

平成 30 年度指定管理者制度導入施設の管理運営業務の年度評価 評価基準表

施 設 名	豊中市立養護老人ホーム 永寿園とよなか
所 管 部 (局) 課	福祉部長寿社会政策課
指 定 管 理 者	社会福祉法人 大阪府社会福祉事業団

	評価項目	評価ポイント	所管部局コメント	評価
1	基本姿勢	団体の経営目標等が公共の利益の増進に合致したものであるか 市の施策全般を理解し協力しているか 地方自治法等の関連法令を遵守しているか 施設の設置目的に沿った事業運営を行っているか	○法人の経営方針・運営理念は地域福祉への貢献を中心としており、高く評価できる。 ○在宅生活困難者のセーフティネット機能を主とした施設の設置目的に沿った適正な事業運営を行っている。	A
2	サービス水準・施設効用の発揮	地域との交流や地域における健康の増進・福祉の向上を目的とした活動を積極的に行っているか、また、ボランティアなど積極的に受け入れているか サービスの質の向上に向けた取組みを行っているか 豊中市民入所率 緊急時の受入れ率 施設の維持管理を安心安全に配慮して行っているか 利用者等にサービスを提供するうえで、事故防止のための安全管理が徹底されているか 使用許可の判断等を公平公正に行っているか 安定して確実に日常業務を遂行しているか 創意工夫ある独自企画事業を展開しているか	○自治会や地域住民の任意グループが行う地域の催しの会場等として使用できるように、地域交流室を開放している。また、地域ボランティアの受入れを行っており、入所者向けのイベントや入所者と地域の交流を行っている。 ○認知症サポーター養成講座や認知症カフェを定期的に開催しており、認知症に関する知識や技術を地域に提供し、積極的に地域貢献をしている。 ○近隣中学校の職場体験の受入れを行っている。 利用者アンケートを実施している。 目標値；70% 実績値；75.45% 目標値；80% 実績値；86.66% ○日常点検は漏れなく行われており、設備等に関しても適宜市に報告する等適切な維持管理ができています。 ○各種マニュアルが整備され、各職員に周知徹底を図っており、情報やサービス内容の共有を行い、質の向上に努めている。 ○入所者の自立支援の取組みなどを企画し、積極的に行っている。	B

	評価項目	評価ポイント	所管部局コメント	評価
3	財務健全性	貸借対照表は健全か 損益計算書は健全か 資金保有（期末残高）は健全か （当該事業の）収支状況・収支計画は適切か	健全である。	A
4	市民満足度への配慮	利用者アンケート・市民の声等の状況は良好か 地域の市民との関係は良好か	利用者アンケートの結果は概ね良好である。 地域住民に開かれた事業運営を行っている。	A
5	従業者への配慮	労働関係法令を遵守しているか 研修は実施されているか 従業者が働きがいを持ちいきいきと業務に取り組んでいるか 従事者（第三者委託先の従事者含む）が業務を行う際の安全管理が徹底されているか	○年間研修計画を策定し、全職員に多くの研修の機会を提供することで、スキルアップを図っている。 ○法人内監査を実施し、法令遵守に努めている。 ○産業医による衛生委員会で適切な労働環境の維持、増進に努めている。	B
6	個人情報保護体制	個人情報保護の体制が整備されているか	運営法人内の個人情報保護に対する基本方針に基づき、適正な管理が行われている。	B
7	危機管理体制	緊急事態発生等への危機管理体制が整備されているか	危機管理マニュアルに沿った対応及び災害時マニュアルの見直しが行われている。また、定期的な避難訓練等も行われている。備蓄についての見直しも行われた。	A
8	その他	その他、条例等から必要と判断される評価事項	利用料負担軽減制度に協力している。	A
	総合評価		指定管理者制度を十分に理解し、事業運営に取り組んでいる。また、社会福祉法人として、地域貢献事業を積極的に行っており、利用者及び地域の福祉サービスの質の向上に努めている。	A

（評価の基準）

- A ; 優れた管理運営状況である
 B ; 問題のない管理運営状況である
 C ; 改善を要する管理運営状況である