事前日準備	全職員
11月	9日	連絡事項・行事反省会・外部研修報告【食べる力を育む】・【5ピクチャーズ作成】 他	全職員
	22日	連絡事項・行事計画・【5ピクチャーズ作成】 他	全職員
12月	7日	連絡事項・行事計画 他	全職員
	20日	連絡事項・行事計画・【手順書作成】 他	全職員
1月	10日	連絡事項・行事計画・【手順書作成】 他	全職員
	24日	連絡事項・研修【障害者雇用について】・【手順書作成】 他	全職員
2月	8日	連絡事項・行事計画・次年度について・【手順書作成】 他	全職員
	21日	連絡事項・次年度送迎時間について・【手順書等作成】・【送迎者体験実習】 他	全職員
3月	8日	連絡事項・安全管理委員会より【災害訓練】・看護師連絡会より・【指談について】 他	全職員
	22日	連絡事項・次年度について・安全管理委員会より【災害訓練】・次年度行事計画 他	全職員

外部研修

月	日	研 修 名	主 催
6月	21日	平成30年度障害者総合支援制度における指定事業者・施設 集団指導	豊中市健康福祉部福祉指導監査課
7月	24日	第41回てんかん基礎講座	公益社団法人 日本てんかん協会
	25日		
10月	7日	食べる力を育む 支援講座	一般社団法人 全国重症児デイスサービス・ネットワーク
11月	2日	相談支援従事者 現任研修	大阪府（大阪府障害者福祉事業団）
	15日		
	16日		
2月	2日	地域と交流し地域に根付く災害にも強い支援団体のつくりかた	大阪ボランティア協会

行事

月	行 事 名
4月	お花見散歩
5月	園芸活動
6月	園芸活動
7月	水遊び【プール】
8月	
9月	外出企画【EXPO CITY&ニフレル】
10月	第2回 たちばな さんきゅ〜フェスティバル(オールケアふれあい祭り)
11月	芋ほり
12月	クリスマスイベント【TACHIBANA LUMINARIA】
1月	新春 体育祭(第2回 たちりんぴっく)・新成人を祝う会
2月	アルバムづくり
3月	

豊中市立たちばな園 平成30年度 年報 (前期)

日	4月	5月	6月	日	7月	8月	9月
1		経営企画実践会議・箕面支援学校進路担当者来訪	経営企画実践会議	1		経営企画実践会議	
2	経営企画実践会議			2	経営企画実践会議		
3				3	看護師1名一日体験		経営企画実践会議
4	事業部会議			4	事業部会議		台風21号直撃による被害 休園措置(停電)
5				5			
6	イメージラボ見学者来訪		事業部会議・利用者様担当者会議	6		支援部会議	
7				7			全体M
8				8		事業部会議	
9	三役合同研修	事業部会議		9			
10	ドライバーM			10	ドライバーM	全体M	支援部会議
11		全体M		11			東京パラリンピックに向けた高速道路調査
12	看護師2名一日体験・全体M			12	箕面支援高等部三年生1名実習・全体M		
13	看護師1名一日体験		ドライバーM	13	支援部会議		外出企画
14			全体M	14	箕面支援学校納涼祭	ドライバーM	
15		ドライバーM	支援部会議・豊中市モニタリング	15			箕輪公民分館敬老の集い
16	利用者様担当者会議		利用者様担当者会議	16		豊中市スクールナース研修	
17	安全管理委員会	豊中市モニタリング		17	拡大安全管理委員会		
18	豊中市モニタリング		大阪北部地震発生 休園措置	18			利用者様担当者会議・ドライバーM
19				19	安全管理委員会		幹部会議
20	支援部会議			20	看護師1名一日体験		安全管理委員会・全体M
21			安全管理委員会・しいの実学園PT来訪 豊中市集団指導	21			施設間留学1名来訪
22		しいの実学園PT来訪	利用者様担当者会議	22			AED講習
23	運営会議	幹部会議		23	豊中市モニタリング・OT様担当者会議 運営会議	箕面支援高等部三年生1名実習	
24	給食委員会	安全管理委員会・全体M		24		利用者様担当者会議	支援員1名一日体験
25	幹部会議		運営会議	25	幹部会議		運営会議
26	全体M		支援員1名一日体験	26	箕面支援学校施設見学会・全体M		利用者様担当者会議
27				27		運営会議	利用者様主治医訪問
28		運営会議・OJT会議	拡大安全管理委員会・全体M	28	喀痰吸引等第三号基本研修		
29		拡大安全管理委員会		29			
30		豊中市教育委員会来訪(スクールナース研修)		30	看護師1名一日体験	幹部会議	
31				31	支援員1名一日体験	看護師1名一日体験	
特記	延べ人数 467人 稼働日数 21日 平均人数 22.2人	延べ人数 469人 稼働日数 23日 平均人数 20.4人	延べ人数 452人 稼働日数 20日 平均人数 22.6人	特記	延べ人数 470人 稼働日数 22日 平均人数 21.4人	延べ人数 463人 稼働日数 23日 平均人数 20.1人	延べ人数 346人 稼働日数 17日 平均人数 20.4人

豊中市立たちばな園 平成30年度 年報 (後期)

日	10月	11月	12月	日	1月	2月	3月
1	経営企画実践会議・TR様担当者会議	経営企画実践会議	看護福祉フェア(人材確保)	1		経営企画実践会議 第4回医療的ケア支援スキル普及事業	経営企画実践会議・拡大安全管理委員会・第5回医療的ケア支援スキル普及事業
2		相談支援現任研修		2		地域と交流し地域に根付く災害にも強い支援団体のつくり方研修	
3	事業部会議・看護師1名一日体験		支援員1名一日体験・経営企画実践会議	3			
4	全体M		利用者様担当者会議	4			利用者様担当者会議
5		利用者様担当者会議・拡大安全管理委員会	事業部会議	5			
6		箕面支援高等部二年生見学来訪		6		事業部会議	事業部会議
7		事業部会議・箕輪小生活発表会	支援部会議・全体M・ドライバーM	7	経営企画実践会議	利用者様退院カンファレンス	安全管理委員会
8			AED講習	8		全体M	全体M
9	ドライバーM	支援部会議・全体M		9	事業部会議		
10	支援員1名一日体験			10	全体M		
11	新規利用希望者一日体験		箕面支援高等部二年生実習	11	豊中支援学校進路担当来訪		安全管理委員会(災害訓練打ち合わせ)
12	支援部会議		障害者雇用実習生受け入れ	12		ドライバーM	選定委員4名視察来訪・ドライバーM
13			障害者雇用実習生受け入れ	13			支援部会議
14		豊中市モニタリング	第2回医療的ケア支援スキル普及事業	14	支援員1名一日体験		箕面市障害福祉課見学来訪
15	利用者様担当者会議	相談支援現任研修		15	ドライバーM		豊中市モニタリング
16		相談支援現任研修		16	支援部会議・新成人を祝う会		
17	幹部会議	呼吸器勉強会	労働時間に関する法制度研修会 障害者雇用実習生受け入れ	17	安全管理委員会 障害者虐待対応研修		
18	安全管理委員会・利用者様担当者会議		障害者雇用実習生受け入れ	18	第3回医療的ケア支援スキル普及事業		
19	全体M(ふれあい祭り前日準備)		安全管理委員会・障害者雇用実習生受け入れ	19			利用者様担当者会議 障害者雇用関係機関巡回振り返り
20	第2回たちばなさんきゅーフェスティバル	リーダーの役割心構え研修	障害者雇用実習生受け入れ・全体M	20		利用者様担当者会議・看護師連絡会	
21		幹部会議	看護師1名一日体験・障害者雇用実習生受け入れ	21		安全管理委員会・全体M	支援員1名一日体験
22		全体M		22	利用者様担当者会議	支援部会議	全体M
23				23	ドライバー1名一日体験・新春体育祭		
24		虐待防止委員会(身体拘束状況)		24	豊中市モニタリング・新春体育祭 全体M・障害者雇用研修		
25			運営会議	25	新春体育祭	運営会議	運営会議・選定委員1名視察来訪
26		運営会議	障害者雇用実習振り返り	26			災害訓練
27		ドライバーM	しいの実学園PT来訪	27			
28		実習生オリエンテーション(職業訓練)		28	運営会議	看護師1名一日体験 箕面支援高等部二年生実習	
29	運営会議			29	箕面支援学校卒業生受け入れの為授業見学		
30		第1回医療的ケア支援スキル普及事業		30	利用者様担当者会議		
31	看護師2名一日体験			31			
特記	延べ人数 459人 稼働日数 23日 平均人数 20.0人	延べ人数 454人 稼働日数 22日 平均人数 20.6人	延べ人数 393人 稼働日数 21日 平均人数 18.7人	特記	延べ人数 365人 稼働日数 20日 平均人数 18.3人	延べ人数 385人 稼働日数 20日 平均人数 19.3人	延べ人数 420人 稼働日数 21日 平均人数 20.0人