

令和3年3月定例会
(2021年)

議案書②
(その2)

2月24日提出

【条例】

市議案第 35 号

一般職の職員の特殊勤務手当に関する条例及び豊中市国民健康保険条例の一部を改正する条例の設定について

一般職の職員の特殊勤務手当に関する条例及び豊中市国民健康保険条例の一部を改正する条例を次のように設定するものとする。

令和 3 年（2021 年）2 月 24 日提出

豊中市長 長 内 繁 樹

（提案理由）

新型インフルエンザ等対策特別措置法の改正等に伴い，所要の規定を改正するため，提案するものである。

豊中市条例第 号

一般職の職員の特殊勤務手当に関する条例及び豊中市国民健康保険条例の一部を改正する条例

(一般職の職員の特殊勤務手当に関する条例の一部改正)

第1条 一般職の職員の特殊勤務手当に関する条例(昭和27年豊中市条例第16号)の一部を次のように改正する。

次の表の(現行)の欄に掲げる規定を同表の(改正後)の欄に掲げる規定に、傍線で示すように改める。

(現 行)	(改 正 後)
<p style="text-align: center;">附 則</p> <p>1 (省 略)</p> <p>2 市規則で定める職員が、<u>新型コロナウイルス感染症(新型コロナウイルス感染症を指定感染症として定める等の政令(令和2年政令第11号)第1条に規定するもの)をいう。</u>以下同じ。)から市民の生命及び健康を保護するために緊急に行われた措置に係る作業であって市規則で定めるものに従事したときは、病原菌・感染症取扱職員の特殊勤務手当を支給する。</p> <p>3・4 (省 略)</p>	<p style="text-align: center;">附 則</p> <p>1 (省 略)</p> <p>2 市規則で定める職員が、<u>新型コロナウイルス感染症(病原体がベータコロナウイルス属のコロナウイルス(令和2年1月に、中華人民共和国から世界保健機関に対して、人に伝染する能力を有することが新たに報告されたものに限る。))である感染症をいう。</u>以下同じ。)から市民の生命及び健康を保護するために緊急に行われた措置に係る作業であって市規則で定めるものに従事したときは、病原菌・感染症取扱職員の特殊勤務手当を支給する。</p> <p>3・4 (省 略)</p>

(豊中市国民健康保険条例の一部改正)

第2条 豊中市国民健康保険条例(昭和35年豊中市条例第2号)の一部を次のように改正する。

次の表の(現行)の欄に掲げる規定を同表の(改正後)の欄に掲げる規定に、傍線で示すように改める。

(現 行)	(改 正 後)
<p style="text-align: center;">附 則</p> <p>1～12 (省 略)</p> <p>13 給与等(所得税法第28条第1項に規定する給与等をいい、賞与(健康保険法第3条第6項に規定する賞与をいう。)を除く。以下同じ。)の支払を</p>	<p style="text-align: center;">附 則</p> <p>1～12 (省 略)</p> <p>13 給与等(所得税法第28条第1項に規定する給与等をいい、賞与(健康保険法第3条第6項に規定する賞与をいう。)を除く。以下同じ。)の支払を</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>受けている被保険者が療養のため労務に服することができないとき（<u>新型インフルエンザ等対策特別措置法（平成24年法律第31号）附則第1条の2第1項に規定する新型コロナウイルス感染症に感染したとき又は発熱等の症状があり当該感染症の感染が疑われるときに限る。</u>）は、その労務に服することができなくなった日から起算して3日を経過した日から労務に服することができない期間のうち労務に就くことを予定していた日について、当該被保険者の属する世帯の世帯主に対し、傷病手当金を支給する。</p> <p>14～17 （省 略）</p>	<p>受けている被保険者が療養のため労務に服することができないとき（<u>新型コロナウイルス感染症（病原体がベータコロナウイルス属のコロナウイルス（令和2年1月に、中華人民共和国から世界保健機関に対して、人に伝染する能力を有することが新たに報告されたものに限る。）である感染症をいう。）に感染したとき又は発熱等の症状があり当該感染症の感染が疑われるときに限る。</u>）は、その労務に服することができなくなった日から起算して3日を経過した日から労務に服することができない期間のうち労務に就くことを予定していた日について、当該被保険者の属する世帯の世帯主に対し、傷病手当金を支給する。</p> <p>14～17 （省 略）</p>

附 則

この条例は、公布の日から施行する。

市議案第36号

豊中市指定障害福祉サービスの事業の人員，設備及び運営に関する基準等を定める条例等の一部を改正する条例の設定について

豊中市指定障害福祉サービスの事業の人員，設備及び運営に関する基準等を定める条例等の一部を改正する条例を次のように設定するものとする。

令和3年（2021年）2月24日提出

豊中市長 長内繁樹

（提案理由）

障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づく指定障害福祉サービスの事業等の人員，設備及び運営に関する基準等の改正に伴い，所要の規定を改正するため，提案するものである。

豊中市条例第 号

豊中市指定障害福祉サービスの事業の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例等の一部を改正する条例

(豊中市指定障害福祉サービスの事業の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例の一部改正)

第1条 豊中市指定障害福祉サービスの事業の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例(平成24年豊中市条例第60号)の一部を次のように改正する。

次の表の(現行)の欄に掲げる規定を同表の(改正後)の欄に掲げる規定に、傍線で示すように改める。

(現 行)	(改 正 後)
<p>(指定障害福祉サービス事業者の一般原則)</p> <p>第3条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>3 指定障害福祉サービス事業者は、利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、<u>責任者を設置する等必要な体制の整備を行うとともに、その従業者に対し、研修を実施する等の措置を講ずるよう努めなければならない。</u></p> <p>(運営規程)</p> <p>第32条 指定居宅介護事業者は、指定居宅介護事業所ごとに、次に掲げる事業の運営についての重要事項に関する運営規程(第36条において「運営規程」という。)を定めておかなければならない。</p> <p>(1)～(9) (省 略)</p> <p>(勤務体制の確保等)</p> <p>第34条 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p>	<p>(指定障害福祉サービス事業者の一般原則)</p> <p>第3条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>3 指定障害福祉サービス事業者は、利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、必要な体制の整備を行うとともに、その従業者に対し、<u>研修を実施する等の措置を講じなければならない。</u></p> <p>(運営規程)</p> <p>第32条 指定居宅介護事業者は、指定居宅介護事業所ごとに、次に掲げる事業の運営についての重要事項に関する運営規程(第36条第1項において「運営規程」という。)を定めておかなければならない。</p> <p>(1)～(9) (省 略)</p> <p>(勤務体制の確保等)</p> <p>第34条 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p><u>4 指定居宅介護事業者は、適切な指定居宅介護の提供を確保する観点から、職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であって業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより従業者の就業環境が害</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(衛生管理等)</p> <p>第35条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p>	<p><u>されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>(業務継続計画の策定等)</u></p> <p><u>第34条の2 指定居宅介護事業者は、感染症や非常災害の発生時において、利用者に対する指定居宅介護の提供を継続的に実施するため及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画（以下「業務継続計画」という。）を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>2 指定居宅介護事業者は、従業者に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的実施しなければならない。</u></p> <p><u>3 指定居宅介護事業者は、定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行うものとする。</u></p> <p>(衛生管理等)</p> <p>第35条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p><u>3 指定居宅介護事業者は、当該指定居宅介護事業所において感染症が発生し、又はまん延しないように、次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>(1) 当該指定居宅介護事業所における感染症の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置その他の情報通信機器（以下「テレビ電話装置等」という。）を活用して行うことができるものとする。）を定期的開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図ること。</u></p> <p><u>(2) 当該指定居宅介護事業所における感染症の予防及びまん延の防止のための指針を整備すること。</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(掲 示)</p> <p>第 3 6 条 (省 略)</p>	<p><u>(3) 当該指定居宅介護事業所において、従業者に対し、感染症の予防及びまん延の防止のための研修及び訓練を定期的実施すること。</u></p> <p>(掲 示)</p> <p>第 3 6 条 (省 略)</p> <p><u>2 指定居宅介護事業者は、前項に規定する事項を記載した書面を当該指定居宅介護事業所に備え付け、かつ、これをいつでも関係者に自由に閲覧させることにより、同項の規定による掲示に代えることができる。</u></p> <p><u>(身 体 拘 束 等 の 禁 止)</u></p> <p><u>第 3 6 条 の 2 指定居宅介護事業者は、指定居宅介護の提供に当たっては、利用者又は他の利用者の生命又は身体を保護するため緊急やむを得ない場合を除き、身体的拘束その他利用者の行動を制限する行為（以下「身体拘束等」という。）を行ってはならない。</u></p> <p><u>2 指定居宅介護事業者は、やむを得ず身体拘束等を行う場合には、その態様及び時間、その際の利用者の心身の状況並びに緊急やむを得ない理由その他必要な事項を記録しなければならない。</u></p> <p><u>3 指定居宅介護事業者は、身体拘束等の適正化を図るため、次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>(1) 身体拘束等の適正化のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。）を定期的開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図ること。</u></p> <p><u>(2) 身体拘束等の適正化のための指針を整備すること。</u></p> <p><u>(3) 従業者に対し、身体拘束等の適正化のための研修を定期的実施すること。</u></p> <p><u>(虐 待 の 防 止)</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(準用)</p> <p>第44条 第10条から前条までの規定は、重度訪問介護に係る指定障害福祉サービスの事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第44条第1項において準用する第32条」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第44条第1項において準用する次条第1項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第44条第1項において準用する第22条第2項」と、第26条第1号中「次条第1項」とあるのは「第44条第1項において準用する次条第1項」と、第27条第1項中「第6条第2項」とあるのは「第8条において準用する第6条第2項」と、第31条第3項中「第27条」とあるのは「第44条第1項において準用する第27条」と、第32条中「<u>第36条</u>」とあるのは「第44条第1項において準用する<u>第36条</u>」と、第33条中「食事等の介護」とあるのは「食事等の介護、外出時における移動中の介護」と読み替えるものとする。</p> <p>2 第10条から第32条まで及び第34条から前条までの規定は、同行援護</p>	<p><u>第41条の2</u> 指定居宅介護事業者は、虐待の発生又はその再発を防止するため、次に掲げる措置を講じなければならない。</p> <p>(1) <u>当該指定居宅介護事業所における虐待の防止のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。）を定期的に開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図ること。</u></p> <p>(2) <u>当該指定居宅介護事業所において、従業者に対し、虐待の防止のための研修を定期的実施すること。</u></p> <p>(3) <u>前2号に掲げる措置を適切に実施するための担当者を置くこと。</u></p> <p>(準用)</p> <p>第44条 第10条から前条までの規定は、重度訪問介護に係る指定障害福祉サービスの事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第44条第1項において準用する第32条」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第44条第1項において準用する次条第1項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第44条第1項において準用する第22条第2項」と、第26条第1号中「次条第1項」とあるのは「第44条第1項において準用する次条第1項」と、第27条第1項中「第6条第2項」とあるのは「第8条において準用する第6条第2項」と、第31条第3項中「第27条」とあるのは「第44条第1項において準用する第27条」と、第32条中「<u>第36条第1項</u>」とあるのは「第44条第1項において準用する<u>第36条第1項</u>」と、第33条中「食事等の介護」とあるのは「食事等の介護、外出時における移動中の介護」と読み替えるものとする。</p> <p>2 第10条から第32条まで及び第34条から前条までの規定は、同行援護</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>及び行動援護に係る指定障害福祉サービスの事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第44条第2項において準用する第32条」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第44条第2項において準用する次条第1項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第44条第2項において準用する第22条第2項」と、第26条第1号中「次条第1項」とあるのは「第44条第2項において準用する次条第1項」と、第27条第1項中「第6条第2項」とあるのは「第8条において準用する第6条第2項」と、第31条第3項中「第27条」とあるのは「第44条第2項において準用する第27条」と、第32条中「<u>第36条</u>」とあるのは「第44条第2項において準用する<u>第36条</u>」と読み替えるものとする。</p> <p>(運営に関する基準)</p> <p>第49条 第5条第1項及び第4節(第22条第1項、第23条、第24条第1項、第28条、<u>第33条</u>及び第44条を除く。)の規定は、基準該当居宅介護の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第49条第1項において準用する第32条」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第49条第1項において準用する次条第2項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第49条第1項において準用する第22条第2項」と、第26条第1号中「次条第1項」とあるのは「第49条第1項において準用する次条第1項」と、第27条第1項中「第6条第2項」とあるのは「第45条第2項」と、第31条第3項中「第27条」とあるのは「第49条第1項において準用する第27条」と、第32条中「<u>第36条</u>」とあるのは「第49条第1項において準用する<u>第36条</u>」と読み替えるものとする。</p>	<p>及び行動援護に係る指定障害福祉サービスの事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第44条第2項において準用する第32条」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第44条第2項において準用する次条第1項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第44条第2項において準用する第22条第2項」と、第26条第1号中「次条第1項」とあるのは「第44条第2項において準用する次条第1項」と、第27条第1項中「第6条第2項」とあるのは「第8条において準用する第6条第2項」と、第31条第3項中「第27条」とあるのは「第44条第2項において準用する第27条」と、第32条中「<u>第36条第1項</u>」とあるのは「第44条第2項において準用する<u>第36条第1項</u>」と読み替えるものとする。</p> <p>(運営に関する基準)</p> <p>第49条 第5条第1項及び第4節(第22条第1項、第23条、第24条第1項、第28条、<u>第33条</u>、<u>第36条の2</u>及び第44条を除く。)の規定は、基準該当居宅介護の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第49条第1項において準用する第32条」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第49条第1項において準用する次条第2項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第49条第1項において準用する第22条第2項」と、第26条第1号中「次条第1項」とあるのは「第49条第1項において準用する次条第1項」と、第27条第1項中「第6条第2項」とあるのは「第45条第2項」と、第31条第3項中「第27条」とあるのは「第49条第1項において準用する第27条」と、第32条中「<u>第36条第1項</u>」とあるのは「第49条第1項において準用する<u>第36条第1項</u>」と読み替えるものとする。</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>2 第5条第2項から第4項まで並びに第4節(第22条第1項, 第23条, 第24条第1項, 第28条, <u>第33条</u>及び第44条を除く。)並びに第45条から前条までの規定は, 重度訪問介護, 同行援護及び行動援護に係る基準該当障害福祉サービスの事業について準用する。この場合において, 第10条第1項中「第32条」とあるのは「第49条第2項において準用する第32条」と, 第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第49条第2項において準用する次条第2項」と, 第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第49条第2項において準用する第22条第2項」と, 第26条第1号中「次条第1項」とあるのは「第49条第2項において準用する次条第1項」と, 第27条第1項中「第6条第2項」とあるのは「第45条第2項」と, 第31条第3項中「第27条」とあるのは「第49条第2項において準用する第27条」と, 第32条中「<u>第36条</u>」とあるのは「第49条第2項において準用する<u>第36条</u>」と, 第48条第1項第2号中「第45条第2項」とあるのは「第49条第2項において準用する第45条第2項」と, <u>第48条第2項</u>中「次条第1項」とあるのは「第49条第2項」と読み替えるものとする。</p> <p>(療養介護計画の作成等)</p> <p>第60条 (省 略)</p> <p>2～4 (省 略)</p> <p>5 サービス管理責任者は, 療養介護計画の作成に係る会議(利用者に対する指定療養介護の提供に当たる担当者等を招集して行う会議をいう。)を開催し, 前項に規定する療養介護計画の原案の内容について意見を求めるものとする。</p> <p>6～10 (省 略)</p>	<p>2 第5条第2項から第4項まで並びに第4節(第22条第1項, 第23条, 第24条第1項, 第28条, <u>第33条, 第36条の2</u>及び第44条を除く。)並びに第45条から前条までの規定は, 重度訪問介護, 同行援護及び行動援護に係る基準該当障害福祉サービスの事業について準用する。この場合において, 第10条第1項中「第32条」とあるのは「第49条第2項において準用する第32条」と, 第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第49条第2項において準用する次条第2項」と, 第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第49条第2項において準用する第22条第2項」と, 第26条第1号中「次条第1項」とあるのは「第49条第2項において準用する次条第1項」と, 第27条第1項中「第6条第2項」とあるのは「第45条第2項」と, 第31条第3項中「第27条」とあるのは「第49条第2項において準用する第27条」と, 第32条中「<u>第36条第1項</u>」とあるのは「第49条第2項において準用する<u>第36条第1項</u>」と, 第48条第1項第2号中「第45条第2項」とあるのは「第49条第2項において準用する第45条第2項」と, <u>同条第2項</u>中「次条第1項」とあるのは「第49条第2項」と読み替えるものとする。</p> <p>(療養介護計画の作成等)</p> <p>第60条 (省 略)</p> <p>2～4 (省 略)</p> <p>5 サービス管理責任者は, 療養介護計画の作成に係る会議(利用者に対する指定療養介護の提供に当たる担当者等を招集して行う会議をいい, <u>テレビ電話装置等</u>を活用して行うことができるものとする。)を開催し, 前項に規定する療養介護計画の原案の内容について意見を求めるものとする。</p> <p>6～10 (省 略)</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(運営規程)</p> <p>第69条 指定療養介護事業者は、指定療養介護事業所ごとに、次に掲げる事業の運営についての重要事項に関する運営規程（<u>第74条</u>において「運営規程」という。）を定めておかなければならない。</p> <p>(1)～(10) (省 略)</p> <p>(勤務体制の確保等)</p> <p>第70条 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p>(非常災害対策)</p> <p>第72条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>(衛生管理等)</p> <p>第73条 (省 略)</p> <p>2 指定療養介護事業者は、<u>指定療養介護事業所</u>において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように<u>必要な措置を講ずるよう努めなければなら</u>ない。</p>	<p>(運営規程)</p> <p>第69条 指定療養介護事業者は、指定療養介護事業所ごとに、次に掲げる事業の運営についての重要事項に関する運営規程（<u>第74条第1項</u>において「運営規程」という。）を定めておかなければならない。</p> <p>(1)～(10) (省 略)</p> <p>(勤務体制の確保等)</p> <p>第70条 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p><u>4 指定療養介護事業者は、適切な指定療養介護の提供を確保する観点から、職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であって業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより従業者の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じなければなら</u>ない。</p> <p>(非常災害対策)</p> <p>第72条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p><u>3 指定療養介護事業者は、前項に規定する訓練の実施に当たって、地域住民の参加が得られるよう連携に努めなければなら</u>ない。</p> <p>(衛生管理等)</p> <p>第73条 (省 略)</p> <p>2 指定療養介護事業者は、<u>当該指定療養介護事業所</u>において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように、<u>次に掲げる措置を講じなければなら</u>ない。</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(掲 示)</p> <p>第 7 4 条 (省 略)</p> <p><u>(身 体 拘 束 等 の 禁 止)</u></p> <p>第 7 5 条 指 定 療 養 介 護 事 業 者 は、 指 定 療 養 介 護 の 提 供 に 当 た っ て は、 利 用 者 又 は 他 の 利 用 者 の 生 命 又 は 身 体 を 保 護 す る た め 緊 急 や む を 得 な い 場 合 を 除 き、 身 体 的 拘 束 そ の 他 利 用 者 の 行 動 を 制 限 す る 行 為 (以 下 「 身 体 拘 束 等 」 と い う 。) を 行 っ て は な ら な い。</p> <p>2 指 定 療 養 介 護 事 業 者 は、 や む を 得 ず 身 体 拘 束 等 を 行 う 場 合 に は、 そ の 態 様 及 び 時 間、 そ の 際 の 利 用 者 の 心 身 の 状 況 並 び に 緊 急 や む を 得 な い 理 由 そ の 他 必 要 な 事 項 を 記 録 し な け れ ば な ら な い。</p> <p>(記 録 の 整 備)</p>	<p><u>(1) 当 該 指 定 療 養 介 護 事 業 所 に お け る 感 染 症 及 び 食 中 毒 の 予 防 及 び ま ん 延 の 防 止 の た め の 対 策 を 検 討 す る 委 員 会 (テ レ ビ 電 話 装 置 等 を 活 用 し て 行 う こ と が で き る も の と す る 。) を 定 期 的 に 開 催 す る と と も に、 そ の 結 果 に つ い て、 従 業 者 に 周 知 徹 底 を 図 る こ と。</u></p> <p><u>(2) 当 該 指 定 療 養 介 護 事 業 所 に お け る 感 染 症 及 び 食 中 毒 の 予 防 及 び ま ん 延 の 防 止 の た め の 指 針 を 整 備 す る こ と。</u></p> <p><u>(3) 当 該 指 定 療 養 介 護 事 業 所 に お い て、 従 業 者 に 対 し、 感 染 症 及 び 食 中 毒 の 予 防 及 び ま ん 延 の 防 止 の た め の 研 修 並 び に 感 染 症 の 予 防 及 び ま ん 延 の 防 止 の た め の 訓 練 を 定 期 的 に 実 施 す る こ と。</u></p> <p>(掲 示)</p> <p>第 7 4 条 (省 略)</p> <p><u>2 指 定 療 養 介 護 事 業 者 は、 前 項 に 規 定 す る 事 項 を 記 載 し た 書 面 を 当 該 指 定 療 養 介 護 事 業 所 に 備 え 付 け、 か つ、 こ れ を い つ で も 関 係 者 に 自 由 に 閲 覧 さ せ る こ と に よ り、 同 項 の 規 定 に よ る 掲 示 に 代 え る こ と が で き る。</u></p> <p>第 7 5 条 削 除</p> <p>(記 録 の 整 備)</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>第77条 (省 略)</p> <p>2 指定療養介護事業者は、利用者に対する指定療養介護の提供に関する次に掲げる記録を整備し、当該指定療養介護を提供した日から5年間保存しなければならない。</p> <p>(1)～(3) (省 略)</p> <p>(4) <u>第75条第2項</u>に規定する身体拘束等の記録</p> <p>(5)・(6) (省 略)</p> <p>(準用)</p> <p>第78条 第10条、第12条、第13条、第15条から第18条まで、第21条、<u>第37条、第38条第1項及び第39条から第41条</u>までの規定は、指定療養介護の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第69条」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第56条第1項」と読み替えるものとする。</p> <p>(職場への定着のための<u>支援</u>の実施)</p> <p>第87条の2 (省 略)</p>	<p>第77条 (省 略)</p> <p>2 指定療養介護事業者は、利用者に対する指定療養介護の提供に関する次に掲げる記録を整備し、当該指定療養介護を提供した日から5年間保存しなければならない。</p> <p>(1)～(3) (省 略)</p> <p>(4) <u>次条において準用する第36条の2第2項</u>に規定する身体拘束等の記録</p> <p>(5)・(6) (省 略)</p> <p>(準用)</p> <p>第78条 第10条、第12条、第13条、第15条から第18条まで、第21条、<u>第34条の2、第36条の2から第38条(第2項を除く。)</u>まで及び第39条から<u>第41条の2</u>までの規定は、指定療養介護の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第69条」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第56条第1項」と読み替えるものとする。</p> <p>(職場への定着のための<u>支援等</u>の実施)</p> <p>第87条の2 (省 略)</p> <p>2 <u>指定生活介護事業者は、当該指定生活介護事業者が提供する指定生活介護を受けて通常の事業所に新たに雇用された障害者が、第194条の2に規定する指定就労定着支援の利用を希望する場合には、前項に定める支援が終了した日以後速やかに当該指定就労定着支援を受けられるよう、第194条の3第1項に規定する指定就労定着支援事業者との連絡調整に努めなければならない。</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(運営規程)</p> <p>第91条 指定生活介護事業者は、指定生活介護事業所ごとに、次に掲げる事業の運営についての重要事項に関する運営規程（<u>第94条</u>において「運営規程」という。）を定めておかなければならない。</p> <p>(1)～(12) (省 略)</p> <p>(衛生管理等)</p> <p>第92条 (省 略)</p> <p>2 指定生活介護事業者は、<u>指定生活介護事業所</u>において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように<u>必要な措置を講ずるよう努めなければなら</u>ない。</p> <p>(掲示)</p> <p>第94条 (省 略)</p>	<p>(運営規程)</p> <p>第91条 指定生活介護事業者は、指定生活介護事業所ごとに、次に掲げる事業の運営についての重要事項に関する運営規程（<u>第94条第1項</u>において「運営規程」という。）を定めておかなければならない。</p> <p>(1)～(12) (省 略)</p> <p>(衛生管理等)</p> <p>第92条 (省 略)</p> <p>2 指定生活介護事業者は、<u>当該指定生活介護事業所</u>において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように、<u>次に掲げる措置を講じなければなら</u>ない。</p> <p>(1) <u>当該指定生活介護事業所における感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。）を定期的に開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図ること。</u></p> <p>(2) <u>当該指定生活介護事業所における感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための指針を整備すること。</u></p> <p>(3) <u>当該指定生活介護事業所において、従業者に対し、感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための研修並びに感染症の予防及びまん延の防止のための訓練を定期的に実施すること。</u></p> <p>(掲示)</p> <p>第94条 (省 略)</p> <p>2 <u>指定生活介護事業者は、前項に規定する事項を記載した書面を当該指定生活介護事業所に備え付け、かつ、これをいつでも関係者に自由に閲覧させる</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(準用)</p> <p>第95条 第10条から第18条まで、第20条、第21条、第23条、第24条、第29条、<u>第37条から第42条まで</u>、第59条から第62条まで、第68条、第70条から第72条まで<u>及び第75条から第77条までの規定</u>は、指定生活介護の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第91条」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第84条第1項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第84条第2項」と、第59条第1項中「次条第1項」とあるのは「第95条において準用する次条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「生活介護計画」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「生活介護計画」と、第61条中「前条」とあるのは「第95条において準用する前条」と、第77条第2項第1号中「第60条」とあるのは「第95条において準用する第60条」と、「療養介護計画」とあるのは「生活介護計画」と、同項第2号中「第55条第1項」とあるのは「第95条において準用する第20条第1項」と、同項第3号中「第67条」とあるのは「第90条」と、同項第4号中「<u>第75条第2項</u>」とあるのは「<u>第95条において準用する第75条第2項</u>」と、同項第5号及び第6号中「次条」とあるのは「第95条」と読み替えるものとする。</p> <p>(準用)</p> <p>第95条の5 第10条から第18条まで、第20条、第21条、第23条、第24条、第29条、<u>第37条から第42条まで</u>、第52条、第59条から第62条まで、第68条、第70条から第72条まで、<u>第75条から第77条まで</u>、第79条、第81条及び前節（第95条を除く。）の規定は、共生</p>	<p><u>ことにより、同項の規定による掲示に代えることができる。</u></p> <p>(準用)</p> <p>第95条 第10条から第18条まで、第20条、第21条、第23条、第24条、第29条、<u>第34条の2、第36条の2</u>から第42条まで、第59条から第62条まで、第68条、第70条から第72条まで、<u>第76条及び第77条の規定</u>は、指定生活介護の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第91条」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第84条第1項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第84条第2項」と、第59条第1項中「次条第1項」とあるのは「第95条において準用する次条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「生活介護計画」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「生活介護計画」と、第61条中「前条」とあるのは「第95条において準用する前条」と、第77条第2項第1号中「第60条」とあるのは「第95条において準用する第60条」と、「療養介護計画」とあるのは「生活介護計画」と、同項第2号中「第55条第1項」とあるのは「第95条において準用する第20条第1項」と、同項第3号中「第67条」とあるのは「第90条」と、同項第4号から第6号までの規定中「次条」とあるのは「第95条」と読み替えるものとする。</p> <p>(準用)</p> <p>第95条の5 第10条から第18条まで、第20条、第21条、第23条、第24条、第29条、<u>第34条の2、第36条の2</u>から第42条まで、第52条、第59条から第62条まで、第68条、第70条から第72条まで、<u>第76条、第77条</u>、第79条、第81条及び前節（第95条を除く。）の</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>型生活介護の事業について準用する。</p> <p>(準用)</p> <p>第110条 第10条, 第12条から第18条まで, 第20条, 第21条, 第23条, 第24条, 第29条, 第30条, <u>第37条</u>から第43条まで, 第62条, 第68条, 第70条, 第72条, <u>第75条</u>, 第76条, 第89条及び第92条から第94条までの規定は, 指定短期入所の事業について準用する。この場合において, 第10条第1項中「第32条」とあるのは「第108条」と, 第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第105条第1項」と, 第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第105条第2項」と, <u>第94条</u>中「前条」とあるのは「第110条において準用する前条」と読み替えるものとする。</p> <p>(準用)</p> <p>第110条の4 第10条, 第12条から第18条まで, 第20条, 第21条, 第23条, 第24条, 第29条, 第30条, <u>第37条</u>から第43条まで, 第52条, 第62条, 第68条, 第70条から第72条まで, <u>第75条</u>, 第76条, 第89条, 第92条から第94条まで, 第99条及び前節(第109条及び第110条を除く。)の規定は, 共生型短期入所の事業について準用する。</p> <p>(準用)</p> <p>第123条 第10条から第22条まで, 第24条, 第29条, 第30条, <u>第35条</u>から第43条まで及び第68条の規定は, 指定重度障害者等包括支援の事業について準用する。この場合において, 第10条第1項中「第32条」とあるのは「第122条」と, 第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第123条において準用する次条第1項」と, 第24条第2項中「第22</p>	<p>規定は, 共生型生活介護の事業について準用する。</p> <p>(準用)</p> <p>第110条 第10条, 第12条から第18条まで, 第20条, 第21条, 第23条, 第24条, 第29条, 第30条, <u>第34条の2</u>, <u>第36条の2</u>から第43条まで, 第62条, 第68条, 第70条, 第72条, 第76条, 第89条及び第92条から第94条までの規定は, 指定短期入所の事業について準用する。この場合において, 第10条第1項中「第32条」とあるのは「第108条」と, 第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第105条第1項」と, 第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第105条第2項」と, <u>第94条第1項</u>中「前条」とあるのは「第110条において準用する前条」と読み替えるものとする。</p> <p>(準用)</p> <p>第110条の4 第10条, 第12条から第18条まで, 第20条, 第21条, 第23条, 第24条, 第29条, 第30条, <u>第34条の2</u>, <u>第36条の2</u>から第43条まで, 第52条, 第62条, 第68条, 第70条から第72条まで, 第76条, 第89条, 第92条から第94条まで, 第99条及び前節(第109条及び第110条を除く。)の規定は, 共生型短期入所の事業について準用する。</p> <p>(準用)</p> <p>第123条 第10条から第22条まで, 第24条, 第29条, 第30条, <u>第34条(第1項及び第2項を除く。)</u>から第43条まで及び第68条の規定は, 指定重度障害者等包括支援の事業について準用する。この場合において, 第10条第1項中「第32条」とあるのは「第122条」と, 第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第123条において準用する次条第1項」</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>条第2項」とあるのは「第123条において準用する第22条第2項」と読み替えるものとする。</p> <p>(準用)</p> <p>第149条 第10条から第21条まで、第23条、第24条、第29条、<u>第37条から第42条まで</u>、第59条から第62条まで、第68条、第70条から第72条まで、<u>第75条から第77条まで及び第87条の2から第94条までの規定は</u>、指定自立訓練（機能訓練）の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第149条において準用する第91条」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第146条第1項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第146条第2項」と、第59条第1項中「次条第1項」とあるのは「第149条において準用する次条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「自立訓練（機能訓練）計画」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「自立訓練（機能訓練）計画」と、同条第8項中「6月」とあるのは「3月」と、第61条中「前条」とあるのは「第149条において準用する前条」と、第77条第2項第1号中「第60条」とあるのは「第149条において準用する第60条」と、「療養介護計画」とあるのは「自立訓練（機能訓練）計画」と、同項第2号中「第55条第1項」とあるのは「第149条において準用する第20条第1項」と、同項第3号中「第67条」とあるのは「第149条において準用する第90条」と、同項第4号中「<u>第75条第2項</u>」とあるのは「<u>第149条において準用する第75条第2項</u>」と、同項第5号及び第6号中「次条」とあるのは「第149条」と、第91条中「<u>第94条</u>」とあるのは「第149条において準用する<u>第94条</u>」と、<u>第94条</u>中「前条」とあるのは「第149条において準用する前条」と読み替えるものとする。</p>	<p>と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第123条において準用する第22条第2項」と読み替えるものとする。</p> <p>(準用)</p> <p>第149条 第10条から第21条まで、第23条、第24条、第29条、<u>第34条の2、第36条の2から第42条まで</u>、第59条から第62条まで、第68条、第70条から第72条まで、<u>第76条、第77条及び第87条の2から第94条までの規定は</u>、指定自立訓練（機能訓練）の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第149条において準用する第91条」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第146条第1項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第146条第2項」と、第59条第1項中「次条第1項」とあるのは「第149条において準用する次条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「自立訓練（機能訓練）計画」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「自立訓練（機能訓練）計画」と、同条第8項中「6月」とあるのは「3月」と、第61条中「前条」とあるのは「第149条において準用する前条」と、第77条第2項第1号中「第60条」とあるのは「第149条において準用する第60条」と、「療養介護計画」とあるのは「自立訓練（機能訓練）計画」と、同項第2号中「第55条第1項」とあるのは「第149条において準用する第20条第1項」と、同項第3号中「第67条」とあるのは「第149条において準用する第90条」と、同項第4号から第6号までの規定中「次条」とあるのは「第149条」と、第91条中「<u>第94条第1項</u>」とあるのは「第149条において準用する<u>第94条第1項</u>」と、<u>第94条第1項</u>中「前条」とあるのは「第149条において準用する前条」と読み替えるものとする。</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(準用)</p> <p>第149条の4 第10条から第21条まで、第23条、第24条、第29条、<u>第37条</u>から第42条まで、第52条、第59条から第62条まで、第68条、第70条から第72条まで、<u>第75条から第77条まで</u>、第81条、第87条の2から第94条まで、第142条及び前節（第149条を除く。）の規定は、共生型自立訓練（機能訓練）の事業について準用する。</p> <p>(記録の整備)</p> <p>第158条 (省 略)</p> <p>2 指定自立訓練（生活訓練）事業者は、利用者に対する指定自立訓練（生活訓練）の提供に関する次に掲げる記録を整備し、当該指定自立訓練（生活訓練）を提供した日から5年間保存しなければならない。</p> <p>(1)～(3) (省 略)</p> <p>(4) 次条において準用する<u>第75条第2項</u>に規定する身体拘束等の記録</p> <p>(5)・(6) (省 略)</p> <p>(準用)</p> <p>第159条 第10条から第19条まで、第21条、第24条、第29条、<u>第37条</u>から第42条まで、第59条から第62条まで、第68条、第70条から第72条まで、<u>第75条</u>、第76条、第87条の2から第94条まで、第147条及び第148条の規定は、指定自立訓練（生活訓練）の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第159条において準用する第91条」と、第21条第2項中「次条第</p>	<p>(準用)</p> <p>第149条の4 第10条から第21条まで、第23条、第24条、第29条、<u>第34条の2</u>、<u>第36条の2</u>から第42条まで、第52条、第59条から第62条まで、第68条、第70条から第72条まで、<u>第76条</u>、<u>第77条</u>、第81条、第87条の2から第94条まで、第142条及び前節（第149条を除く。）の規定は、共生型自立訓練（機能訓練）の事業について準用する。</p> <p>(記録の整備)</p> <p>第158条 (省 略)</p> <p>2 指定自立訓練（生活訓練）事業者は、利用者に対する指定自立訓練（生活訓練）の提供に関する次に掲げる記録を整備し、当該指定自立訓練（生活訓練）を提供した日から5年間保存しなければならない。</p> <p>(1)～(3) (省 略)</p> <p>(4) 次条において準用する<u>第36条の2第2項</u>に規定する身体拘束等の記録</p> <p>(5)・(6) (省 略)</p> <p>(準用)</p> <p>第159条 第10条から第19条まで、第21条、第24条、第29条、<u>第34条の2</u>、<u>第36条の2</u>から第42条まで、第59条から第62条まで、第68条、第70条から第72条まで、第76条、第87条の2から第94条まで、第147条及び第148条の規定は、指定自立訓練（生活訓練）の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第159条において準用する第91条」と、第21条第2項中</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>1項から第3項まで」とあるのは「第157条第1項から第4項まで」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第157条第2項」と、第59条第1項中「次条第1項」とあるのは「第159条において準用する次条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「自立訓練（生活訓練）計画」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「自立訓練（生活訓練）計画」と、同条第8項中「6月」とあるのは「3月」と、第61条中「前条」とあるのは「第159条において準用する前条」と、第91条中「<u>第94条</u>」とあるのは「第159条において準用する<u>第94条</u>」と、<u>第94条</u>中「前条」とあるのは「第159条において準用する前条」と読み替えるものとする。</p> <p>(準用)</p> <p>第159条の4 第10条から第19条まで、第21条、第24条、第29条、<u>第37条</u>から第42条まで、第52条、第59条から第62条まで、第68条、第70条から第72条まで、<u>第75条</u>、第76条、第81条、第87条の2から第94条まで、第147条、第148条、第152条及び前節（第159条を除く。）の規定は、共生型自立訓練（生活訓練）の事業について準用する。</p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第163条 (省 略)</p> <p>2～4 (省 略)</p> <p><u>5 第1項第2号の就労支援員のうち、1人以上は、常勤でなければならない。</u></p> <p><u>6</u> (省 略)</p> <p>(認定指定就労移行支援事業所の従業者の員数)</p>	<p>「次条第1項から第3項まで」とあるのは「第157条第1項から第4項まで」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第157条第2項」と、第59条第1項中「次条第1項」とあるのは「第159条において準用する次条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「自立訓練（生活訓練）計画」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「自立訓練（生活訓練）計画」と、同条第8項中「6月」とあるのは「3月」と、第61条中「前条」とあるのは「第159条において準用する前条」と、第91条中「<u>第94条第1項</u>」とあるのは「第159条において準用する<u>第94条第1項</u>」と、<u>第94条第1項</u>中「前条」とあるのは「第159条において準用する前条」と読み替えるものとする。</p> <p>(準用)</p> <p>第159条の4 第10条から第19条まで、第21条、第24条、第29条、<u>第34条の2</u>、<u>第36条の2</u>から第42条まで、第52条、第59条から第62条まで、第68条、第70条から第72条まで、第76条、第81条、第87条の2から第94条まで、第147条、第148条、第152条及び前節（第159条を除く。）の規定は、共生型自立訓練（生活訓練）の事業について準用する。</p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第163条 (省 略)</p> <p>2～4 (省 略)</p> <p><u>5</u> (省 略)</p> <p>(認定指定就労移行支援事業所の従業者の員数)</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>第164条 (省 略)</p> <p>2 前項の従業者及びその員数については、前条第2項から<u>第4項まで及び第6項</u>の規定を準用する。</p> <p>(職場への定着のための<u>支援</u>の実施)</p> <p>第170条 (省 略)</p> <p>(準用)</p> <p>第172条 第10条から第18条まで、第20条、第21条、第24条、第29条、<u>第37条から第42条まで</u>、第59条から第62条まで、第68条、第70条から第72条まで、<u>第75条から第77条まで</u>、第86条、第87条、第88条から第94条まで、第146条、第147条及び第157条の2の規定は、指定就労移行支援の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第172条において準用する第91条」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第172条において準用する第146条第1項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第172条において準用する第146条第2項」と、第59条第1項中「次条第1項」とあるのは「第172条において準用する次条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「就労移行支援計画」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「就労移行支援計画」と、同条第8項中「6月」とあるのは「3月」と、第61条中「前条」とあるのは「第172条において準用する前条」と、第77条第2項第1号中「第60条」とあるのは「第</p>	<p>第164条 (省 略)</p> <p>2 前項の従業者及びその員数については、前条第2項から<u>第5項まで</u>の規定を準用する。</p> <p>(職場への定着のための<u>支援等</u>の実施)</p> <p>第170条 (省 略)</p> <p><u>2 指定就労移行支援事業者は、利用者が、第194条の2に規定する指定就労定着支援の利用を希望する場合には、前項に定める支援が終了した日以後速やかに当該指定就労定着支援を受けられるよう、第194条の3第1項に規定する指定就労定着支援事業者との連絡調整を行わなければならない。</u></p> <p>(準用)</p> <p>第172条 第10条から第18条まで、第20条、第21条、第24条、第29条、<u>第34条の2、第36条の2から第42条まで</u>、第59条から第62条まで、第68条、第70条から第72条まで、<u>第76条、第77条</u>、第86条、第87条、第88条から第94条まで、第146条、第147条及び第157条の2の規定は、指定就労移行支援の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第172条において準用する第91条」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第172条において準用する第146条第1項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第172条において準用する第146条第2項」と、第59条第1項中「次条第1項」とあるのは「第172条において準用する次条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「就労移行支援計画」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「就労移行支援計画」と、同条第8項中「6月」とあるのは「3月」と、第61条中「前条」とあるのは「第172条において準用する前条」と、第77条第2項第1号中「第60条」と</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>172条において準用する第60条」と、「療養介護計画」とあるのは「就労移行支援計画」と、同項第2号中「第55条第1項」とあるのは「第172条において準用する第20条第1項」と、同項第3号中「第67条」とあるのは「第172条において準用する第90条」と、同項第4号中「<u>第75条第2項</u>」とあるのは「<u>第172条において準用する第75条第2項</u>」と、<u>同項第5号及び第6号中「次条」とあるのは「第172条」と</u>、第91条中「<u>第94条</u>」とあるのは「<u>第172条において準用する第94条</u>」と、<u>第94条中「前条」とあるのは「第172条において準用する前条」と</u>、第157条の2第1項中「支給決定障害者（指定宿泊型自立訓練を受ける者及び基準省令第170条の2第1項の厚生労働大臣が定める者に限る。）が」とあるのは「支給決定障害者（基準省令第184条の厚生労働大臣が定める者に限る。以下この項において同じ。）が」と、同条第2項中「支給決定障害者（指定宿泊型自立訓練を受ける者及び基準省令第170条の2第2項の厚生労働大臣が定める者を除く。）の」とあるのは「支給決定障害者（基準省令第184条の厚生労働大臣が定める者を除く。）の」と読み替えるものとする。</p> <p>(職場への定着のための支援等の実施)</p> <p>第183条 (省 略)</p>	<p>あるのは「第172条において準用する第60条」と、「療養介護計画」とあるのは「就労移行支援計画」と、同項第2号中「第55条第1項」とあるのは「第172条において準用する第20条第1項」と、同項第3号中「第67条」とあるのは「第172条において準用する第90条」と、同項第4号から第6号までの規定中「次条」とあるのは「第172条」と、第91条中「<u>第94条第1項</u>」とあるのは「<u>第172条において準用する第94条第1項</u>」と、<u>第94条第1項中「前条」とあるのは「第172条において準用する前条」と</u>、第157条の2第1項中「支給決定障害者（指定宿泊型自立訓練を受ける者及び基準省令第170条の2第1項の厚生労働大臣が定める者に限る。）が」とあるのは「支給決定障害者（基準省令第184条の厚生労働大臣が定める者に限る。以下この項において同じ。）が」と、同条第2項中「支給決定障害者（指定宿泊型自立訓練を受ける者及び基準省令第170条の2第2項の厚生労働大臣が定める者を除く。）の」とあるのは「支給決定障害者（基準省令第184条の厚生労働大臣が定める者を除く。）の」と読み替えるものとする。</p> <p>(職場への定着のための支援等の実施)</p> <p>第183条 (省 略)</p> <p><u>2 指定就労継続支援A型事業者は、利用者が、第194条の2に規定する指定就労定着支援の利用を希望する場合には、前項に定める支援が終了した日以後速やかに当該指定就労定着支援を受けられるよう、第194条の3第1項に規定する指定就労定着支援事業者との連絡調整に努めなければならない。</u></p> <p><u>(厚生労働大臣が定める事項の評価等)</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(準用)</p> <p>第185条 第10条から第18条まで、第20条、第21条、第23条、第24条、第29条、<u>第37条</u>から第42条まで、第59条から第62条まで、第68条、第70条から第72条まで、<u>第75条</u>から<u>第77条</u>まで、第88条から第90条まで、第92条から第94条まで、第146条及び第147条の規定は、指定就労継続支援A型の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第184条の2」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第185条において準用する第146条第1項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第185条において準用する第146条第2項」と、第59条第1項中「次条第1項」とあるのは「第185条において準用する次条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援A型計画」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援A型計画」と、第61条中「前条」とあるのは「第185条において準用する前条」と、第77条第2項第1号中「第60条」とあるのは「第185条において準用する第60条」と、「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援A型計画」と、同項第2号中「第55条第1項」とあるのは「第185条において準用する第20条第1項」と、同項第3号中「第67条」とあるのは「第185条において準用する第90条」</p>	<p><u>第184条の3</u> 指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型事業所ごとに、おおむね1年に1回以上、利用者の労働時間その他の当該指定就労継続支援A型事業所の運営状況に関し必要な事項として基準省令第196条の3の厚生労働大臣が定める事項について、同条の規定により厚生労働大臣が定めるところにより、自ら評価を行い、その結果をインターネットの利用その他の方法により公表しなければならない。</p> <p>(準用)</p> <p>第185条 第10条から第18条まで、第20条、第21条、第23条、第24条、第29条、<u>第34条の2</u>、<u>第36条の2</u>から第42条まで、第59条から第62条まで、第68条、第70条から第72条まで、<u>第76条</u>、<u>第77条</u>、第88条から第90条まで、第92条から第94条まで、第146条及び第147条の規定は、指定就労継続支援A型の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第184条の2」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第185条において準用する第146条第1項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第185条において準用する第146条第2項」と、第59条第1項中「次条第1項」とあるのは「第185条において準用する次条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援A型計画」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援A型計画」と、第61条中「前条」とあるのは「第185条において準用する前条」と、第77条第2項第1号中「第60条」とあるのは「第185条において準用する第60条」と、「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援A型計画」と、同項第2号中「第55条第1項」とあるのは「第185条において準用する第20条第1項」と、同項第3号中「第67条」とあるのは「第185条において準用</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>と、同項第4号中「<u>第75条第2項</u>」とあるのは「<u>第185条において準用する第75条第2項</u>」と、同項第5号及び第6号中「次条」とあるのは「第185条」と、<u>第94条</u>中「前条」とあるのは「第185条において準用する前条」と読み替えるものとする。</p> <p>(準用)</p> <p>第190条 第10条から第18条まで、第20条、第21条、第23条、第24条、第29条、<u>第37条</u>から第42条まで、第59条から第62条まで、第68条、第70条から第72条まで、<u>第75条</u>から<u>第77条</u>まで、第86条、第88条から第94条まで、第146条、第147条、<u>及び</u>第181条から第183条までの規定は、指定就労継続支援B型の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第190条において準用する第91条」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第190条において準用する第146条第1項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第190条において準用する第146条第2項」と、第59条第1項中「次条第1項」とあるのは「第190条において準用する次条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援B型計画」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援B型計画」と、第61条中「前条」とあるのは「第190条において準用する前条」と、第77条第2項第1号中「第60条」とあるのは「第190条において準用する第60条」と、「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援B型計画」と、同項第2号中「第55条第1項」とあるのは「第190条において準用する第20条第1項」と、同項第3号中「第67条」とあるのは「第190条において準用する第90条」と、同項第4号中「<u>第75条第2項</u>」とあるのは「第190条において準用する第75条第2項」と、同項第</p>	<p>する第90条」と、同項第4号から第6号までの規定中「次条」とあるのは「第185条」と、<u>第94条第1項</u>中「前条」とあるのは「第185条において準用する前条」と読み替えるものとする。</p> <p>(準用)</p> <p>第190条 第10条から第18条まで、第20条、第21条、第23条、第24条、第29条、<u>第34条の2</u>、<u>第36条の2</u>から第42条まで、第59条から第62条まで、第68条、第70条から第72条まで、<u>第76条</u>、<u>第77条</u>、第86条、第88条から第94条まで、第146条、第147条<u>及び</u>第181条から第183条までの規定は、指定就労継続支援B型の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第190条において準用する第91条」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第190条において準用する第146条第1項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第190条において準用する第146条第2項」と、第59条第1項中「次条第1項」とあるのは「第190条において準用する次条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援B型計画」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援B型計画」と、第61条中「前条」とあるのは「第190条において準用する前条」と、第77条第2項第1号中「第60条」とあるのは「第190条において準用する第60条」と、「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援B型計画」と、同項第2号中「第55条第1項」とあるのは「第190条において準用する第20条第1項」と、同項第3号中「第67条」とあるのは「第190条において準用する第90条」と、同項第4号から第6号までの規定中「次条」とあるのは「第190条」と、第91条中「<u>第94</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>5号及び第6号中「次条」とあるのは「第190条」と、第91条中「<u>第94条</u>」とあるのは「第190条において準用する<u>第94条</u>」と、<u>第94条</u>中「前条」とあるのは「第190条において準用する前条」と、第181条第1項中「第185条」とあるのは「第190条」と、「就労継続支援A型計画」とあるのは「就労継続支援B型計画」と読み替えるものとする。</p> <p>(準用)</p> <p>第194条 第10条から第13条まで、第15条から第18条まで、第20条、第21条、第24条(第1項を除く。)、第29条、<u>第37条</u>から第42条まで、第52条、第59条から第62条まで、第70条、第72条、<u>第75条</u>から<u>第77条</u>まで、第86条、第89条、第90条、第92条から第94条まで、第146条(第1項を除く。)、第147条、第181条から第183条まで及び第186条の規定は、基準該当就労継続支援B型の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第192条」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第194条において準用する第146条第2項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第194条において準用する第146条第2項」と、第59条第1項中「次条第1項」とあるのは「第194条において準用する次条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「基準該当就労継続支援B型計画」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「基準該当就労継続支援B型計画」と、第61条中「前条」とあるのは「第194条において準用する前条」と、第77条第2項第1号中「第60条」とあるのは「第194条において準用する第60条」と、「療養介護計画」とあるのは「基準該当就労継続支援B型計画」と、同項第2号中「第55条第1項」とあるのは「第194条において準用する第20条第1項」と、同項第3号中「第67</p>	<p><u>条第1項</u>」とあるのは「第190条において準用する<u>第94条第1項</u>」と、<u>第94条第1項</u>中「前条」とあるのは「第190条において準用する前条」と、第181条第1項中「第185条」とあるのは「第190条」と、「就労継続支援A型計画」とあるのは「就労継続支援B型計画」と読み替えるものとする。</p> <p>(準用)</p> <p>第194条 第10条から第13条まで、第15条から第18条まで、第20条、第21条、第24条(第1項を除く。)、第29条、<u>第34条の2</u>、<u>第36条の2</u>から第42条まで、第52条、第59条から第62条まで、第70条、第72条、<u>第76条</u>、<u>第77条</u>、第86条、第89条、第90条、第92条から第94条まで、第146条(第1項を除く。)、第147条、第181条から第183条まで及び第186条の規定は、基準該当就労継続支援B型の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第192条」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第194条において準用する第146条第2項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第194条において準用する第146条第2項」と、第59条第1項中「次条第1項」とあるのは「第194条において準用する次条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「基準該当就労継続支援B型計画」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「基準該当就労継続支援B型計画」と、第61条中「前条」とあるのは「第194条において準用する前条」と、第77条第2項第1号中「第60条」とあるのは「第194条において準用する第60条」と、「療養介護計画」とあるのは「基準該当就労継続支援B型計画」と、同項第2号中「第55条第1項」とあるのは「第194条において準用する第20条第1項」と、同項第3号</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>条」とあるのは「第194条において準用する第90条」と、同項第4号中「<u>第75条第2項</u>」とあるのは「<u>第194条において準用する第75条第2項</u>」と、同項第5号及び第6号中「次条」とあるのは「第194条」と、<u>第94条</u>中「前条」とあるのは「第194条において準用する前条」と、第181条第1項中「第185条」とあるのは「第194条」と、「就労継続支援A型計画」とあるのは「<u>基準該当就労継続支援B型計画</u>」と読み替えるものとする。</p> <p>(職場への定着のための<u>支援</u>の実施)</p> <p>第194条の8 (省 略)</p> <p>2 指定就労定着支援事業者は、利用者に対して前項の支援を提供するに当たっては、1月に1回以上、当該利用者との<u>対面</u>により行うとともに、1月に1回以上、当該利用者を雇用した通常の事業所の事業主を訪問することにより当該利用者の職場での状況を把握するよう努めなければならない。</p> <p>(準用)</p> <p>第194条の12 第10条から第24条まで、第30条、<u>第34条</u>から第42条まで、第59条、第60条、第62条及び第68条の規定は、指定就労定着支援の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第194条の10」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第194条の12において準用する次条第1項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第194条の12において準用する第22条第2項」と、第59条第1項中「次条第1項」とあるのは「第194条の12において準用する次条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「<u>就労定着支援計画</u>」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「就</p>	<p>中「第67条」とあるのは「第194条において準用する第90条」と、同項第4号から第6号までの規定中「次条」とあるのは「第194条」と、<u>第94条第1項</u>中「前条」とあるのは「第194条において準用する前条」と、第181条第1項中「第185条」とあるのは「第194条」と、「就労継続支援A型計画」とあるのは「<u>基準該当就労継続支援B型計画</u>」と読み替えるものとする。</p> <p>(職場への定着のための<u>支援等</u>の実施)</p> <p>第194条の8 (省 略)</p> <p>2 指定就労定着支援事業者は、利用者に対して前項の支援を提供するに当たっては、1月に1回以上、当該利用者との<u>対面又はテレビ電話装置等を用いる方法その他の対面に相当する方法</u>により行うとともに、1月に1回以上、当該利用者を雇用した通常の事業所の事業主を訪問することにより当該利用者の職場での状況を把握するよう努めなければならない。</p> <p>(準用)</p> <p>第194条の12 第10条から第24条まで、第30条、<u>第34条から第36条</u>まで、<u>第37条</u>から第42条まで、第59条、第60条、第62条及び第68条の規定は、指定就労定着支援の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第194条の10」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第194条の12において準用する次条第1項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第194条の12において準用する第22条第2項」と、第59条第1項中「次条第1項」とあるのは「第194条の12において準用する次条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「<u>就労定着支援計画</u>」と、第60条中「療養介</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>労定着支援計画」と読み替えるものとする。</p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第194条の14 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p>4 第1項に規定する<u>指定自立生活援助</u>の従業者は、専ら当該指定自立生活援助事業所の職務に従事する者でなければならない。ただし、利用者の支援に支障がない場合は、この限りでない。</p> <p>(準用)</p> <p>第194条の20 第10条から第24条まで、第30条、<u>第34条</u>から第42条まで、第59条、第60条、第62条、第68条、第194条の6、第194条の10及び第194条の11の規定は、指定自立生活援助の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第194条の20において準用する第194条の10」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第194条の20において準用する次条第1項」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「自立生活援助計画」と、同条第8項中「6月」とあるのは「3月」と読み替えるものとする。</p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第196条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>3 第1項に規定する<u>指定共同生活援助</u>の従業者は、専ら指定共同生活援助事業所の職務に従事する者でなければならない。ただし、利用者の支援に支障がない場合は、この限りでない。</p>	<p>護計画」とあるのは「就労定着支援計画」と読み替えるものとする。</p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第194条の14 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p>4 第1項に規定する<u>指定自立生活援助事業所</u>の従業者は、専ら当該指定自立生活援助事業所の職務に従事する者でなければならない。ただし、利用者の支援に支障がない場合は、この限りでない。</p> <p>(準用)</p> <p>第194条の20 第10条から第24条まで、第30条、<u>第34条から第36条まで、第37条</u>から第42条まで、第59条、第60条、第62条、第68条、第194条の6、第194条の10及び第194条の11の規定は、指定自立生活援助の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第194条の20において準用する第194条の10」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第194条の20において準用する次条第1項」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「自立生活援助計画」と、同条第8項中「6月」とあるのは「3月」と読み替えるものとする。</p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第196条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>3 第1項に規定する<u>指定共同生活援助事業所</u>の従業者は、専ら指定共同生活援助事業所の職務に従事する者でなければならない。ただし、利用者の支援に支障がない場合は、この限りでない。</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(勤務体制の確保等)</p> <p>第200条 (省 略)</p> <p>2～5 (省 略)</p> <p>(準用)</p> <p>第201条 第10条, 第12条, 第13条, 第15条から第18条まで, 第21条, 第24条, 第29条, <u>第37条から第42条まで</u>, 第55条, 第60条, 第62条, 第68条, 第72条, <u>第75条から第77条まで</u>, 第90条, 第92条, 第94条及び第157条の2の規定は, 指定共同生活援助の事業について準用する。この場合において, 第10条第1項中「第32条」とあるのは「第199条の3」と, 第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第198条の4第1項」と, 第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第198条の4第2項」と, 第60条中「療養介護計画」とあるのは「共同生活援助計画」と, 第77条第2項第1号中「第60条」とあるのは「第201条において準用する第60条」と, 「療養介護計画」とあるのは「共同生活援助計画」と, 同項第2号中「第55条第1項」とあるのは「第201条において準用する第55条第1項」と, 同項第3号中「第67条」とあるのは「第201条において準用する第90条」と, 同項第4号中「<u>第75条第2項</u>」とあるのは「<u>第201条において準用する第75条第2項</u>」と, 同項第5号及び第6号中「次条」とあるのは「第201条」と, 第</p>	<p>(勤務体制の確保等)</p> <p>第200条 (省 略)</p> <p>2～5 (省 略)</p> <p><u>6 指定共同生活援助事業者は, 適切な指定共同生活援助の提供を確保する観点から, 職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であって業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより従業者の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じなければならない。</u></p> <p>(準用)</p> <p>第201条 第10条, 第12条, 第13条, 第15条から第18条まで, 第21条, 第24条, 第29条, <u>第34条の2, 第36条の2</u>から第42条まで, 第55条, 第60条, 第62条, 第68条, 第72条, <u>第76条, 第77条</u>, 第90条, 第92条, 第94条及び第157条の2の規定は, 指定共同生活援助の事業について準用する。この場合において, 第10条第1項中「第32条」とあるのは「第199条の3」と, 第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第198条の4第1項」と, 第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第198条の4第2項」と, 第60条中「療養介護計画」とあるのは「共同生活援助計画」と, 第77条第2項第1号中「第60条」とあるのは「第201条において準用する第60条」と, 「療養介護計画」とあるのは「共同生活援助計画」と, 同項第2号中「第55条第1項」とあるのは「第201条において準用する第55条第1項」と, 同項第3号中「第67条」とあるのは「第201条において準用する第90条」と, 同項第4号から第6号までの規定中「次条」とあるのは「第201条」と, <u>第94条第1項中「前条の協力医療機関」とあるのは「第200条の4第1項</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>94条中「前条の協力医療機関」とあるのは「第200条の4第1項の協力医療機関及び同条第2項の協力歯科医療機関」と、第157条の2第1項中「支給決定障害者（指定宿泊型自立訓練を受ける者及び基準省令第170条の2第1項の厚生労働大臣が定める者に限る。）」とあるのは「支給決定障害者（入居前の体験的な指定共同生活援助を受けている者を除く。）」と、同条第2項中「支給決定障害者（指定宿泊型自立訓練を受ける者及び基準省令第170条の2第2項の厚生労働大臣が定める者を除く。）」とあるのは「支給決定障害者（入居前の体験的な指定共同生活援助を受けている者に限る。）」と読み替えるものとする。</p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第201条の4 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p>4 第1項及び第2項に規定する日中サービス支援型指定共同生活援助の従業者は、専ら日中サービス支援型指定共同生活援助事業所の職務に従事する者でなければならない。ただし、利用者の支援に支障がない場合は、この限りでない。</p> <p>5 第1項及び第2項に規定する日中サービス支援型指定共同生活援助の従業者のうち、1人以上は、常勤でなければならない。</p> <p>(準用)</p> <p>第201条の11 第10条、第12条、第13条、第15条から第18条まで、第21条、第24条、第29条、<u>第37条から第42条まで</u>、第55条、第60条、第62条、第68条、第72条、<u>第75条から第77条まで</u>、第90条、第92条、第94条、第157条の2、第198条の2から第198条の6まで及び第199条の3から第200条の4までの規定は、日中サ</p>	<p>の協力医療機関及び同条第2項の協力歯科医療機関」と、第157条の2第1項中「支給決定障害者（指定宿泊型自立訓練を受ける者及び基準省令第170条の2第1項の厚生労働大臣が定める者に限る。）」とあるのは「支給決定障害者（入居前の体験的な指定共同生活援助を受けている者を除く。）」と、同条第2項中「支給決定障害者（指定宿泊型自立訓練を受ける者及び基準省令第170条の2第2項の厚生労働大臣が定める者を除く。）」とあるのは「支給決定障害者（入居前の体験的な指定共同生活援助を受けている者に限る。）」と読み替えるものとする。</p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第201条の4 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p>4 第1項及び第2項に規定する日中サービス支援型指定共同生活援助事業所の従業者は、専ら日中サービス支援型指定共同生活援助事業所の職務に従事する者でなければならない。ただし、利用者の支援に支障がない場合は、この限りでない。</p> <p>5 第1項及び第2項に規定する日中サービス支援型指定共同生活援助事業所の従業者のうち、1人以上は、常勤でなければならない。</p> <p>(準用)</p> <p>第201条の11 第10条、第12条、第13条、第15条から第18条まで、第21条、第24条、第29条、<u>第34条の2、第36条の2から第42条まで</u>、第55条、第60条、第62条、第68条、第72条、<u>第76条、第77条</u>、第90条、第92条、第94条、第157条の2、第198条の2から第198条の6まで及び第199条の3から第200条の4までの</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>ービス支援型指定共同生活援助の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第201条の11において準用する第201条の3」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第201条の11において準用する第198条の4第1項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第201条の11において準用する第198条の4第2項」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「日中サービス支援型共同生活援助計画」と、第77条第2項第1号中「第60条」とあるのは「第201条の11において読み替えて準用する第60条」と、「療養介護計画」とあるのは「日中サービス支援型共同生活援助計画」と、同項第2号中「第55条第1項」とあるのは「第201条の11において準用する第55条第1項」と、同項第3号中「第67条」とあるのは「第201条の11において準用する第90条」と、同項第4号中「<u>第75条第2項</u>」とあるのは「<u>第201条の11において準用する第75条第2項</u>」と、<u>同項第5号及び第6号</u>中「次条」とあるのは「第201条の11」と、<u>第94条第4条</u>中「前条の協力医療機関」とあるのは「第201条の11において準用する第200条の4第1項の協力医療機関及び同条第2項の協力歯科医療機関」と、第157条の2第1項中「支給決定障害者（指定宿泊型自立訓練を受ける者及び厚生労働大臣が定める者に限る。）」とあるのは「支給決定障害者（入居前の体験的な日中サービス支援型指定共同生活援助を受けている者を除く。）」と、同条第2項中「支給決定障害者（指定宿泊型自立訓練を受ける者及び厚生労働大臣が定める者を除く。）」とあるのは「支給決定障害者（入居前の体験的な日中サービス支援型指定共同生活援助を受けている者に限る。）」と読み替えるものとする。</p> <p>(従業者の員数)</p>	<p>規定は、日中サービス支援型指定共同生活援助の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条」とあるのは「第201条の11において準用する第201条の3」と、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第201条の11において準用する第198条の4第1項」と、第24条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第201条の11において準用する第198条の4第2項」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「日中サービス支援型共同生活援助計画」と、第77条第2項第1号中「第60条」とあるのは「第201条の11において読み替えて準用する第60条」と、「療養介護計画」とあるのは「日中サービス支援型共同生活援助計画」と、同項第2号中「第55条第1項」とあるのは「第201条の11において準用する第55条第1項」と、同項第3号中「第67条」とあるのは「第201条の11において準用する第90条」と、同項第4号から第6号までの規定中「次条」とあるのは「第201条の11」と、<u>第94条第1項</u>中「前条の協力医療機関」とあるのは「第201条の11において準用する第200条の4第1項の協力医療機関及び同条第2項の協力歯科医療機関」と、第157条の2第1項中「支給決定障害者（指定宿泊型自立訓練を受ける者及び<u>基準省令第170条の2第1項の厚生労働大臣</u>が定める者に限る。）」とあるのは「支給決定障害者（入居前の体験的な日中サービス支援型指定共同生活援助を受けている者を除く。）」と、同条第2項中「支給決定障害者（指定宿泊型自立訓練を受ける者及び<u>基準省令第170条の2第2項の厚生労働大臣</u>が定める者を除く。）」とあるのは「支給決定障害者（入居前の体験的な日中サービス支援型指定共同生活援助を受けている者に限る。）」と読み替えるものとする。</p> <p>(従業者の員数)</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>第201条の14 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>3 第1項に規定する外部サービス利用型指定共同生活援助の従業者は、専ら外部サービス利用型指定共同生活援助事業所の職務に従事する者でなければならない。ただし、利用者の支援に支障がない場合は、この限りでない。</p> <p>(勤務体制の確保等)</p> <p>第201条の21 (省 略)</p> <p>2～4 (省 略)</p> <p>(準用)</p> <p>第201条の22 第12条, 第13条, 第15条から第18条まで, 第21条, 第24条, 第29条, <u>第37条から第42条まで</u>, 第55条, 第60条, 第62条, 第68条, 第72条, <u>第75条から第77条まで</u>, 第90条, 第92条, 第94条, 第157条の2, 第198条の2から第198条の6まで, 第199条, 第199条の2及び第200条の2から第200条の4までの規定は、外部サービス利用型指定共同生活援助の事業について準用する。この場合において、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第201条の22において準用する第198条の4第1項」と、第24条第2項</p>	<p>第201条の14 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>3 第1項に規定する外部サービス利用型指定共同生活援助事業所の従業者は、専ら外部サービス利用型指定共同生活援助事業所の職務に従事する者でなければならない。ただし、利用者の支援に支障がない場合は、この限りでない。</p> <p>(勤務体制の確保等)</p> <p>第201条の21 (省 略)</p> <p>2～4 (省 略)</p> <p>5 <u>外部サービス利用型指定共同生活援助事業者は、適切な外部サービス利用型指定共同生活援助の提供を確保する観点から、職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であって業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより従業者の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じなければならない。</u></p> <p>(準用)</p> <p>第201条の22 第12条, 第13条, 第15条から第18条まで, 第21条, 第24条, 第29条, <u>第34条の2, 第36条の2</u>から第42条まで, 第55条, 第60条, 第62条, 第68条, 第72条, <u>第76条, 第77条</u>, 第90条, 第92条, 第94条, 第157条の2, 第198条の2から第198条の6まで, 第199条, 第199条の2及び第200条の2から第200条の4までの規定は、外部サービス利用型指定共同生活援助の事業について準用する。この場合において、第21条第2項中「次条第1項」とあるのは「第201条の22において準用する第198条の4第1項」と、第2</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>中「第22条第2項」とあるのは「第201条の22において準用する第198条の4第2項」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「外部サービス利用型共同生活援助計画」と、第77条第2項第1号中「第60条」とあるのは「第201条の22において準用する第60条」と、「療養介護計画」とあるのは「外部サービス利用型共同生活援助計画」と、同項第2号中「第55条第1項」とあるのは「第201条の22において準用する第55条第1項」と、同項第3号中「第67条」とあるのは「第201条の22において準用する第90条」と、同項第4号中「<u>第75条第2項</u>」とあるのは「<u>第201条の22において準用する第75条第2項</u>」と、同項第5号及び<u>第6号</u>中「次条」とあるのは「第201条の22」と、<u>第94条</u>中「前条の協力医療機関」とあるのは「第201条の22において準用する第200条の4第1項の協力医療機関及び同条第2項の協力歯科医療機関」と、第157条の2第1項中「支給決定障害者（指定宿泊型自立訓練を受ける者及び基準省令第170条の2第1項の厚生労働大臣が定める者に限る。）」とあるのは「支給決定障害者（入居前の体験的な外部サービス利用型指定共同生活援助を受けている者を除く。）」と、同条第2項中「支給決定障害者（指定宿泊型自立訓練を受ける者及び基準省令第170条の2第2項の厚生労働大臣が定める者を除く。）」とあるのは「支給決定障害者（入居前の体験的な外部サービス利用型指定共同生活援助を受けている者に限る。）」と、第199条第3項中「当該指定共同生活援助事業所の従業者」とあるのは「当該外部サービス利用型指定共同生活援助事業所及び受託居宅介護サービス事業所の従業者」と読み替えるものとする。</p> <p>(従業者の員数等に関する特例)</p> <p>第202条 多機能型による指定生活介護事業所、指定自立訓練（機能訓練）</p>	<p>4条第2項中「第22条第2項」とあるのは「第201条の22において準用する第198条の4第2項」と、第60条中「療養介護計画」とあるのは「外部サービス利用型共同生活援助計画」と、第77条第2項第1号中「第60条」とあるのは「第201条の22において準用する第60条」と、「療養介護計画」とあるのは「外部サービス利用型共同生活援助計画」と、同項第2号中「第55条第1項」とあるのは「第201条の22において準用する第55条第1項」と、同項第3号中「第67条」とあるのは「第201条の22において準用する第90条」と、同項第4号から第6号までの規定中「次条」とあるのは「第201条の22」と、<u>第94条第1項</u>中「前条の協力医療機関」とあるのは「第201条の22において準用する第200条の4第1項の協力医療機関及び同条第2項の協力歯科医療機関」と、第157条の2第1項中「支給決定障害者（指定宿泊型自立訓練を受ける者及び基準省令第170条の2第1項の厚生労働大臣が定める者に限る。）」とあるのは「支給決定障害者（入居前の体験的な外部サービス利用型指定共同生活援助を受けている者を除く。）」と、同条第2項中「支給決定障害者（指定宿泊型自立訓練を受ける者及び基準省令第170条の2第2項の厚生労働大臣が定める者を除く。）」とあるのは「支給決定障害者（入居前の体験的な外部サービス利用型指定共同生活援助を受けている者に限る。）」と、第199条第3項中「当該指定共同生活援助事業所の従業者」とあるのは「当該外部サービス利用型指定共同生活援助事業所及び受託居宅介護サービス事業所の従業者」と読み替えるものとする。</p> <p>(従業者の員数等に関する特例)</p> <p>第202条 多機能型による指定生活介護事業所、指定自立訓練（機能訓練）</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>事業所，指定自立訓練（生活訓練）事業所，指定就労移行支援事業所，指定就労継続支援A型事業所及び指定就労継続支援B型事業所（指定就労継続支援B型事業者が指定就労継続支援B型の事業を行う事業所をいう。）並びに指定児童発達支援事業所，指定医療型児童発達支援事業所（指定通所支援基準第56条に規定する指定医療型児童発達支援事業所をいう。）及び指定放課後等デイサービス事業所（以下「多機能型事業所」と総称する。）は，一体的に事業を行う多機能型事業所の利用定員数の合計が20人未満である場合は，第80条第6項，第143条第6項及び第7項，第153条第6項，第163条第4項及び第5項並びに第174条第4項（第187条において準用する場合を含む。）の規定にかかわらず，当該多機能型事業所に置くべき従業者（医師及びサービス管理責任者を除く。）のうち，1人以上の者を常勤でなければならないものとする事ができる。</p> <p>2 多機能型事業所（指定児童発達支援事業所，指定医療型児童発達支援事業所及び指定放課後等デイサービス事業所を多機能型として一体的に行うものを除く。以下この条において同じ。）は，第80条第1項第3号及び第7項，第143条第1項第2号及び第8項，第153条第1項第3号及び第7項，第163条第1項第3号及び第6項並びに第174条第1項第2号及び第5項（これらの規定を第187条において準用する場合を含む。）の規定にかかわらず，一体的に事業を行う多機能型事業所のうち基準省令第215条第2項の厚生労働大臣が定めるものを一の事業所であるとみなして，当該一の事業所とみなされた事業所に置くべきサービス管理責任者の数を，次の各号に掲げる当該多機能型事業所の利用者の数の合計の区分に応じ，当該各号に定める数とし，この項の規定により置くべきものとされるサービス管理責任者のうち，1人以上は，常勤でなければならないものとする事ができ</p>	<p>事業所，指定自立訓練（生活訓練）事業所，指定就労移行支援事業所，指定就労継続支援A型事業所及び指定就労継続支援B型事業所（指定就労継続支援B型事業者が指定就労継続支援B型の事業を行う事業所をいう。）並びに指定児童発達支援事業所，指定医療型児童発達支援事業所（指定通所支援基準第56条に規定する指定医療型児童発達支援事業所をいう。）及び指定放課後等デイサービス事業所（以下「多機能型事業所」と総称する。）は，一体的に事業を行う多機能型事業所の利用定員数の合計が20人未満である場合は，第80条第6項，第143条第6項及び第7項，第153条第6項，第163条第4項並びに第174条第4項（第187条において準用する場合を含む。）の規定にかかわらず，当該多機能型事業所に置くべき従業者（医師及びサービス管理責任者を除く。）のうち，1人以上の者を常勤でなければならないものとする事ができる。</p> <p>2 多機能型事業所（指定児童発達支援事業所，指定医療型児童発達支援事業所及び指定放課後等デイサービス事業所を多機能型として一体的に行うものを除く。以下この条において同じ。）は，第80条第1項第3号及び第7項，第143条第1項第2号及び第8項，第153条第1項第3号及び第7項，第163条第1項第3号及び第5項並びに第174条第1項第2号及び第5項（これらの規定を第187条において準用する場合を含む。）の規定にかかわらず，一体的に事業を行う多機能型事業所のうち基準省令第215条第2項の厚生労働大臣が定めるものを一の事業所であるとみなして，当該一の事業所とみなされた事業所に置くべきサービス管理責任者の数を，次の各号に掲げる当該多機能型事業所の利用者の数の合計の区分に応じ，当該各号に定める数とし，この項の規定により置くべきものとされるサービス管理責任者のうち，1人以上は，常勤でなければならないものとする事ができ</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>る。</p> <p>(1)・(2) (省 略)</p> <p>附 則</p> <p>1～4 (省 略)</p> <p>5 第199条第3項及び第201条の8第4項の規定は、指定共同生活援助事業所又は日中サービス支援型指定共同生活援助事業所の利用者のうち、重度訪問介護、同行援護又は行動援護に係る支給決定を受けることができる者であって、区分省令第1条第5号に規定する区分4、同条第6号に規定する区分5又は同条第7号に規定する区分6に該当するものが、共同生活住居内において、当該指定共同生活援助事業所又は日中サービス支援型指定共同生活援助事業所の従業者以外の者による居宅介護又は重度訪問介護の利用を希望する場合については、<u>令和3年3月31日</u>までの間、当該利用者については、適用しない。</p> <p>6 第199条第3項及び第201条の8第4項の規定は、指定共同生活援助事業所又は日中サービス支援型指定共同生活援助事業所の利用者のうち、区分省令第1条第5号に規定する区分4、同条第6号に規定する区分5又は同条第7号に規定する区分6に該当するものが、共同生活住居内において、当該指定共同生活援助事業所又は当該日中サービス支援型指定共同生活援助事業所の従業者以外の者による居宅介護（身体介護に係るものに限る。以下この項において同じ。）の利用を希望し、次に掲げる要件のいずれにも該当する場合については、<u>令和3年3月31日</u>までの間、当該利用者については、適用しない。</p> <p>(1)・(2) (省 略)</p> <p>7・8 (省 略)</p>	<p>る。</p> <p>(1)・(2) (省 略)</p> <p>附 則</p> <p>1～4 (省 略)</p> <p>5 第199条第3項及び第201条の8第4項の規定は、指定共同生活援助事業所又は日中サービス支援型指定共同生活援助事業所の利用者のうち、重度訪問介護、同行援護又は行動援護に係る支給決定を受けることができる者であって、区分省令第1条第5号に規定する区分4、同条第6号に規定する区分5又は同条第7号に規定する区分6に該当するものが、共同生活住居内において、当該指定共同生活援助事業所又は日中サービス支援型指定共同生活援助事業所の従業者以外の者による居宅介護又は重度訪問介護の利用を希望する場合については、<u>令和6年3月31日</u>までの間、当該利用者については、適用しない。</p> <p>6 第199条第3項及び第201条の8第4項の規定は、指定共同生活援助事業所又は日中サービス支援型指定共同生活援助事業所の利用者のうち、区分省令第1条第5号に規定する区分4、同条第6号に規定する区分5又は同条第7号に規定する区分6に該当するものが、共同生活住居内において、当該指定共同生活援助事業所又は当該日中サービス支援型指定共同生活援助事業所の従業者以外の者による居宅介護（身体介護に係るものに限る。以下この項において同じ。）の利用を希望し、次に掲げる要件のいずれにも該当する場合については、<u>令和6年3月31日</u>までの間、当該利用者については、適用しない。</p> <p>(1)・(2) (省 略)</p> <p>7・8 (省 略)</p>

(豊中市指定障害者支援施設の人員，設備及び運営に関する基準等を定める条例の一部改正)

第2条 豊中市指定障害者支援施設の人員，設備及び運営に関する基準等を定める条例（平成24年豊中市条例第61号）の一部を次のように改正する。

次の表の（現行）の欄に掲げる規定を同表の（改正後）の欄に掲げる規定に，傍線で示すように改める。

(現 行)	(改 正 後)
<p>(指定障害者支援施設の一般原則)</p> <p>第3条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>3 指定障害者支援施設は，利用者の人権の擁護，虐待の防止等のため，<u>責任者を設置する等必要な体制の整備を行うとともに，その従業者に対し，研修を実施する等の措置を講ずるよう努めなければならない。</u></p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第5条 指定障害者支援施設に置くべき従業者及びその員数は，次のとおりとする。</p> <p>(1)～(3) (省 略)</p> <p>(4) 就労移行支援を行う場合 ア～ウ (省 略) <u>エ ア(イ)の就労支援員のうち，1人以上は，常勤でなければならない。</u></p> <p>オ (省 略)</p> <p>(5)・(6) (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p>(複数の昼間実施サービスを行う場合における従業者の員数)</p> <p>第7条 複数の昼間実施サービスを行う指定障害者支援施設は，昼間実施サービスの利用定員の合計が20人未満である場合は，第5条第1項第1号エ，</p>	<p>(指定障害者支援施設の一般原則)</p> <p>第3条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>3 指定障害者支援施設は，利用者の人権の擁護，虐待の防止等のため，必要な体制の整備を行うとともに，その従業者に対し，研修を実施する等の措置を講じなければならない。</p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第5条 指定障害者支援施設に置くべき従業者及びその員数は，次のとおりとする。</p> <p>(1)～(3) (省 略)</p> <p>(4) 就労移行支援を行う場合 ア～ウ (省 略)</p> <p>エ (省 略)</p> <p>(5)・(6) (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p>(複数の昼間実施サービスを行う場合における従業者の員数)</p> <p>第7条 複数の昼間実施サービスを行う指定障害者支援施設は，昼間実施サービスの利用定員の合計が20人未満である場合は，第5条第1項第1号エ，</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>第2号エ及びオ，第3号エ，第4号ウ（同号イ(ア)に係る部分を除く。）<u>及び</u>エ並びに第5号イの規定にかかわらず，当該指定障害者支援施設が提供する昼間実施サービスを行う場合に置くべき従業者（医師及びサービス管理責任者を除く。）のうち，1人以上は，常勤でなければならないとすることができる。</p> <p>2 複数の昼間実施サービスを行う指定障害者支援施設は，第5条第1項第1号ア(ウ)及びオ，第2号ア(イ)及びカ，第3号ア(イ)及びオ，第4号ア(ウ)，イ(イ)及び<u>オ</u>並びに第5号ア(イ)及びウの規定にかかわらず，サービス管理責任者の数を，次の各号に掲げる当該指定障害者支援施設が提供する昼間実施サービスのうち基準省令第5条第2項の厚生労働大臣が定めるものの利用者の数の合計の区分に応じ，当該各号に掲げる数とし，この<u>規定</u>により置くべきものとされるサービス管理責任者のうち，1人以上は，常勤でなければならないとすることができる。</p> <p>(1)・(2) (省 略)</p> <p>(サービス提供困難時の対応)</p> <p>第15条 指定障害者支援施設は，生活介護，自立訓練（機能訓練），自立訓練（生活訓練），就労移行支援又は就労継続支援B型に係る通常の事業の実施地域（当該指定障害者支援施設が通常時に当該施設障害福祉サービスを提供する地域をいう。以下同じ。）等を勘案し，利用申込者に対し自ら適切な生活介護，自立訓練（機能訓練），自立訓練（生活訓練），就労移行支援又は就労継続支援B型を提供することが困難であると認めた場合は，適当な他の指定障害者支援施設，指定生活介護事業者（障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づく指定障害福祉サービスの事業等の人員，設備及び運営に関する基準（平成18年厚生労働省令第171号）</p>	<p>第2号エ及びオ，第3号エ，第4号ウ（同号イ(ア)に係る部分を除く。）<u>並びに</u>第5号イの規定にかかわらず，当該指定障害者支援施設が提供する昼間実施サービスを行う場合に置くべき従業者（医師及びサービス管理責任者を除く。）のうち，1人以上は，常勤でなければならないとすることができる。</p> <p>2 複数の昼間実施サービスを行う指定障害者支援施設は，第5条第1項第1号ア(ウ)及びオ，第2号ア(イ)及びカ，第3号ア(イ)及びオ，第4号ア(ウ)，イ(イ)及び<u>エ</u>並びに第5号ア(イ)及びウの規定にかかわらず，サービス管理責任者の数を，次の各号に掲げる当該指定障害者支援施設が提供する昼間実施サービスのうち基準省令第5条第2項の厚生労働大臣が定めるものの利用者の数の合計の区分に応じ，当該各号に掲げる数とし，この<u>項の規定</u>により置くべきものとされるサービス管理責任者のうち，1人以上は，常勤でなければならないとすることができる。</p> <p>(1)・(2) (省 略)</p> <p>(サービス提供困難時の対応)</p> <p>第15条 指定障害者支援施設は，生活介護，自立訓練（機能訓練），自立訓練（生活訓練），就労移行支援又は就労継続支援B型に係る通常の事業の実施地域（当該指定障害者支援施設が通常時に当該施設障害福祉サービスを提供する地域をいう。以下同じ。）等を勘案し，利用申込者に対し自ら適切な生活介護，自立訓練（機能訓練），自立訓練（生活訓練），就労移行支援又は就労継続支援B型を提供することが困難であると認めた場合は，適当な他の指定障害者支援施設，指定生活介護事業者（障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づく指定障害福祉サービスの事業等の人員，設備及び運営に関する基準（平成18年厚生労働省令第171号）</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>第78条第1項に規定する指定生活介護事業者をいう。), 指定自立訓練(機能訓練)事業者(同令第156条第1項に規定する指定自立訓練(機能訓練)事業者をいう。), 指定自立訓練(生活訓練)事業者(同令第166条第1項に規定する指定自立訓練(生活訓練)事業者をいう。), 指定就労移行支援事業者(同令第175条第1項に規定する指定就労移行支援事業者をいう。), 指定就労継続支援B型事業者(同令第201条第1項に規定する指定就労継続支援B型事業者をいう。)等の紹介その他の必要な措置を速やかに講じなければならない。</p> <p>2 (省 略)</p> <p>(施設障害福祉サービス計画の作成等)</p> <p>第27条 (省 略)</p> <p>2～4 (省 略)</p> <p>5 サービス管理責任者は, 施設障害福祉サービス計画の作成に係る会議(利用者に対する施設障害福祉サービス等の提供に当たる担当者等を招集して行う会議をいう。)を開催し, 前項に規定する施設障害福祉サービス計画の原案の内容について意見を求めるものとする。</p> <p>6～10 (省 略)</p> <p>(職場への定着のための支援の実施)</p> <p>第36条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p>	<p><u>第36条第3項において「指定障害福祉サービス等基準」という。</u>第78条第1項に規定する指定生活介護事業者をいう。), 指定自立訓練(機能訓練)事業者(同令第156条第1項に規定する指定自立訓練(機能訓練)事業者をいう。), 指定自立訓練(生活訓練)事業者(同令第166条第1項に規定する指定自立訓練(生活訓練)事業者をいう。), 指定就労移行支援事業者(同令第175条第1項に規定する指定就労移行支援事業者をいう。), 指定就労継続支援B型事業者(同令第201条第1項に規定する指定就労継続支援B型事業者をいう。)等の紹介その他の必要な措置を速やかに講じなければならない。</p> <p>2 (省 略)</p> <p>(施設障害福祉サービス計画の作成等)</p> <p>第27条 (省 略)</p> <p>2～4 (省 略)</p> <p>5 サービス管理責任者は, 施設障害福祉サービス計画の作成に係る会議(利用者に対する施設障害福祉サービス等の提供に当たる担当者等を招集して行う会議をいい, <u>テレビ電話装置その他の情報通信機器(以下「テレビ電話装置等」という。)</u>を活用して行うことができるものとする。)を開催し, 前項に規定する施設障害福祉サービス計画の原案の内容について意見を求めるものとする。</p> <p>6～10 (省 略)</p> <p>(職場への定着のための支援等の実施)</p> <p>第36条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(運営規程)</p> <p>第46条 指定障害者支援施設は、次に掲げる施設の運営についての重要事項に関する運営規程(第52条において「運営規程」という。)を定めておかなければならない。</p> <p>(1)～(13) (省 略)</p> <p>(勤務体制の確保等)</p> <p>第47条 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p>	<p><u>3 指定障害者支援施設は、就労移行支援の提供に当たっては、利用者が、指定就労定着支援(指定障害福祉サービス等基準第206条の2に規定する指定就労定着支援をいう。以下同じ。)の利用を希望する場合には、第1項に定める支援が終了した日以後速やかに当該指定就労定着支援を受けられるよう、指定就労定着支援事業者(指定障害福祉サービス等基準第206条の3第1項に規定する指定就労定着支援事業者をいう。以下同じ。)との連絡調整を行わなければならない。</u></p> <p><u>4 指定障害者支援施設は、就労継続支援B型の提供に当たっては、利用者が、指定就労定着支援の利用を希望する場合には、第2項に定める支援が終了した日以後速やかに当該指定就労定着支援を受けられるよう、指定就労定着支援事業者との連絡調整に努めなければならない。</u></p> <p>(運営規程)</p> <p>第46条 指定障害者支援施設は、次に掲げる施設の運営についての重要事項に関する運営規程(第52条第1項において「運営規程」という。)を定めておかなければならない。</p> <p>(1)～(13) (省 略)</p> <p>(勤務体制の確保等)</p> <p>第47条 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p><u>4 指定障害者支援施設は、適切な施設障害福祉サービスの提供を確保する観点から、職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であって業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより従業者の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じな</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(非常災害対策)</p> <p>第49条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>(衛生管理等)</p> <p>第50条 (省 略)</p> <p>2 指定障害者支援施設は、<u>指定障害者支援施設</u>において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように<u>必要な措置を講ずるよう努めなければならない。</u></p>	<p><u>なければならない。</u></p> <p><u>(業務継続計画の策定等)</u></p> <p>第47条の2 <u>指定障害者支援施設は、感染症や非常災害の発生時において、利用者に対する施設障害福祉サービスの提供を継続的に実施するため及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画（以下「業務継続計画」という。）を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講じなければならない。</u></p> <p>2 <u>指定障害者支援施設は、従業者に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的実施しなければならない。</u></p> <p>3 <u>指定障害者支援施設は、定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行うものとする。</u></p> <p>(非常災害対策)</p> <p>第49条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>3 <u>指定障害者支援施設は、前項に規定する訓練の実施に当たって、地域住民の参加が得られるよう連携に努めなければならない。</u></p> <p>(衛生管理等)</p> <p>第50条 (省 略)</p> <p>2 指定障害者支援施設は、<u>当該指定障害者支援施設</u>において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように、<u>次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p>(1) <u>当該指定障害者支援施設における感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等を活用して行</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(掲 示)</p> <p>第 5 2 条 (省 略)</p> <p>(身 体 拘 束 等 の 禁 止)</p> <p>第 5 3 条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p>	<p><u>うことができるものとする。)を定期的</u>に開催するとともに、<u>その結果について、従業者に周知徹底を図ること。</u></p> <p>(2) <u>当該指定障害者支援施設における感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための指針を整備すること。</u></p> <p>(3) <u>当該指定障害者支援施設において、従業者に対し、感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための研修並びに感染症の予防及びまん延の防止のための訓練を定期的</u>に実施すること。</p> <p>(掲 示)</p> <p>第 5 2 条 (省 略)</p> <p>2 <u>指定障害者支援施設は、前項に規定する事項を記載した書面を当該指定障害者支援施設に備え付け、かつ、これをいつでも関係者に自由に閲覧させることにより、同項の規定による掲示に代えることができる。</u></p> <p>(身 体 拘 束 等 の 禁 止)</p> <p>第 5 3 条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>3 <u>指定障害者支援施設は、身体拘束等の適正化を図るため、次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p>(1) <u>身体拘束等の適正化のための対策を検討する委員会(テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。)を定期的</u>に開催するとともに、<u>その結果について、従業者に周知徹底を図ること。</u></p> <p>(2) <u>身体拘束等の適正化のための指針を整備すること。</u></p> <p>(3) <u>従業者に対し、身体拘束等の適正化のための研修を定期的</u>に実施すること。</p>

(現 行)	(改 正 後)
	<p>(虐待の防止)</p> <p><u>第59条の2 指定障害者支援施設は、虐待の発生又はその再発を防止するため、次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>(1) 当該指定障害者支援施設における虐待の防止のための対策を検討する委員会(テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。)を定期的で開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図ること。</u></p> <p><u>(2) 当該指定障害者支援施設において、従業者に対し、虐待の防止のための研修を定期的実施すること。</u></p> <p><u>(3) 前2号に掲げる措置を適切に実施するための担当者を置くこと。</u></p>

(豊中市障害福祉サービス事業の設備及び運営に関する基準を定める条例の一部改正)

第3条 豊中市障害福祉サービス事業の設備及び運営に関する基準を定める条例(平成24年豊中市条例第62号)の一部を次のように改正する。

次の表の(現行)の欄に掲げる規定を同表の(改正後)の欄に掲げる規定に、傍線で示すように改める。

(現 行)	(改 正 後)
<p>目次</p> <p>第1章 (省 略)</p> <p>第2章 療養介護(第4条—<u>第32条</u>)</p> <p>第3章～第9章 (省 略)</p> <p>附則</p> <p>(障害福祉サービス事業者の一般原則)</p> <p>第3条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p>	<p>目次</p> <p>第1章 (省 略)</p> <p>第2章 療養介護(第4条—<u>第32条の2</u>)</p> <p>第3章～第9章 (省 略)</p> <p>附則</p> <p>(障害福祉サービス事業者の一般原則)</p> <p>第3条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>3 障害福祉サービス事業者は、利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、<u>責任者を設置する等必要な体制の整備を行うとともに、その職員に対し、研修を実施する等の措置を講ずるよう努めなければならない。</u></p> <p>(非常災害対策)</p> <p>第8条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>(療養介護計画の作成等)</p> <p>第17条 (省 略)</p> <p>2～4 (省 略)</p> <p>5 サービス管理責任者は、療養介護計画の作成に係る会議（利用者に対する療養介護の提供に当たる担当者等を招集して行う会議を<u>いう。</u>）を開催し、前項に規定する療養介護計画の原案の内容について意見を求めるものとする。</p> <p>6～10 (省 略)</p> <p>(勤務体制の確保等)</p> <p>第25条 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p>	<p>3 障害福祉サービス事業者は、利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、必要な体制の整備を行うとともに、その職員に対し、研修を実施する等の措置を<u>講じなければならない。</u></p> <p>(非常災害対策)</p> <p>第8条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p><u>3 療養介護事業者は、前項に規定する訓練の実施に当たって、地域住民の参加が得られるよう連携に努めなければならない。</u></p> <p>(療養介護計画の作成等)</p> <p>第17条 (省 略)</p> <p>2～4 (省 略)</p> <p>5 サービス管理責任者は、療養介護計画の作成に係る会議（利用者に対する療養介護の提供に当たる担当者等を招集して行う会議を<u>いい、テレビ電話装置その他の情報通信機器（以下「テレビ電話装置等」という。）を活用して行うことができるものとする。</u>）を開催し、前項に規定する療養介護計画の原案の内容について意見を求めるものとする。</p> <p>6～10 (省 略)</p> <p>(勤務体制の確保等)</p> <p>第25条 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p><u>4 療養介護事業者は、適切な療養介護の提供を確保する観点から、職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であって業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより職員の就業環境が害されること</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(衛生管理等)</p> <p>第27条 (省 略)</p> <p>2 療養介護事業者は、療養介護事業所において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように<u>必要な措置を講ずるよう努めなければならない。</u></p>	<p><u>を防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>(業務継続計画の策定等)</u></p> <p><u>第25条の2 療養介護事業者は、感染症や非常災害の発生時において、利用者に対する療養介護の提供を継続的に実施するため及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画（以下「業務継続計画」という。）を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>2 療養介護事業者は、職員に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的実施しなければならない。</u></p> <p><u>3 療養介護事業者は、定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行うものとする。</u></p> <p>(衛生管理等)</p> <p>第27条 (省 略)</p> <p>2 療養介護事業者は、<u>当該療養介護事業所において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように、次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>(1) 当該療養介護事業所における感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。）を定期的開催するとともに、その結果について、職員に周知徹底を図ること。</u></p> <p><u>(2) 当該療養介護事業所における感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための指針を整備すること。</u></p> <p><u>(3) 当該療養介護事業所において、職員に対し、感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための研修並びに感染症の予防及びまん延の防止のための訓練を定期的実施すること。</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(衛生管理等)</p> <p>第48条 (省 略)</p> <p>2 生活介護事業者は、<u>生活介護事業所</u>において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように<u>必要な措置を講ずるよう努めなければならない。</u></p> <p>(準用)</p>	<p>2 <u>生活介護事業者は、当該生活介護事業者が提供する生活介護を受けて通常の事業所に新たに雇用された障害者が、指定就労定着支援（障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づく指定障害福祉サービスの事業等の人員，設備及び運営に関する基準（平成18年厚生労働省令第171号）第206条の2に規定する指定就労定着支援をいう。以下同じ。）の利用を希望する場合には、前項に定める支援が終了した日以後速やかに当該指定就労定着支援を受けられるよう、指定就労定着支援事業者（同令第206条の3第1項に規定する指定就労定着支援事業者をいう。以下同じ。）との連絡調整に努めなければならない。</u></p> <p>(衛生管理等)</p> <p>第48条 (省 略)</p> <p>2 生活介護事業者は、<u>当該生活介護事業所</u>において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように、<u>次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p>(1) <u>当該生活介護事業所における感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。）を定期的に開催するとともに、その結果について、職員に周知徹底を図ること。</u></p> <p>(2) <u>当該生活介護事業所における感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための指針を整備すること。</u></p> <p>(3) <u>当該生活介護事業所において、職員に対し、感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための研修並びに感染症の予防及びまん延の防止のための訓練を定期的に実施すること。</u></p> <p>(準用)</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>第50条 第8条, 第9条, 第13条から第19条まで, 第24条から第26条まで, 第28条から<u>第32条</u>までの規定は, 生活介護の事業について準用する。この場合において, 第9条第2項第1号中「第17条第1項」とあるのは「第50条において準用する第17条第1項」と, 「療養介護計画」とあるのは「生活介護計画」と, 同項第2号中「第28条第2項」とあるのは「第50条において準用する第28条第2項」と, 同項第3号中「第30条第2項」とあるのは「第50条において準用する第30条第2項」と, 同項第4号中「第32条第2項」とあるのは「第50条において準用する第32条第2項」と, 第16条第1項中「次条第1項」とあるのは「第50条において準用する次条第1項」と, 第17条中「療養介護計画」とあるのは「生活介護計画」と, 第18条中「前条」とあるのは「第50条において準用する前条」と読み替えるものとする。</p>	<p>第50条 第8条, 第9条, 第13条から第19条まで, 第24条から第26条まで, 第28条から<u>第32条の2</u>までの規定は, 生活介護の事業について準用する。この場合において, 第9条第2項第1号中「第17条第1項」とあるのは「第50条において準用する第17条第1項」と, 「療養介護計画」とあるのは「生活介護計画」と, 同項第2号中「第28条第2項」とあるのは「第50条において準用する第28条第2項」と, 同項第3号中「第30条第2項」とあるのは「第50条において準用する第30条第2項」と, 同項第4号中「第32条第2項」とあるのは「第50条において準用する第32条第2項」と, 第16条第1項中「次条第1項」とあるのは「第50条において準用する次条第1項」と, 第17条中「療養介護計画」とあるのは「生活介護計画」と, 第18条中「前条」とあるのは「第50条において準用する前条」と読み替えるものとする。</p>
<p>(準用)</p>	<p>(準用)</p>
<p>第55条 第8条, 第9条, 第13条から第19条まで, 第24条から第26条まで, 第28条から<u>第32条</u>まで, 第34条から第38条まで, 第40条, 第41条及び第44条の2から第49条までの規定は, 自立訓練(機能訓練)の事業について準用する。この場合において, 第9条第2項第1号中「第17条第1項」とあるのは「第55条において準用する第17条第1項」と, 「療養介護計画」とあるのは「自立訓練(機能訓練)計画」と, 同項第2号中「第28条第2項」とあるのは「第55条において準用する第28条第2項」と, 同項第3号中「第30条第2項」とあるのは「第55条において準用する第30条第2項」と, 同項第4号中「第32条第2項」とあるのは「第55条において準用する第32条第2項」と, 第16条第1項中「次条第1項」とあるのは「第55条において準用する次条第1項」と, 第17条中「療</p>	<p>第55条 第8条, 第9条, 第13条から第19条まで, 第24条から第26条まで, 第28条から<u>第32条の2</u>まで, 第34条から第38条まで, 第40条, 第41条及び第44条の2から第49条までの規定は, 自立訓練(機能訓練)の事業について準用する。この場合において, 第9条第2項第1号中「第17条第1項」とあるのは「第55条において準用する第17条第1項」と, 「療養介護計画」とあるのは「自立訓練(機能訓練)計画」と, 同項第2号中「第28条第2項」とあるのは「第55条において準用する第28条第2項」と, 同項第3号中「第30条第2項」とあるのは「第55条において準用する第30条第2項」と, 同項第4号中「第32条第2項」とあるのは「第55条において準用する第32条第2項」と, 第16条第1項中「次条第1項」とあるのは「第55条において準用する次条第1項」と, 第</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>養介護計画」とあるのは「自立訓練（機能訓練）計画」と、同条第8項中「6月」とあるのは「3月」と、第18条中「前条」とあるのは「第55条において準用する前条」と読み替えるものとする。</p> <p>(準用)</p> <p>第60条 第8条, 第9条, 第13条から第19条まで, 第24条から第26条まで, 第28条から第32条まで, 第34条から第36条まで, 第40条, 第41条, 第44条の2から第49条まで, 第53条及び第54条の規定は, 自立訓練（生活訓練）の事業について準用する。この場合において, 第9条第2項第1号中「第17条第1項」とあるのは「第60条において準用する第17条第1項」と, 「療養介護計画」とあるのは「自立訓練（生活訓練）計画」と, 同項第2号中「第28条第2項」とあるのは「第60条において準用する第28条第2項」と, 同項第3号中「第30条第2項」とあるのは「第60条において準用する第30条第2項」と, 同項第4号中「第32条第2項」とあるのは「第60条において準用する第32条第2項」と, 第16条第1項中「次条第1項」とあるのは「第60条において準用する次条第1項」と, 第17条中「療養介護計画」とあるのは「自立訓練（生活訓練）計画」と, 同条第8項中「6月」とあるのは「3月」と, 第18条中「前条」とあるのは「第60条において準用する前条」と, 第40条第2項中「6人以上」とあるのは「宿泊型自立訓練以外の自立訓練（生活訓練）については6人以上, 宿泊型自立訓練については10人以上」と読み替えるものとする。</p> <p>(職員の配置の基準)</p> <p>第63条 (省 略)</p> <p>2～5 (省 略)</p>	<p>17条中「療養介護計画」とあるのは「自立訓練（機能訓練）計画」と、同条第8項中「6月」とあるのは「3月」と、第18条中「前条」とあるのは「第55条において準用する前条」と読み替えるものとする。</p> <p>(準用)</p> <p>第60条 第8条, 第9条, 第13条から第19条まで, 第24条から第26条まで, 第28条から第32条の2まで, 第34条から第36条まで, 第40条, 第41条, 第44条の2から第49条まで, 第53条及び第54条の規定は, 自立訓練（生活訓練）の事業について準用する。この場合において, 第9条第2項第1号中「第17条第1項」とあるのは「第60条において準用する第17条第1項」と, 「療養介護計画」とあるのは「自立訓練（生活訓練）計画」と, 同項第2号中「第28条第2項」とあるのは「第60条において準用する第28条第2項」と, 同項第3号中「第30条第2項」とあるのは「第60条において準用する第30条第2項」と, 同項第4号中「第32条第2項」とあるのは「第60条において準用する第32条第2項」と, 第16条第1項中「次条第1項」とあるのは「第60条において準用する次条第1項」と, 第17条中「療養介護計画」とあるのは「自立訓練（生活訓練）計画」と, 同条第8項中「6月」とあるのは「3月」と, 第18条中「前条」とあるのは「第60条において準用する前条」と, 第40条第2項中「6人以上」とあるのは「宿泊型自立訓練以外の自立訓練（生活訓練）については6人以上, 宿泊型自立訓練については10人以上」と読み替えるものとする。</p> <p>(職員の配置の基準)</p> <p>第63条 (省 略)</p> <p>2～5 (省 略)</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p><u>6 第1項第3号の就労支援員のうち、1人以上は、常勤でなければならない。</u></p> <p><u>7 (省 略)</u> (認定就労移行支援事業所の職員の員数)</p> <p>第64条 (省 略)</p> <p>2 前項の職員及びその員数については、前条第2項から<u>第5項まで及び第7項</u>の規定を準用する。 (職場への定着のための<u>支援</u>の実施)</p> <p>第67条 (省 略)</p> <p>(準用)</p> <p>第69条 第8条、第9条、第13条から第19条まで、第24条から第26条まで、第28条から<u>第32条</u>まで、第34条から第38条まで、第40条、第41条、第43条、第44条、第45条から第49条まで及び第53条の規定は、就労移行支援の事業について準用する。この場合において、第9条第2項第1号中「第17条第1項」とあるのは「第69条において準用する第17条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「就労移行支援計画」と、同項第2号中「第28条第2項」とあるのは「第69条において準用する第28条第2項」と、同項第3号中「第30条第2項」とあるのは「第69条において準用する第30条第2項」と、同項第4号中「第32条第2項」とあるのは「第69条において準用する第32条第2項」と、第16条第1項</p>	<p><u>6 (省 略)</u> (認定就労移行支援事業所の職員の員数)</p> <p>第64条 (省 略)</p> <p>2 前項の職員及びその員数については、前条第2項から<u>第6項</u>までの規定を準用する。 (職場への定着のための<u>支援等</u>の実施)</p> <p>第67条 (省 略)</p> <p><u>2 就労移行支援事業者は、利用者が、指定就労定着支援の利用を希望する場合には、前項に定める支援が終了した日以後速やかに当該指定就労定着支援を受けられるよう、指定就労定着支援事業者との連絡調整を行わなければならない。</u></p> <p>(準用)</p> <p>第69条 第8条、第9条、第13条から第19条まで、第24条から第26条まで、第28条から<u>第32条の2</u>まで、第34条から第38条まで、第40条、第41条、第43条、第44条、第45条から第49条まで及び第53条の規定は、就労移行支援の事業について準用する。この場合において、第9条第2項第1号中「第17条第1項」とあるのは「第69条において準用する第17条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「就労移行支援計画」と、同項第2号中「第28条第2項」とあるのは「第69条において準用する第28条第2項」と、同項第3号中「第30条第2項」とあるのは「第69条において準用する第30条第2項」と、同項第4号中「第32条第2項」とあるのは「第69条において準用する第32条第2項」と、第16条</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>中「次条第1項」とあるのは「第69条において準用する次条第1項」と、第17条中「療養介護計画」とあるのは「就労移行支援計画」と、同条第8項中「6月」とあるのは「3月」と、第18条中「前条」とあるのは「第69条において準用する前条」と、第40条第1項中「生活介護事業所」とあるのは「就労移行支援事業所（認定就労移行支援事業所を除く。）」と読み替えるものとする。</p> <p>(職場への定着のための支援等の実施)</p> <p>第82条 (省 略)</p> <p>(準用)</p> <p>第84条 第8条, 第9条, 第13条から第19条まで, 第24条から第26条まで, 第28条から第32条まで, 第34条, 第41条, 第45条から第49条まで及び第53条の規定は, 就労継続支援A型の事業について準用する。この場合において, 第9条第2項第1号中「第17条第1項」とあるの</p>	<p>第1項中「次条第1項」とあるのは「第69条において準用する次条第1項」と、第17条中「療養介護計画」とあるのは「就労移行支援計画」と、同条第8項中「6月」とあるのは「3月」と、第18条中「前条」とあるのは「第69条において準用する前条」と、第40条第1項中「生活介護事業所」とあるのは「就労移行支援事業所（認定就労移行支援事業所を除く。）」と読み替えるものとする。</p> <p><u>(厚生労働大臣が定める事項の評価等)</u></p> <p><u>第71条の3 就労継続支援A型事業者は, 就労継続支援A型事業所ごとに, おおむね1年に1回以上, 利用者の労働時間その他の当該就労継続支援A型事業所の運営状況に関し必要な事項として基準省令第72条の3の厚生労働大臣が定める事項について, 同条の規定により厚生労働大臣が定めるところにより, 自ら評価を行い, その結果をインターネットの利用その他の方法により公表しなければならない。</u></p> <p>(職場への定着のための支援等の実施)</p> <p>第82条 (省 略)</p> <p><u>2 就労継続支援A型事業者は, 利用者が, 指定就労定着支援の利用を希望する場合には, 前項に定める支援が終了した日以後速やかに当該指定就労定着支援を受けられるよう, 指定就労定着支援事業者との連絡調整に努めなければならない。</u></p> <p>(準用)</p> <p>第84条 第8条, 第9条, 第13条から第19条まで, 第24条から第26条まで, 第28条から第32条の2まで, 第34条, 第41条, 第45条から第49条まで及び第53条の規定は, 就労継続支援A型の事業について準用する。この場合において, 第9条第2項第1号中「第17条第1項」とあ</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>は「第84条において準用する第17条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援A型計画」と、同項第2号中「第28条第2項」とあるのは「第84条において準用する第28条第2項」と、同項第3号中「第30条第2項」とあるのは「第84条において準用する第30条第2項」と、同項第4号中「第32条第2項」とあるのは「第84条において準用する第32条第2項」と、第16条第1項中「次条第1項」とあるのは「第84条において準用する次条第1項」と、第17条中「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援A型計画」と、第18条中「前条」とあるのは「第84条において準用する前条」と読み替えるものとする。</p> <p>(準用)</p> <p>第87条 第8条, 第9条, 第13条から第19条まで, 第24条から第26条まで, 第28条から第32条まで, 第34条, 第36条, 第37条, 第41条, 第43条, 第45条から第49条まで, 第53条, 第71条, 第73条から第75条まで及び第80条から第82条までの規定は, 就労継続支援B型の事業について準用する。この場合において, 第9条第2項第1号中「第17条第1項」とあるのは「第87条において準用する第17条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援B型計画」と、同項第2号中「第28条第2項」とあるのは「第87条において準用する第28条第2項」と、同項第3号中「第30条第2項」とあるのは「第87条において準用する第30条第2項」と、同項第4号中「第32条第2項」とあるのは「第87条において準用する第32条第2項」と、第16条第1項中「次条第1項」とあるのは「第87条において準用する次条第1項」と、第17条中「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援B型計画」と、第18条中「前条」とあるのは「第87条において準用する前条」と、第80条第1項中「第84条」</p>	<p>るのは「第84条において準用する第17条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援A型計画」と、同項第2号中「第28条第2項」とあるのは「第84条において準用する第28条第2項」と、同項第3号中「第30条第2項」とあるのは「第84条において準用する第30条第2項」と、同項第4号中「第32条第2項」とあるのは「第84条において準用する第32条第2項」と、第16条第1項中「次条第1項」とあるのは「第84条において準用する次条第1項」と、第17条中「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援A型計画」と、第18条中「前条」とあるのは「第84条において準用する前条」と読み替えるものとする。</p> <p>(準用)</p> <p>第87条 第8条, 第9条, 第13条から第19条まで, 第24条から第26条まで, 第28条から第32条の2まで, 第34条, 第36条, 第37条, 第41条, 第43条, 第45条から第49条まで, 第53条, 第71条, 第73条から第75条まで及び第80条から第82条までの規定は, 就労継続支援B型の事業について準用する。この場合において, 第9条第2項第1号中「第17条第1項」とあるのは「第87条において準用する第17条第1項」と、「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援B型計画」と、同項第2号中「第28条第2項」とあるのは「第87条において準用する第28条第2項」と、同項第3号中「第30条第2項」とあるのは「第87条において準用する第30条第2項」と、同項第4号中「第32条第2項」とあるのは「第87条において準用する第32条第2項」と、第16条第1項中「次条第1項」とあるのは「第87条において準用する次条第1項」と、第17条中「療養介護計画」とあるのは「就労継続支援B型計画」と、第18条中「前条」とあるのは「第87条において準用する前条」と、第80条第1項</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>とあるのは「第87条」と、「就労継続支援A型計画」とあるのは「就労継続支援B型計画」と読み替えるものとする。</p> <p>(職員の員数等の特例)</p> <p>第89条 多機能型事業所は、一体的に事業を行う多機能型事業所の利用定員（多機能型児童発達支援事業等を一体的に行う場合にあつては、当該事業を行う事業所の利用定員を含む。）の合計が20人未満である場合は、第39条第7項、第52条第7項及び第8項、第59条第7項、第63条第5項及び第6項並びに第74条第5項（第87条において準用する場合を含む。）の規定にかかわらず、当該多機能型事業所に置くべき職員（多機能型児童発達支援事業等を一体的に行う場合にあつては、指定通所支援基準の規定により当該事業を行う事業所に置くべきものとされる職員（指定通所支援基準第5条第1項第2号に規定する児童発達支援管理責任者を除く。）を含むものとし、管理者、医師及びサービス管理責任者を除く。）のうち、1人以上は、常勤でなければならないとすることができる。</p> <p>2 多機能型事業所は、第39条第1項第4号及び第8項、第52条第1項第3号及び第9項、第59条第1項第4号及び第8項、第63条第1項第4号及び第7項並びに第74条第1項第3号及び第6項（これらの規定を第87条において準用する場合を含む。）の規定にかかわらず、一体的に事業を行う多機能型事業所のうち基準省令第90条第2項の厚生労働大臣が定めるものを一の事業所であるとみなして、当該一の事業所とみなされた事業所に置くべきサービス管理責任者の数を、次の各号に掲げる当該多機能型事業所の利用者の数の合計の区分に応じ、当該各号に掲げる数とすることができる。この場合において、この項の規定により置くべきものとされるサービス管理責任者のうち、1人以上は、常勤でなければならないとすることができる。</p>	<p>中「第84条」とあるのは「第87条」と、「就労継続支援A型計画」とあるのは「就労継続支援B型計画」と読み替えるものとする。</p> <p>(職員の員数等の特例)</p> <p>第89条 多機能型事業所は、一体的に事業を行う多機能型事業所の利用定員（多機能型児童発達支援事業等を一体的に行う場合にあつては、当該事業を行う事業所の利用定員を含む。）の合計が20人未満である場合は、第39条第7項、第52条第7項及び第8項、第59条第7項、第63条第5項並びに第74条第5項（第87条において準用する場合を含む。）の規定にかかわらず、当該多機能型事業所に置くべき職員（多機能型児童発達支援事業等を一体的に行う場合にあつては、指定通所支援基準の規定により当該事業を行う事業所に置くべきものとされる職員（指定通所支援基準第5条第1項第2号に規定する児童発達支援管理責任者を除く。）を含むものとし、管理者、医師及びサービス管理責任者を除く。）のうち、1人以上は、常勤でなければならないとすることができる。</p> <p>2 多機能型事業所は、第39条第1項第4号及び第8項、第52条第1項第3号及び第9項、第59条第1項第4号及び第8項、第63条第1項第4号及び第6項並びに第74条第1項第3号及び第6項（これらの規定を第87条において準用する場合を含む。）の規定にかかわらず、一体的に事業を行う多機能型事業所のうち基準省令第90条第2項の厚生労働大臣が定めるものを一の事業所であるとみなして、当該一の事業所とみなされた事業所に置くべきサービス管理責任者の数を、次の各号に掲げる当該多機能型事業所の利用者の数の合計の区分に応じ、当該各号に掲げる数とすることができる。この場合において、この項の規定により置くべきものとされるサービス管理責任者のうち、1人以上は、常勤でなければならないとすることができる。</p>

(現 行)	(改 正 後)
る。 (1)・(2) (省 略)	る。 (1)・(2) (省 略)

(豊中市地域活動支援センターの設備及び運営に関する基準を定める条例の一部改正)

第4条 豊中市地域活動支援センターの設備及び運営に関する基準を定める条例(平成24年豊中市条例第63号)の一部を次のように改正する。

次の表の(現行)の欄に掲げる規定を同表の(改正後)の欄に掲げる規定に、傍線で示すように改める。

(現 行)	(改 正 後)
<p>(基本方針)</p> <p>第3条 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p>4 地域活動支援センターは、利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、<u>責任者を設置する等必要な体制の整備を行うとともに、その職員に対し、研修を実施する等の措置を講ずるよう努めなければならない。</u></p> <p>(非常災害対策)</p> <p>第5条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>(記録の整備)</p> <p>第7条 (省 略)</p> <p>2 地域活動支援センターは、利用者に対するサービスの提供に関する次に掲げる記録を整備し、当該サービスを提供した日から5年間保存しなければならない。</p>	<p>(基本方針)</p> <p>第3条 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p>4 地域活動支援センターは、利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、<u>必要な体制の整備を行うとともに、その職員に対し、研修を実施する等の措置を講じなければならない。</u></p> <p>(非常災害対策)</p> <p>第5条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p><u>3 地域活動支援センターは、前項に規定する訓練の実施に当たって、地域住民の参加が得られるよう連携に努めなければならない。</u></p> <p>(記録の整備)</p> <p>第7条 (省 略)</p> <p>2 地域活動支援センターは、利用者に対するサービスの提供に関する次に掲げる記録を整備し、当該サービスを提供した日から5年間保存しなければならない。</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(1) (省 略)</p> <p>(2) <u>第18条第2項</u>に規定する苦情の内容等の記録</p> <p>(3) <u>第19条第2項</u>に規定する事故の状況及び事故に際して採った処置についての記録</p> <p>(定員の遵守)</p> <p><u>第15条</u> (省 略)</p>	<p>(1) (省 略)</p> <p>(2) <u>第20条第2項</u>に規定する苦情の内容等の記録</p> <p>(3) <u>第21条第2項</u>に規定する事故の状況及び事故に際して採った処置についての記録</p> <p><u>(勤務体制の確保等)</u></p> <p><u>第15条</u> 地域活動支援センターは、利用者に対し、適切なサービスを提供できるよう、職員の勤務の体制を定めておかななければならない。</p> <p><u>2</u> 地域活動支援センターは、当該地域活動支援センターの職員によってサービスを提供しなければならない。ただし、利用者の支援に直接影響を及ぼさない業務については、この限りでない。</p> <p><u>3</u> 地域活動支援センターは、職員の資質の向上のために、その研修の機会を確保しなければならない。</p> <p><u>4</u> 地域活動支援センターは、適切なサービスの提供を確保する観点から、職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であつて業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより職員の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じなければならない。</p> <p>(定員の遵守)</p> <p><u>第16条</u> (省 略)</p> <p><u>(業務継続計画の策定等)</u></p> <p><u>第17条</u> 地域活動支援センターは、感染症や非常災害の発生時において、利用者に対するサービスの提供を継続的に実施するため及び非常時の体制で<u>早期の業務再開を図るための計画</u>（以下「<u>業務継続計画</u>」という。）を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講じなければならない。</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(衛生管理等)</p> <p><u>第16条</u> (省 略)</p> <p>2 地域活動支援センターは、<u>地域活動支援センター</u>において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように<u>必要な措置を講ずるよう努めなければならない。</u></p> <p>(秘密保持等)</p> <p><u>第17条</u> (省 略)</p> <p>(苦情解決)</p> <p><u>第18条</u> (省 略)</p>	<p><u>2 地域活動支援センターは、職員に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的実施しなければならない。</u></p> <p><u>3 地域活動支援センターは、定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行うものとする。</u></p> <p>(衛生管理等)</p> <p><u>第18条</u> (省 略)</p> <p>2 地域活動支援センターは、<u>当該地域活動支援センター</u>において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように、<u>次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>(1) 当該地域活動支援センターにおける感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会(テレビ電話装置その他の情報通信機器(第22条第1号において「テレビ電話装置等」という。)を活用して行うことができるものとする。)を定期的開催するとともに、その結果について、職員に周知徹底を図ること。</u></p> <p><u>(2) 当該地域活動支援センターにおける感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための指針を整備すること。</u></p> <p><u>(3) 当該地域活動支援センターにおいて、職員に対し、感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための研修並びに感染症の予防及びまん延の防止のための訓練を定期的実施すること。</u></p> <p>(秘密保持等)</p> <p><u>第19条</u> (省 略)</p> <p>(苦情解決)</p> <p><u>第20条</u> (省 略)</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(事故発生時の対応)</p> <p><u>第19条</u> (省 略)</p>	<p>(事故発生時の対応)</p> <p><u>第21条</u> (省 略)</p> <p><u>(虐待の防止)</u></p> <p><u>第22条 地域活動支援センターは、虐待の発生又はその再発を防止するため、次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>(1) 当該地域活動支援センターにおける虐待の防止のための対策を検討する委員会(テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。)を定期的に開催するとともに、その結果について、職員に周知徹底を図ること。</u></p> <p><u>(2) 当該地域活動支援センターにおいて、職員に対し、虐待の防止のための研修を定期的実施すること。</u></p> <p><u>(3) 前2号に掲げる措置を適切に実施するための担当者を置くこと。</u></p>

(豊中市福祉ホームの設備及び運営に関する基準を定める条例の一部改正)

第5条 豊中市福祉ホームの設備及び運営に関する基準を定める条例(平成24年豊中市条例第64号)の一部を次のように改正する。

次の表の(現行)の欄に掲げる規定を同表の(改正後)の欄に掲げる規定に、傍線で示すように改める。

(現 行)	(改 正 後)
<p>(基本方針)</p> <p>第3条 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p>4 福祉ホームは、利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、<u>責任者を設置する等必要な体制の整備を行うとともに、その職員に対し、研修を実施する等の措置を講ずるよう努めなければならない。</u></p>	<p>(基本方針)</p> <p>第3条 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p>4 福祉ホームは、利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、<u>必要な体制の整備を行うとともに、その職員に対し、研修を実施する等の措置を講じなければならない。</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(非常災害対策)</p> <p>第6条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>(記録の整備)</p> <p>第8条 (省 略)</p> <p>2 福祉ホームは、利用者に対するサービスの提供に関する次に掲げる記録を整備し、当該サービスを提供した日から5年間保存しなければならない。</p> <p>(1) (省 略)</p> <p>(2) <u>第16条第2項</u>に規定する苦情の内容等の記録</p> <p>(3) <u>第17条第2項</u>に規定する事故の状況及び事故に際して採った処置についての記録</p>	<p>(非常災害対策)</p> <p>第6条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p><u>3 福祉ホームは、前項に規定する訓練の実施に当たって、地域住民の参加が得られるよう連携に努めなければならない。</u></p> <p>(記録の整備)</p> <p>第8条 (省 略)</p> <p>2 福祉ホームは、利用者に対するサービスの提供に関する次に掲げる記録を整備し、当該サービスを提供した日から5年間保存しなければならない。</p> <p>(1) (省 略)</p> <p>(2) <u>第18条第2項</u>に規定する苦情の内容等の記録</p> <p>(3) <u>第19条第2項</u>に規定する事故の状況及び事故に際して採った処置についての記録</p> <p><u>(勤務体制の確保等)</u></p> <p><u>第13条 福祉ホームは、利用者に対し、適切なサービスを提供できるよう、職員の勤務の体制を定めておかななければならない。</u></p> <p><u>2 福祉ホームは、当該福祉ホームの職員によってサービスを提供しなければならない。ただし、利用者の支援に直接影響を及ぼさない業務については、この限りでない。</u></p> <p><u>3 福祉ホームは、職員の資質の向上のために、その研修の機会を確保しなければならない。</u></p> <p><u>4 福祉ホームは、適切なサービスの提供を確保する観点から、職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であって業務上必</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(定員の遵守)</p> <p><u>第13条</u> (省 略)</p> <p>(衛生管理等)</p> <p><u>第14条</u> (省 略)</p> <p>2 福祉ホームは、<u>福祉ホーム</u>において感染症が発生し、又はまん延しないように<u>必要な措置を講ずるよう努めなければならない。</u></p>	<p><u>要かつ相当な範囲を超えたものにより職員の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じなければならない。</u></p> <p>(定員の遵守)</p> <p><u>第14条</u> (省 略)</p> <p><u>(業務継続計画の策定等)</u></p> <p><u>第15条</u> <u>福祉ホームは、感染症や非常災害の発生時において、利用者に対するサービスの提供を継続的に実施するため及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画(以下「業務継続計画」という。)を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>2 福祉ホームは、職員に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的実施しなければならない。</u></p> <p><u>3 福祉ホームは、定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行うものとする。</u></p> <p>(衛生管理等)</p> <p><u>第16条</u> (省 略)</p> <p>2 福祉ホームは、<u>当該福祉ホーム</u>において感染症が発生し、又はまん延しないように、<u>次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>(1) 当該福祉ホームにおける感染症の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会(テレビ電話装置その他の情報通信機器(第20条第1号において「テレビ電話装置等」という。)を活用して行うことができるものとする。)を定期的開催するとともに、その結果について、職員に周知徹底を図ること。</u></p> <p><u>(2) 当該福祉ホームにおける感染症の予防及びまん延の防止のための指</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(秘密保持等)</p> <p><u>第15条</u> (省 略)</p> <p>(苦情解決)</p> <p><u>第16条</u> (省 略)</p> <p>(事故発生時の対応)</p> <p><u>第17条</u> (省 略)</p>	<p><u>針を整備すること。</u></p> <p><u>(3) 当該福祉ホームにおいて、職員に対し、感染症の予防及びまん延の防止のための研修及び訓練を定期的実施すること。</u></p> <p>(秘密保持等)</p> <p><u>第17条</u> (省 略)</p> <p>(苦情解決)</p> <p><u>第18条</u> (省 略)</p> <p>(事故発生時の対応)</p> <p><u>第19条</u> (省 略)</p> <p><u>(虐待の防止)</u></p> <p><u>第20条 福祉ホームは、虐待の発生又はその再発を防止するため、次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>(1) 当該福祉ホームにおける虐待の防止のための対策を検討する委員会(テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。)を定期的</u> <u>に開催するとともに、その結果について、職員に周知徹底を図ること。</u></p> <p><u>(2) 当該福祉ホームにおいて、職員に対し、虐待の防止のための研修を定期的</u> <u>に実施すること。</u></p> <p><u>(3) 前2号に掲げる措置を適切に実施するための担当者を置くこと。</u></p>

(豊中市障害者支援施設の設備及び運営に関する基準を定める条例の一部改正)

第6条 豊中市障害者支援施設の設備及び運営に関する基準を定める条例(平成24年豊中市条例第65号)の一部を次のように改正する。

次の表の(現行)の欄に掲げる規定を同表の(改正後)の欄に掲げる規定に、傍線で示すように改める。

(現 行)	(改 正 後)
<p>目次</p> <p>第1章 (省 略)</p> <p>第2章 設備及び運営に関する基準 (第4条—<u>第45条</u>)</p> <p>附則 (障害者支援施設の一般原則)</p> <p>第3条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>3 障害者支援施設は、利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、<u>責任者を設置する等必要な体制の整備を行うとともに、その職員に対し、研修を実施する等の措置を講ずるよう努めなければならない。</u></p> <p>(非常災害対策)</p> <p>第7条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>(職員の配置の基準)</p> <p>第11条 障害者支援施設に置くべき職員及びその員数は、次のとおりとする。</p> <p>(1)～(4) (省 略)</p> <p>(5) 就労移行支援を行う場合 ア～ウ (省 略) エ <u>ア(イ)の就労支援員のうち、1人以上は、常勤でなければならない。</u></p>	<p>目次</p> <p>第1章 (省 略)</p> <p>第2章 設備及び運営に関する基準 (第4条—<u>第46条</u>)</p> <p>附則 (障害者支援施設の一般原則)</p> <p>第3条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>3 障害者支援施設は、利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、必要な体制の整備を行うとともに、その職員に対し、研修を実施する等の措置を<u>講じなければならない。</u></p> <p>(非常災害対策)</p> <p>第7条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p><u>3 障害者支援施設は、前項に規定する訓練の実施に当たって、地域住民の参加が得られるよう連携に努めなければならない。</u></p> <p>(職員の配置の基準)</p> <p>第11条 障害者支援施設に置くべき職員及びその員数は、次のとおりとする。</p> <p>(1)～(4) (省 略)</p> <p>(5) 就労移行支援を行う場合 ア～ウ (省 略)</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>オ (省 略)</p> <p>(6)・(7) (省 略)</p> <p>2～4 (省 略)</p> <p>(複数の昼間実施サービスを行う場合における職員の員数)</p> <p>第12条 複数の昼間実施サービスを行う障害者支援施設は、昼間実施サービスの利用定員の合計が20人未満である場合は、前条第1項第2号エ、第3号エ及びオ、第4号エ、第5号ウ(イ(ア)に係る部分を除く。)及びエ並びに第6号イの規定にかかわらず、当該障害者支援施設が昼間実施サービスを行う場合に置くべき職員(施設長、医師及びサービス管理責任者を除く。)のうち、1人以上は、常勤でなければならないとすることができる。</p> <p>2 複数の昼間実施サービスを行う障害者支援施設は、前条第1項第2号ア(ウ)及びオ、第3号ア(イ)及びカ、第4号ア(イ)及びオ、第5号ア(ウ)、イ(イ)及びオ並びに第6号ア(イ)及びウの規定にかかわらず、サービス管理責任者の数を、次の各号に掲げる当該障害者支援施設が提供する昼間実施サービスのうち基準省令第12条第2項の厚生労働大臣が定めるものの利用者の数の合計の区分に応じ、当該各号に掲げる数とし、この規定により置くべきものとされるサービス管理責任者のうち、1人以上は、常勤でなければならないとすることができる。</p> <p>(1)・(2) (省 略)</p> <p>(施設障害福祉サービス計画の作成等)</p> <p>第19条 (省 略)</p> <p>2～4 (省 略)</p> <p>5 サービス管理責任者は、施設障害福祉サービス計画の作成に係る会議(利</p>	<p>エ (省 略)</p> <p>(6)・(7) (省 略)</p> <p>2～4 (省 略)</p> <p>(複数の昼間実施サービスを行う場合における職員の員数)</p> <p>第12条 複数の昼間実施サービスを行う障害者支援施設は、昼間実施サービスの利用定員の合計が20人未満である場合は、前条第1項第2号エ、第3号エ及びオ、第4号エ、第5号ウ(イ(ア)に係る部分を除く。)並びに第6号イの規定にかかわらず、当該障害者支援施設が昼間実施サービスを行う場合に置くべき職員(施設長、医師及びサービス管理責任者を除く。)のうち、1人以上は、常勤でなければならないとすることができる。</p> <p>2 複数の昼間実施サービスを行う障害者支援施設は、前条第1項第2号ア(ウ)及びオ、第3号ア(イ)及びカ、第4号ア(イ)及びオ、第5号ア(ウ)、イ(イ)及びエ並びに第6号ア(イ)及びウの規定にかかわらず、サービス管理責任者の数を、次の各号に掲げる当該障害者支援施設が提供する昼間実施サービスのうち基準省令第12条第2項の厚生労働大臣が定めるものの利用者の数の合計の区分に応じ、当該各号に掲げる数とし、この項の規定により置くべきものとされるサービス管理責任者のうち、1人以上は、常勤でなければならないとすることができる。</p> <p>(1)・(2) (省 略)</p> <p>(施設障害福祉サービス計画の作成等)</p> <p>第19条 (省 略)</p> <p>2～4 (省 略)</p> <p>5 サービス管理責任者は、施設障害福祉サービス計画の作成に係る会議(利</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>用者に対する施設障害福祉サービス等の提供に当たる担当者等を招集して行う会議をいう。)を開催し、前項に規定する施設障害福祉サービス計画の原案の内容について意見を求めるものとする。</p> <p>6～10 (省 略)</p> <p>(職場への定着のための<u>支援</u>の実施)</p> <p>第28条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>(勤務体制の確保等)</p> <p>第37条 (省 略)</p>	<p>用者に対する施設障害福祉サービス等の提供に当たる担当者等を招集して行う会議をいい、<u>テレビ電話装置その他の情報通信機器</u>(以下「<u>テレビ電話装置等</u>」という。)を活用して行うことができるものとする。)を開催し、前項に規定する施設障害福祉サービス計画の原案の内容について意見を求めるものとする。</p> <p>6～10 (省 略)</p> <p>(職場への定着のための<u>支援等</u>の実施)</p> <p>第28条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>3 <u>障害者支援施設は、就労移行支援の提供に当たっては、利用者が、指定就労定着支援(障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づく指定障害福祉サービスの事業等の人員、設備及び運営に関する基準(平成18年厚生労働省令第171号)第206条の2に規定する指定就労定着支援をいう。以下同じ。)の利用を希望する場合には、第1項に定める支援が終了した日以後速やかに当該指定就労定着支援を受けられるよう、指定就労定着支援事業者(同令第206条の3第1項に規定する指定就労定着支援事業者をいう。以下同じ。)との連絡調整を行わなければならない。</u></p> <p>4 <u>障害者支援施設は、就労継続支援B型の提供に当たっては、利用者が、指定就労定着支援の利用を希望する場合には、第2項に定める支援が終了した日以後速やかに当該指定就労定着支援を受けられるよう、指定就労定着支援事業者との連絡調整に努めなければならない。</u></p> <p>(勤務体制の確保等)</p> <p>第37条 (省 略)</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>2・3 (省 略)</p> <p>(衛生管理等)</p> <p>第39条 (省 略)</p> <p>2 障害者支援施設は、<u>障害者支援施設</u>において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように<u>必要な措置を講ずるよう努めなければならない。</u></p>	<p>2・3 (省 略)</p> <p><u>4 障害者支援施設は、適切な施設障害福祉サービスの提供を確保する観点から、職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であって業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより職員の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>(業務継続計画の策定等)</u></p> <p><u>第37条の2 障害者支援施設は、感染症や非常災害の発生時において、利用者に対する施設障害福祉サービスの提供を継続的に実施するため及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画(以下「業務継続計画」という。)を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>2 障害者支援施設は、職員に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的実施しなければならない。</u></p> <p><u>3 障害者支援施設は、定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行うものとする。</u></p> <p>(衛生管理等)</p> <p>第39条 (省 略)</p> <p>2 障害者支援施設は、<u>当該障害者支援施設</u>において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように、<u>次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>(1) 当該障害者支援施設における感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会(テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。)を定期的に開催するとともに、その結果について、職員に周知徹底を図ること。</u></p> <p><u>(2) 当該障害者支援施設における感染症及び食中毒の予防及びまん延の</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(身体拘束等の禁止)</p> <p>第41条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p>	<p><u>防止のための指針を整備すること。</u></p> <p><u>(3) 当該障害者支援施設において、職員に対し、感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための研修並びに感染症の予防及びまん延の防止のための訓練を定期的実施すること。</u></p> <p>(身体拘束等の禁止)</p> <p>第41条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p><u>3 障害者支援施設は、身体拘束等の適正化を図るため、次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>(1) 身体拘束等の適正化のための対策を検討する委員会(テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。)を定期的開催するとともに、その結果について、職員に周知徹底を図ること。</u></p> <p><u>(2) 身体拘束等の適正化のための指針を整備すること。</u></p> <p><u>(3) 職員に対し、身体拘束等の適正化のための研修を定期的実施すること。</u></p> <p><u>(虐待の防止)</u></p> <p><u>第46条 障害者支援施設は、虐待の発生又はその再発を防止するため、次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>(1) 当該障害者支援施設における虐待の防止のための対策を検討する委員会(テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。)を定期的開催するとともに、その結果について、職員に周知徹底を図ること。</u></p> <p><u>(2) 当該障害者支援施設において、職員に対し、虐待の防止のための研修を定期的実施すること。</u></p> <p><u>(3) 前2号に掲げる措置を適切に実施するための担当者を置くこと。</u></p>

(豊中市指定通所支援の事業等の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例の一部改正)

第7条 豊中市指定通所支援の事業等の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例(令和元年豊中市条例第15号)の一部を次のように改正する。

次の表の(現行)の欄に掲げる規定を同表の(改正後)の欄に掲げる規定に、傍線で示すように改める。

(現 行)	(改 正 後)
<p>(指定障害児通所支援事業者等の一般原則)</p> <p>第3条 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p>4 指定障害児通所支援事業者等は、当該指定障害児通所支援事業者等を利用する障害児の人権の擁護、虐待の防止等のため、<u>責任者を設置する等必要な体制の整備を行うとともに、その従業者に対し、研修を実施する等の措置を講ずるよう努めなければならない。</u></p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第6条 指定児童発達支援の事業を行う者(以下「指定児童発達支援事業者」という。)が当該事業を行う事業所(以下「指定児童発達支援事業所」という。)(児童発達支援センターであるものを除く。以下この条において同じ。)に置くべき従業者及びその員数は、次のとおりとする。</p> <p>(1) 児童指導員(児童福祉施設の設備及び運営に関する基準(昭和23年厚生省令第63号)第21条第6項に規定する児童指導員をいう。以下同じ。)、<u>保育士(国家戦略特別区域法(平成25年法律第107号。以下「特区法」という。)第12条の5第5項に規定する事業実施区域内にある指定児童発達支援事業所にあつては、保育士又は当該事業実施区域に係る国家戦略特別区域限定保育士。以下この条及び次条において同じ。)又は学校教育法(昭和22年法律第26号)の規定による高等学校若しくは中等教育学校を卒業した者、同法第90条第2項の規定により大学への入</u></p>	<p>(指定障害児通所支援事業者等の一般原則)</p> <p>第3条 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p>4 指定障害児通所支援事業者等は、当該指定障害児通所支援事業者等を利用する障害児の人権の擁護、虐待の防止等のため、必要な体制の整備を行うとともに、その従業者に対し、研修を実施する等の措置を<u>講じなければならない。</u></p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第6条 指定児童発達支援の事業を行う者(以下「指定児童発達支援事業者」という。)が当該事業を行う事業所(以下「指定児童発達支援事業所」という。)(児童発達支援センターであるものを除く。以下この条において同じ。)に置くべき従業者及びその員数は、次のとおりとする。</p> <p>(1) 児童指導員(児童福祉施設の設備及び運営に関する基準(昭和23年厚生省令第63号)第21条第6項に規定する児童指導員をいう。以下同じ。)<u>又は保育士(国家戦略特別区域法(平成25年法律第107号。以下「特区法」という。)第12条の5第5項に規定する事業実施区域内にある指定児童発達支援事業所にあつては、保育士又は当該事業実施区域に係る国家戦略特別区域限定保育士。以下この条及び次条において同じ。)</u></p> <p>指定児童発達支援の単位ごとにその提供を行う時間帯を通じて専ら当該指定児童発達支援の提供に当たる児童指導員<u>又は保育士</u>の合計数が、ア</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p><u>学を認められた者、通常の課程による12年の学校教育を修了した者（通常の課程以外の課程によりこれに相当する学校教育を修了した者を含む。）若しくは文部科学大臣がこれと同等以上の資格を有すると認定した者であって、2年以上障害福祉サービスに係る業務に従事したもの（以下「障害福祉サービス経験者」という。）</u> 指定児童発達支援の単位ごとにその提供を行う時間帯を通じて専ら当該指定児童発達支援の提供に当たる児童指導員、保育士又は障害福祉サービス経験者の合計数が、ア又はイに掲げる障害児の数の区分に応じ、それぞれア又はイに定める数以上</p> <p>ア・イ （省 略）</p> <p>(2) （省 略）</p> <p>2 前項各号に掲げる従業者のほか、指定児童発達支援事業所において日常生活を営むのに必要な機能訓練を行う場合には、<u>機能訓練担当職員（日常生活を営むのに必要な機能訓練を担当する職員をいう。以下同じ。）を置かなければならない。この場合において、当該機能訓練担当職員が指定児童発達支援の単位ごとにその提供を行う時間帯を通じて専ら当該指定児童発達支援の提供に当たる場合には、当該機能訓練担当職員の数</u>を児童指導員、保育士又は障害福祉サービス経験者の合計数に含めることができる。</p>	<p>又はイに掲げる障害児の数の区分に応じ、それぞれア又はイに定める数以上</p> <p>ア・イ （省 略）</p> <p>(2) （省 略）</p> <p>2 前項各号に掲げる従業者のほか、指定児童発達支援事業所において、日常生活を営むのに必要な機能訓練を行う場合には<u>機能訓練担当職員（日常生活を営むのに必要な機能訓練を担当する職員をいう。以下同じ。）を、日常生活及び社会生活を営むために医療的ケア（人工呼吸器による呼吸管理、^{かくたん}喀痰吸引その他基準省令第5条第2項の厚生労働大臣が定める医療行為をいう。以下同じ。）を恒常的に受けることが不可欠である障害児に医療的ケアを行う場合には看護職員（保健師、助産師、看護師又は准看護師をいう。以下同じ。）を、それぞれ置かなければならない。ただし、次の各号のいずれかに該当する場合には、看護職員を置かないことができる。</u></p> <p>(1) <u>医療機関等との連携により、看護職員を指定児童発達支援事業所に訪問させ、当該看護職員が障害児に対して医療的ケアを行う場合</u></p> <p>(2) <u>当該指定児童発達支援事業所（社会福祉士及び介護福祉士法（昭和62年法律第30号）第48条の3第1項の登録に係る事業所である場合に限る。）において、医療的ケアのうち^{かくたん}喀痰吸引等（同法第2条第2項に規</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>3 前2項の規定にかかわらず、主として重症心身障害児（法第7条第2項に規定する重症心身障害児をいう。以下同じ。）を通わせる指定児童発達支援事業所に置くべき従業者及びその員数は、次のとおりとする。ただし、指定児童発達支援の単位ごとにその提供を行う時間帯のうち日常生活を営むのに必要な機能訓練を行わない時間帯については、第4号の機能訓練担当職員を置かないことができる。</p> <p>(1) (省 略)</p>	<p><u>定する^{かくたん}喀痰吸引等をいう。次条及び第79条において同じ。）のみを必要とする障害児に対し、当該登録を受けた者が自らの事業又はその一環として^{かくたん}喀痰吸引等業務（同法第48条の3第1項に規定する^{かくたん}喀痰吸引等業務をいう。次条及び第79条において同じ。）を行う場合</u></p> <p><u>(3) 当該指定児童発達支援事業所（社会福祉士及び介護福祉士法附則第20条第1項の登録に係る事業所である場合に限る。）において、医療的ケアのうち特定行為（同法附則第3条第1項に規定する特定行為をいう。次条及び第79条において同じ。）のみを必要とする障害児に対し、当該登録を受けた者が自らの事業又はその一環として特定行為業務（同法附則第20条第1項に規定する特定行為業務をいう。次条及び第79条において同じ。）を行う場合</u></p> <p>3 <u>前項の規定に基づき、機能訓練担当職員又は看護職員（以下この条、次条及び第79条において「機能訓練担当職員等」という。）を置いた場合において、当該機能訓練担当職員等が指定児童発達支援の単位ごとにその提供を行う時間帯を通じて専ら当該指定児童発達支援の提供に当たる場合には、当該機能訓練担当職員等の数を児童指導員又は保育士の合計数に含めることができる。</u></p> <p>4 <u>前3項の規定にかかわらず、主として重症心身障害児（法第7条第2項に規定する重症心身障害児をいう。以下同じ。）を通わせる指定児童発達支援事業所に置くべき従業者及びその員数は、次のとおりとする。ただし、指定児童発達支援の単位ごとにその提供を行う時間帯のうち日常生活を営むのに必要な機能訓練を行わない時間帯については、第4号の機能訓練担当職員を置かないことができる。</u></p> <p>(1) (省 略)</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(2) <u>看護職員(保健師, 助産師, 看護師又は准看護師をいう。以下同じ。)</u> 1 以上</p> <p>(3)~(5) (省 略)</p> <p><u>4</u> (省 略)</p> <p><u>5</u> 第 1 項第 1 号の児童指導員, 保育士又は障害福祉サービス経験者のうち, 1 人以上は, 常勤でなければならない。</p> <p><u>6</u> 第 1 項第 1 号の児童指導員, 保育士及び障害福祉サービス経験者の半数以上は, 児童指導員又は保育士でなければならない。</p> <p><u>7</u> (省 略)</p> <p>第 7 条 (省 略)</p> <p>2 前項各号に掲げる従業者のほか, 指定児童発達支援事業所において日常生活を営むのに必要な機能訓練を行う場合には, <u>機能訓練担当職員を置かなければならない。この場合において, 当該機能訓練担当職員の数を児童指導員及び保育士の総数に含めることができる。</u></p>	<p>(2) 看護職員 1 以上</p> <p>(3)~(5) (省 略)</p> <p><u>5</u> (省 略)</p> <p><u>6</u> 第 1 項第 1 号の児童指導員又は保育士のうち, 1 人以上は, 常勤でなければならない。</p> <p><u>7</u> 第 3 項の規定により機能訓練担当職員等の数を含める場合における第 1 項第 1 号の児童指導員又は保育士の合計数の半数以上は, 児童指導員又は保育士でなければならない。</p> <p><u>8</u> (省 略)</p> <p>第 7 条 (省 略)</p> <p>2 前項各号に掲げる従業者のほか, 指定児童発達支援事業所において, 日常生活を営むのに必要な機能訓練を行う場合には機能訓練担当職員を, 日常生活及び社会生活を営むために医療的ケアを恒常的に受けることが不可欠である障害児に医療的ケアを行う場合には看護職員を, それぞれ置かなければならない。ただし, 次の各号のいずれかに該当する場合には, 看護職員を置かないことができる。</p> <p>(1) <u>医療機関等との連携により, 看護職員を指定児童発達支援事業所に訪問させ, 当該看護職員が障害児に対して医療的ケアを行う場合</u></p> <p>(2) <u>当該指定児童発達支援事業所(社会福祉士及び介護福祉士法第 4 8 条の 3 第 1 項の登録に係る事業所である場合に限る。)</u>において, 医療的ケアのうち喀痰吸引等のみを必要とする障害児に対し, <u>当該登録を受けた者が自らの事業又はその一環として喀痰吸引等業務を行う場合</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>3 前項の規定にかかわらず、主として難聴児を通わせる指定児童発達支援事業所には、第1項各号に掲げる従業者のほか、次の各号に掲げる<u>従業者</u>を置かなければならない。この場合において、当該各号に掲げる従業者については、その数を児童指導員及び保育士の総数に含めることができる。</p> <p>(1)・(2) (省 略)</p> <p>4 第2項の規定にかかわらず、主として重症心身障害児を通わせる指定児童発達支援事業所には、第1項各号に掲げる従業者のほか、次の各号に掲げる従業者を置かなければならない。この場合において、当該各号に掲げる従業者については、その数を児童指導員及び保育士の総数に含めることができる。</p> <p>(1)・(2) (省 略)</p>	<p>(3) <u>当該指定児童発達支援事業所（社会福祉士及び介護福祉士法附則第20条第1項の登録に係る事業所である場合に限る。）において、医療的ケアのうち特定行為のみを必要とする障害児に対し、当該登録を受けた者が自らの事業又はその一環として特定行為業務を行う場合</u></p> <p>3 <u>前項の規定に基づき、機能訓練担当職員等を置いた場合においては、当該機能訓練担当職員等の数を児童指導員及び保育士の総数に含めることができる。</u></p> <p>4 <u>前2項の規定にかかわらず、主として難聴児を通わせる指定児童発達支援事業所には、第1項各号に掲げる従業者のほか、次の各号に掲げる従業者（第2項ただし書各号のいずれかに該当する場合にあっては、第3号に掲げる看護職員を除く。）を置かなければならない。この場合において、当該各号に掲げる従業者については、その数を児童指導員及び保育士の総数に含めることができる。</u></p> <p>(1)・(2) (省 略)</p> <p>(3) <u>看護職員（日常生活及び社会生活を営むために医療的ケアを恒常的に受けることが不可欠である障害児に医療的ケアを行う場合に限る。） 医療的ケアを行うために必要な数</u></p> <p>5 <u>第2項及び第3項の規定にかかわらず、主として重症心身障害児を通わせる指定児童発達支援事業所には、第1項各号に掲げる従業者のほか、次の各号に掲げる従業者を置かなければならない。この場合において、当該各号に掲げる従業者については、その数を児童指導員及び保育士の総数に含めることができる。</u></p> <p>(1)・(2) (省 略)</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>5 第1項第2号ア及び第3項第1号の指定児童発達支援の単位は、指定児童発達支援であって、その提供が同時に1又は複数の障害児に対して一体的に行われるものをいう。</p> <p>6 第1項から第4項まで（第1項第1号を除く。）に規定する従業者は、専ら当該指定児童発達支援事業所の職務に従事する者又は指定児童発達支援の単位ごとに専ら当該指定児童発達支援の提供に当たる者でなければならない。ただし、障害児の支援に支障がない場合は、第1項第3号の栄養士及び同項第4号の調理員については、併せて設置する他の社会福祉施設の職務に従事させることができる。</p> <p>（児童発達支援計画の作成等）</p> <p>第28条（省 略）</p> <p>2～4（省 略）</p> <p>5 児童発達支援管理責任者は、児童発達支援計画の作成に当たっては、障害児に対する指定児童発達支援の提供に当たる担当者等を招集して行う<u>会議</u>を開催し、児童発達支援計画の原案について意見を求めるものとする。</p> <p>6～10（省 略）</p> <p>（運営規程）</p> <p>第38条 指定児童発達支援事業者は、指定児童発達支援事業所ごとに、次の</p>	<p><u>6 第3項の規定により機能訓練担当職員等の数を含める場合における第1項第2号アの児童指導員及び保育士の総数の半数以上は、児童指導員又は保育士でなければならない。</u></p> <p>7 第1項第2号ア及び第4項第1号の指定児童発達支援の単位は、指定児童発達支援であって、その提供が同時に1又は複数の障害児に対して一体的に行われるものをいう。</p> <p>8 第1項から第5項まで（第1項第1号を除く。）に規定する従業者は、専ら当該指定児童発達支援事業所の職務に従事する者又は指定児童発達支援の単位ごとに専ら当該指定児童発達支援の提供に当たる者でなければならない。ただし、障害児の支援に支障がない場合は、第1項第3号の栄養士及び同項第4号の調理員については、併せて設置する他の社会福祉施設の職務に従事させることができる。</p> <p>（児童発達支援計画の作成等）</p> <p>第28条（省 略）</p> <p>2～4（省 略）</p> <p>5 児童発達支援管理責任者は、児童発達支援計画の作成に当たっては、障害児に対する指定児童発達支援の提供に当たる担当者等を招集して行う<u>会議（テレビ電話装置その他の情報通信機器（以下「テレビ電話装置等」という。）を活用して行うことができるものとする。）</u>を開催し、児童発達支援計画の原案について意見を求めるものとする。</p> <p>6～10（省 略）</p> <p>（運営規程）</p> <p>第38条 指定児童発達支援事業者は、指定児童発達支援事業所ごとに、次に</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>各号に掲げる事業の運営についての重要事項に関する運営規程（<u>第44条</u>において「運営規程」という。）を定めておかなければならない。</p> <p>(1)～(12) (省 略)</p> <p>(勤務体制の確保等)</p> <p>第39条 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p>(非常災害対策)</p> <p>第41条 (省 略)</p>	<p>掲げる事業の運営についての重要事項に関する運営規程（<u>第44条第1項</u>において「運営規程」という。）を定めておかなければならない。</p> <p>(1)～(12) (省 略)</p> <p>(勤務体制の確保等)</p> <p>第39条 (省 略)</p> <p>2・3 (省 略)</p> <p><u>4 指定児童発達支援事業者は、適切な指定児童発達支援の提供を確保する観点から、職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であって業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより従業者の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>(業務継続計画の策定等)</u></p> <p><u>第39条の2 指定児童発達支援事業者は、感染症や非常災害の発生時において、利用者に対する指定児童発達支援の提供を継続的に実施するため及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画（以下「業務継続計画」という。）を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>2 指定児童発達支援事業者は、従業者に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的実施しなければならない。</u></p> <p><u>3 指定児童発達支援事業者は、定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行うものとする。</u></p> <p>(非常災害対策)</p> <p>第41条 (省 略)</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>2 (省 略)</p> <p>(衛生管理等)</p> <p>第42条 (省 略)</p> <p>2 指定児童発達支援事業者は、<u>指定児童発達支援事業所</u>において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように<u>必要な措置を講ずるよう努めなければならない。</u></p> <p>(掲示)</p> <p>第44条 (省 略)</p> <p>(身体拘束等の禁止)</p>	<p>2 (省 略)</p> <p>3 <u>指定児童発達支援事業者は、前項に規定する訓練の実施に当たって、地域住民の参加が得られるよう連携に努めなければならない。</u></p> <p>(衛生管理等)</p> <p>第42条 (省 略)</p> <p>2 指定児童発達支援事業者は、<u>当該指定児童発達支援事業所</u>において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように、<u>次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p>(1) <u>当該指定児童発達支援事業所における感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会(テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。)を定期的に開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図ること。</u></p> <p>(2) <u>当該指定児童発達支援事業所における感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための指針を整備すること。</u></p> <p>(3) <u>当該指定児童発達支援事業所において、従業者に対し、感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための研修並びに感染症の予防及びまん延の防止のための訓練を定期的実施すること。</u></p> <p>(掲示)</p> <p>第44条 (省 略)</p> <p>2 <u>指定児童発達支援事業者は、前項に規定する事項を記載した書面を当該指定児童発達支援事業所に備え付け、かつ、これをいつでも関係者に自由に閲覧させることにより、同項の規定による掲示に代えることができる。</u></p> <p>(身体拘束等の禁止)</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>第45条 指定児童発達支援事業者は、指定児童発達支援の提供に当たっては、障害児又は他の障害児の生命又は身体を保護するため緊急やむを得ない場合を除き、身体的拘束その他障害児の行動を制限する行為（<u>次項</u>において「身体拘束等」という。）を行ってはならない。</p> <p>2 (省 略)</p> <p>(虐待等の禁止)</p> <p>第46条 (省 略)</p>	<p>第45条 指定児童発達支援事業者は、指定児童発達支援の提供に当たっては、障害児又は他の障害児の生命又は身体を保護するため緊急やむを得ない場合を除き、身体的拘束その他障害児の行動を制限する行為（<u>以下この条</u>において「身体拘束等」という。）を行ってはならない。</p> <p>2 (省 略)</p> <p>3 <u>指定児童発達支援事業者は、身体拘束等の適正化を図るため、次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p>(1) <u>身体拘束等の適正化のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。）を定期的開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図ること。</u></p> <p>(2) <u>身体拘束等の適正化のための指針を整備すること。</u></p> <p>(3) <u>従業者に対し、身体拘束等の適正化のための研修を定期的実施すること。</u></p> <p>(虐待等の禁止)</p> <p>第46条 (省 略)</p> <p>2 <u>指定児童発達支援事業者は、虐待の発生又はその再発を防止するため、次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p>(1) <u>当該指定児童発達支援事業所における虐待の防止のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。）を定期的開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図ること。</u></p> <p>(2) <u>当該指定児童発達支援事業所において、従業者に対し、虐待の防止のための研修を定期的実施すること。</u></p> <p>(3) <u>前2号に掲げる措置を適切に実施するための担当者を置くこと。</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(地域との連携等)</p> <p>第52条 (省 略)</p> <p>2 指定児童発達支援事業者(児童発達支援センターである児童発達支援事業所において、指定児童発達支援の事業を行うものに限る。)は、通常の事業の実施地域の障害児の福祉に関し、障害児若しくはその家庭又は当該障害児が通い、在学し、若しくは在籍する保育所、<u>学校教育法</u>に規定する幼稚園、小学校(義務教育学校の前期課程を含む。)若しくは特別支援学校若しくは就学前の子どもに関する教育、保育等の総合的な提供の推進に関する法律(平成18年法律第77号)第2条第6項に規定する認定こども園その他児童が集団生活を営む施設からの相談に応じ、助言その他の必要な援助を行うよう努めなければならない。</p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第60条 児童発達支援に係る基準該当通所支援(以下「基準該当児童発達支援」という。)の事業を行う者(以下「基準該当児童発達支援事業者」という。)が当該事業を行う事業所(以下「基準該当児童発達支援事業所」という。)に置くべき従業者及びその員数は、次のとおりとする。</p> <p>(1) 児童指導員、<u>保育士</u>(特区法第12条の5第5項に規定する事業実施区域内にある基準該当児童発達支援事業所にあつては、保育士又は当該事業実施区域に係る国家戦略特別区域限定保育士。以下この号において同じ。)又は<u>障害福祉サービス経験者</u> 基準該当児童発達支援の単位ごとにその提供を行う時間帯を通じて専ら当該基準該当児童発達支援の提供に当たる児童指導員、保育士又は障害福祉サービス経験者の合計数が、ア又はイに掲げる障害児の数の区分に応じ、それぞれア又はイに定める数以上</p> <p>ア・イ (省 略)</p>	<p>(地域との連携等)</p> <p>第52条 (省 略)</p> <p>2 指定児童発達支援事業者(児童発達支援センターである児童発達支援事業所において、指定児童発達支援の事業を行うものに限る。)は、通常の事業の実施地域の障害児の福祉に関し、障害児若しくはその家庭又は当該障害児が通い、在学し、若しくは在籍する保育所、<u>学校教育法</u>(昭和22年法律第26号)に規定する幼稚園、小学校(義務教育学校の前期課程を含む。)若しくは特別支援学校若しくは就学前の子どもに関する教育、保育等の総合的な提供の推進に関する法律(平成18年法律第77号)第2条第6項に規定する認定こども園その他児童が集団生活を営む施設からの相談に応じ、助言その他の必要な援助を行うよう努めなければならない。</p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第60条 児童発達支援に係る基準該当通所支援(以下「基準該当児童発達支援」という。)の事業を行う者(以下「基準該当児童発達支援事業者」という。)が当該事業を行う事業所(以下「基準該当児童発達支援事業所」という。)に置くべき従業者及びその員数は、次のとおりとする。</p> <p>(1) 児童指導員<u>又は保育士</u>(特区法第12条の5第5項に規定する事業実施区域内にある基準該当児童発達支援事業所にあつては、保育士又は当該事業実施区域に係る国家戦略特別区域限定保育士。以下この号において同じ。) 基準該当児童発達支援の単位ごとにその提供を行う時間帯を通じて専ら当該基準該当児童発達支援の提供に当たる児童指導員<u>又は保育士</u>の合計数が、ア又はイに掲げる障害児の数の区分に応じ、それぞれア又はイに定める数以上</p> <p>ア・イ (省 略)</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(2) (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>3 <u>第1項第1号の児童指導員、保育士及び障害福祉サービス経験者の半数以上は、児童指導員又は保育士でなければならない。</u></p> <p>(準用)</p> <p>第77条 第13条から第23条まで、第25条、第27条(第4項及び第5項を除く。)から第35条まで、第37条、第39条から第42条まで、第44条から第48条まで、第50条から第53条まで及び第55条の規定は、指定医療型児童発達支援の事業について準用する。この場合において、第13条第1項中「第38条」とあるのは「第75条」と、第17条中「いう。第38条第6号及び」とあるのは「いう。」と、第23条第2項中「次条」とあるのは「第72条」と、第27条第1項及び第28条中「児童発達支援計画」とあるのは「医療型児童発達支援計画」と、第35条中「医療機関」とあるのは「他の専門医療機関」と、<u>第44条</u>中「従業者の勤務の体制、前条の協力医療機関」とあるのは「従業者の勤務の体制」と、第55条第2項第2号中「児童発達支援計画」とあるのは「医療型児童発達支援計画」と、<u>第55条第2項第3号</u>中「第36条」とあるのは「第74条」と読み替えるものとする。</p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第79条 指定放課後等デイサービスの事業を行う者(以下「指定放課後等デイサービス事業者」という。)が当該事業を行う事業所(以下「指定放課後等デイサービス事業所」という。)に置くべき従業者及びその員数は、次のとおりとする。</p> <p>(1) <u>児童指導員、保育士</u>(特区法第12条の5第5項に規定する事業実施</p>	<p>(2) (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>(準用)</p> <p>第77条 第13条から第23条まで、第25条、第27条(第4項及び第5項を除く。)から第35条まで、第37条、第39条から第42条まで、第44条から第48条まで、第50条から第53条まで及び第55条の規定は、指定医療型児童発達支援の事業について準用する。この場合において、第13条第1項中「第38条」とあるのは「第75条」と、第17条中「いう。第38条第6号及び」とあるのは「いう。」と、第23条第2項中「次条」とあるのは「第72条」と、第27条第1項及び第28条中「児童発達支援計画」とあるのは「医療型児童発達支援計画」と、第35条中「医療機関」とあるのは「他の専門医療機関」と、<u>第44条第1項</u>中「従業者の勤務の体制、前条の協力医療機関」とあるのは「従業者の勤務の体制」と、第55条第2項第2号中「児童発達支援計画」とあるのは「医療型児童発達支援計画」と、<u>同項第3号</u>中「第36条」とあるのは「第74条」と読み替えるものとする。</p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第79条 指定放課後等デイサービスの事業を行う者(以下「指定放課後等デイサービス事業者」という。)が当該事業を行う事業所(以下「指定放課後等デイサービス事業所」という。)に置くべき従業者及びその員数は、次のとおりとする。</p> <p>(1) <u>児童指導員又は保育士</u>(特区法第12条の5第5項に規定する事業実</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>区域内にある指定放課後等デイサービス事業所にあつては、保育士又は当該事業実施区域に係る国家戦略特別区域限定保育士。以下この条において同じ。) <u>又は障害福祉サービス経験者</u> 指定放課後等デイサービスの単位ごとにその提供を行う時間帯を通じて専ら当該指定放課後等デイサービスの提供に当たる児童指導員、<u>保育士又は障害福祉サービス経験者</u>の合計数が、ア又はイに掲げる障害児の数の区分に応じ、それぞれア又はイに定める数以上</p> <p>ア・イ (省 略)</p> <p>(2) (省 略)</p> <p>2 前項各号に掲げる従業者のほか、指定放課後等デイサービス事業所において日常生活を営むのに必要な機能訓練を行う場合には、<u>機能訓練担当職員を置かなければならない。この場合において、当該機能訓練担当職員が指定放課後等デイサービスの単位ごとにその提供を行う時間帯を通じて専ら当該指定放課後等デイサービスの提供に当たる場合には、当該機能訓練担当職員の数を児童指導員、保育士又は障害福祉サービス経験者の合計数に含めることができる。</u></p>	<p>施区域内にある指定放課後等デイサービス事業所にあつては、保育士又は当該事業実施区域に係る国家戦略特別区域限定保育士。以下この条において同じ。) 指定放課後等デイサービスの単位ごとにその提供を行う時間帯を通じて専ら当該指定放課後等デイサービスの提供に当たる児童指導員<u>又は保育士</u>の合計数が、ア又はイに掲げる障害児の数の区分に応じ、それぞれア又はイに定める数以上</p> <p>ア・イ (省 略)</p> <p>(2) (省 略)</p> <p>2 前項各号に掲げる従業者のほか、指定放課後等デイサービス事業所において、日常生活を営むのに必要な機能訓練を行う場合には<u>機能訓練担当職員を、日常生活及び社会生活を営むために医療的ケアを恒常的に受けることが不可欠である障害児に医療的ケアを行う場合には看護職員を、それぞれ置かなければならない。ただし、次の各号のいずれかに該当する場合には、看護職員を置かないことができる。</u></p> <p>(1) <u>医療機関等との連携により、看護職員を指定放課後等デイサービス事業所に訪問させ、当該看護職員が障害児に対して医療的ケアを行う場合</u></p> <p>(2) <u>当該指定放課後等デイサービス事業所(社会福祉士及び介護福祉士法第48条の3第1項の登録に係る事業所である場合に限り。)</u>において、<u>医療的ケアのうち喀痰吸引等のみを必要とする障害児に対し、当該登録を受けた者が自らの事業又はその一環として^{かくたん}喀痰吸引等業務を行う場合</u></p> <p>(3) <u>当該指定放課後等デイサービス事業所(社会福祉士及び介護福祉士法附則第20条第1項の登録に係る事業所である場合に限り。)</u>において、</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>3 前2項の規定にかかわらず、主として重症心身障害児を通わせる指定放課後等デイサービス事業所に置くべき従業者及びその員数は、次のとおりとする。ただし、指定放課後等デイサービスの単位ごとにその提供を行う時間帯のうち日常生活を営むのに必要な機能訓練を行わない時間帯については、第4号の機能訓練担当職員を置かないことができる。</p> <p>(1)～(5) (省 略)</p> <p>4 (省 略)</p> <p>5 第1項第1号の児童指導員、保育士又は障害福祉サービス経験者のうち、1人以上は、常勤でなければならない。</p> <p>6 第1項第1号の児童指導員、保育士及び障害福祉サービス経験者の半数以上は、児童指導員又は保育士でなければならない。</p> <p>7 (省 略)</p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第86条 放課後等デイサービスに係る基準該当通所支援（以下「基準該当放課後等</p>	<p><u>医療的ケアのうち特定行為のみを必要とする障害児に対し、当該登録を受けた者が自らの事業又はその一環として特定行為業務を行う場合</u></p> <p>3 <u>前項に基づき、機能訓練担当職員等を置いた場合において、当該機能訓練担当職員等が指定放課後等デイサービスの単位ごとにその提供を行う時間帯を通じて専ら当該指定放課後等デイサービスの提供に当たる場合には、当該機能訓練担当職員等の数を児童指導員又は保育士の合計数に含めることができる。</u></p> <p>4 前3項の規定にかかわらず、主として重症心身障害児を通わせる指定放課後等デイサービス事業所に置くべき従業者及びその員数は、次のとおりとする。ただし、指定放課後等デイサービスの単位ごとにその提供を行う時間帯のうち日常生活を営むのに必要な機能訓練を行わない時間帯については、第4号の機能訓練担当職員を置かないことができる。</p> <p>(1)～(5) (省 略)</p> <p>5 (省 略)</p> <p>6 第1項第1号の児童指導員又は保育士のうち、1人以上は、常勤でなければならない。</p> <p>7 第3項の規定により機能訓練担当職員等の数を含める場合における第1項第1号の児童指導員又は保育士の合計数の半数以上は、児童指導員又は保育士でなければならない。</p> <p>8 (省 略)</p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第86条 放課後等デイサービスに係る基準該当通所支援（以下「基準該当放課後等</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>デイサービス事業者」という。)が当該事業を行う事業所(以下「基準該当放課後等デイサービス事業所」という。)に置くべき従業者及びその員数は、次のとおりとする。</p> <p>(1) 児童指導員、<u>保育士</u>(特区法第12条の5第5項に規定する事業実施区域内にある基準該当放課後等デイサービス事業所にあつては、保育士又は当該事業実施区域に係る国家戦略特別区域限定保育士。以下この条において同じ。)又は<u>障害福祉サービス経験者</u> 基準該当放課後等デイサービスの単位ごとにその提供を行う時間帯を通じて専ら当該基準該当放課後等デイサービスの提供に当たる児童指導員、<u>保育士又は障害福祉サービス経験者</u>の合計数が、ア又はイに掲げる障害児の数の区分に応じ、それぞれア又はイに定める数以上</p> <p>ア・イ (省 略)</p> <p>(2) (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>3 <u>第1項第1号の児童指導員、保育士及び障害福祉サービス経験者の半数以上は、児童指導員又は保育士でなければならない。</u></p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第91条 (省 略)</p> <p>2 前項第1号に掲げる訪問支援員は、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、看護職員若しくは保育士(特区法第12条の5第5項に規定する事業実施区域内にある指定居宅訪問型児童発達支援事業所にあつては、保育士又は当該事業実施区域に係る国家戦略特別区域限定保育士)の資格を取得後又は児童指導員若しくは心理指導担当職員(学校教育法<u>の規定による大学の学部</u>で、</p>	<p>デイサービス事業者」という。)が当該事業を行う事業所(以下「基準該当放課後等デイサービス事業所」という。)に置くべき従業者及びその員数は、次のとおりとする。</p> <p>(1) 児童指導員<u>又は保育士</u>(特区法第12条の5第5項に規定する事業実施区域内にある基準該当放課後等デイサービス事業所にあつては、保育士又は当該事業実施区域に係る国家戦略特別区域限定保育士。以下この条において同じ。) 基準該当放課後等デイサービスの単位ごとにその提供を行う時間帯を通じて専ら当該基準該当放課後等デイサービスの提供に当たる児童指導員<u>又は保育士</u>の合計数が、ア又はイに掲げる障害児の数の区分に応じ、それぞれア又はイに定める数以上</p> <p>ア・イ (省 略)</p> <p>(2) (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>(従業者の員数)</p> <p>第91条 (省 略)</p> <p>2 前項第1号に掲げる訪問支援員は、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、看護職員若しくは保育士(特区法第12条の5第5項に規定する事業実施区域内にある指定居宅訪問型児童発達支援事業所にあつては、保育士又は当該事業実施区域に係る国家戦略特別区域限定保育士)の資格を取得後又は児童指導員若しくは心理指導担当職員(学校教育法に<u>基づく大学(短期大学を除</u></p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>心理学を専修する学科若しくはこれに相当する課程を修めて卒業した者であって、個人及び集団心理療法の技術を有するもの又はこれと同等以上の能力を有すると認められる者をいう。)として配置された日以後、障害児について、入浴、排せつ、食事その他の介護を行い、及び当該障害児の介護を行う者に対して介護に関する指導を行う業務又は日常生活における基本的な動作の指導、知識技能の付与、生活能力の向上のために必要な訓練その他の支援(以下「訓練等」という。)を行い、及び当該障害児の訓練等を行う者に対して訓練等に関する指導を行う業務その他職業訓練又は職業教育に係る業務に3年以上従事した者でなければならない。</p> <p>3 (省 略)</p> <p>(準用)</p> <p>第97条 第13条から第23条まで、第25条、第26条、第27条(第4項及び第5項を除く。)、第28条から第31条まで、第33条、第35条から第37条まで、<u>第39条</u>、第42条から第46条まで、第48条、第50条、第51条、第52条第1項、第53条から第55条まで及び第76条の規定は、指定居宅訪問型児童発達支援の事業について準用する。この場合において、第13条第1項中「第38条」とあるのは「第96条」と、第17条中「いう。第38条第6号及び第52条第2項において同じ。」とあるのは「いう。」と、第23条第2項中「次条」とあるのは「第95条」と、第26条第2項中「第24条第2項」とあるのは「第95条第2項」と、第27条第1項、第28条及び第55条第2項第2号中「児童発達支援計画」とあるのは「居宅訪問型児童発達支援計画」と読み替えるものとする。</p>	<p>く。)若しくは大学院において、心理学を専修する学科、研究科若しくはこれに相当する課程を修めて卒業した者であって、個人及び集団心理療法の技術を有するもの又はこれと同等以上の能力を有すると認められる者をいう。)として配置された日以後、障害児について、入浴、排せつ、食事その他の介護を行い、及び当該障害児の介護を行う者に対して介護に関する指導を行う業務又は日常生活における基本的な動作の指導、知識技能の付与、生活能力の向上のために必要な訓練その他の支援(以下「訓練等」という。)を行い、及び当該障害児の訓練等を行う者に対して訓練等に関する指導を行う業務その他職業訓練又は職業教育に係る業務に3年以上従事した者でなければならない。</p> <p>3 (省 略)</p> <p>(準用)</p> <p>第97条 第13条から第23条まで、第25条、第26条、第27条(第4項及び第5項を除く。)、第28条から第31条まで、第33条、第35条から第37条まで、<u>第39条</u>、<u>第39条の2</u>、第42条から第46条まで、第48条、第50条、第51条、第52条第1項、第53条から第55条まで及び第76条の規定は、指定居宅訪問型児童発達支援の事業について準用する。この場合において、第13条第1項中「第38条」とあるのは「第96条」と、第17条中「いう。第38条第6号及び第52条第2項において同じ。」とあるのは「いう。」と、第23条第2項中「次条」とあるのは「第95条」と、第26条第2項中「第24条第2項」とあるのは「第95条第2項」と、第27条第1項、第28条及び第55条第2項第2号中「児童発達支援計画」とあるのは「居宅訪問型児童発達支援計画」と読み替えるものとする。</p>

(現 行)	(改 正 後)
<p>(準用)</p> <p>第102条 第13条から第23条まで、第25条、第26条、第27条(第4項及び第5項を除く。)、第28条から第31条まで、第33条、第35条から第37条まで、<u>第39条</u>、第42条、第44条から第46条まで、第48条、第50条、第51条、第52条第1項、第53条から第55条まで、第76条及び第94条から第96条までの規定は、指定保育所等訪問支援の事業について準用する。この場合において、第13条第1項中「第38条」とあるのは「第102条において準用する第96条」と、第17条中「いう。第38条第6号及び第52条第2項において同じ。」とあるのは「いう。」と、第23条第2項中「次条第1項」とあるのは「第102条において準用する第95条第1項」と、第26条第2項中「第24条第2項」とあるのは「第102条において準用する第95条第2項」と、第27条第1項及び第28条中「児童発達支援計画」とあるのは「保育所等訪問支援計画」と、<u>第44条</u>中「従業者の勤務の体制、前条の協力医療機関」とあるのは「従業者の勤務の体制」と、第55条第2項第2号中「児童発達支援計画」とあるのは「保育所等訪問支援計画」と読み替えるものとする。</p> <p>(従業者の員数に関する特例)</p> <p>第103条 多機能型事業所(この条例に規定する事業のみを行う多機能型事業所に限る。)に係る事業を行う者に対する第6条第1項、<u>第2項及び第4項</u>、第7条、第68条、第79条第1項、第2項及び第4項、第91条第1項並びに第99条第1項の規定の適用については、第6条第1項中「事業所(以下「指定児童発達支援事業所」という。)」とあるのは「多機能型事業所」と、同項第1号中「<u>指定児童発達支援</u>」とあるのは「指定通所支援」と、</p>	<p>(準用)</p> <p>第102条 第13条から第23条まで、第25条、第26条、第27条(第4項及び第5項を除く。)、第28条から第31条まで、第33条、第35条から第37条まで、<u>第39条</u>、<u>第39条の2</u>、第42条、第44条から第46条まで、第48条、第50条、第51条、第52条第1項、第53条から第55条まで、第76条及び第94条から第96条までの規定は、指定保育所等訪問支援の事業について準用する。この場合において、第13条第1項中「第38条」とあるのは「第102条において準用する第96条」と、第17条中「いう。第38条第6号及び第52条第2項において同じ。」とあるのは「いう。」と、第23条第2項中「次条第1項」とあるのは「第102条において準用する第95条第1項」と、第26条第2項中「第24条第2項」とあるのは「第102条において準用する第95条第2項」と、第27条第1項及び第28条中「児童発達支援計画」とあるのは「保育所等訪問支援計画」と、<u>第44条第1項</u>中「従業者の勤務の体制、前条の協力医療機関」とあるのは「従業者の勤務の体制」と、第55条第2項第2号中「児童発達支援計画」とあるのは「保育所等訪問支援計画」と読み替えるものとする。</p> <p>(従業者の員数に関する特例)</p> <p>第103条 多機能型事業所(この条例に規定する事業のみを行う多機能型事業所に限る。)に係る事業を行う者に対する第6条第1項から第3項まで及び第5項、第7条(第3項及び第6項を除く。)、第68条、第79条第1項から第3項まで及び第5項、第91条第1項並びに第99条第1項の規定の適用については、第6条第1項中「事業所(以下「指定児童発達支援事業所」という。)」とあるのは「多機能型事業所」と、同項第1号中「<u>指定児</u></p>

(現 行)

同条第2項中「指定児童発達支援事業所」とあるのは「多機能型事業所」と、「指定児童発達支援」とあるのは「指定通所支援」と、同条第4項中「指定児童発達支援」とあるのは「指定通所支援」と、第7条第1項中「指定児童発達支援事業所」とあるのは「多機能型事業所」と、同項第2号ア中「指定児童発達支援」とあるのは「指定通所支援」と、同条第2項及び第3項中「指定児童発達支援事業所」とあるのは「多機能型事業所」と、同項第1号中「指定児童発達支援」とあるのは「指定通所支援」と、同条第4項中「指定児童発達支援事業所」とあるのは「多機能型事業所」と、同条第5項中「指定児童発達支援」とあるのは「指定通所支援」と、同条第6項中「指定児童発達支援事業所」とあるのは「多機能型事業所」と、「指定児童発達支援の」とあるのは「指定通所支援の」と、第68条第1項中「事業所（以下「指定医療型児童発達支援事業所」という。）」とあり、並びに同条第2項及び第3項中「指定医療型児童発達支援事業所」とあるのは「多機能型事業所」と、第79条第1項中「事業所（以下「指定放課後等デイサービス事業所」という。）」とあるのは「多機能型事業所」と、同項第1号中「指定放課後等デイサービス」とあるのは「指定通所支援」と、同条第2項中「指定放課後等デイサービス事業所」とあるのは「多機能型事業所」と、「指定放課後等デイサービスの」とあるのは「指定通所支援の」と、同条第4項中「指定放課後等デイサービス」とあるのは「指定通所支援」と、第91条第1項中「事業所（以下「指定居宅訪問型児童発達支援事業所」という。）」とあるのは「多機能型事業所」と、第99条第1項中「事業所（以下「指定保育所等訪問支援事業所」という。）」とあるのは「多機能型事業所」とする。

(改 正 後)

児童発達支援事業所」とあるのは「多機能型事業所」と、「指定児童発達支援の」とあるのは「指定通所支援の」と、同条第2項中「指定児童発達支援事業所」とあるのは「多機能型事業所」と、同条第3項及び第5項中「指定児童発達支援」とあるのは「指定通所支援」と、第7条第1項中「指定児童発達支援事業所」とあるのは「多機能型事業所」と、同項第2号ア中「指定児童発達支援」とあるのは「指定通所支援」と、同条第2項及び第4項中「指定児童発達支援事業所」とあるのは「多機能型事業所」と、同項第1号中「指定児童発達支援」とあるのは「指定通所支援」と、同条第5項中「指定児童発達支援事業所」とあるのは「多機能型事業所」と、同条第7項中「指定児童発達支援」とあるのは「指定通所支援」と、同条第8項中「指定児童発達支援事業所」とあるのは「多機能型事業所」と、「指定児童発達支援の」とあるのは「指定通所支援の」と、第68条第1項中「事業所（以下「指定医療型児童発達支援事業所」という。）」とあり、並びに同項第3号並びに同条第2項及び第3項中「指定医療型児童発達支援事業所」とあるのは「多機能型事業所」と、第79条第1項中「事業所（以下「指定放課後等デイサービス事業所」という。）」とあるのは「多機能型事業所」と、同項第1号中「指定放課後等デイサービス事業所」とあるのは「多機能型事業所」と、「指定放課後等デイサービスの」とあるのは「指定通所支援の」と、同条第2項中「指定放課後等デイサービス事業所」とあるのは「多機能型事業所」と、同条第3項及び第5項中「指定放課後等デイサービス」とあるのは「指定通所支援」と、第91条第1項中「事業所（以下「指定居宅訪問型児童発達支援事業所」という。）」とあるのは「多機能型事業所」と、第99条第1項中「事業所（以下「指定保育所等訪問支援事業所」という。）」とあるのは「多機能型事業所」とする。

(現 行)	(改 正 後)
<p>2 利用定員の合計が20人未満である多機能型事業所（この条例に規定する事業のみを行う多機能型事業所を除く。）は、<u>第6条第5項及び第79条第5項</u>の規定にかかわらず、当該多機能型事業所に置くべき従業者（児童発達支援管理責任者、嘱託医及び管理者を除く。）のうち、1人以上は、常勤でなければならないとすることができる。</p> <p>附 則</p> <p>1 (省 略)</p> <p>2 障がい者制度改革推進本部等における検討を踏まえて障害保健福祉施策を見直すまでの間において障害者等の地域生活を支援するための関係法律の整備に関する法律（平成22年法律第71号）附則第22条第2項の規定により同法第5条の規定による改正後の児童福祉法第21条の5の3第1項の指定を受けたものとみなされている者に対する第7条第1項第2号ア及び<u>第3項第1号</u>の規定の適用については、当分の間、同条第1項第2号ア中「指定児童発達支援の単位ごとに、通じておおむね障害児の数を4で除して得た数以上」とあるのは「通じておおむね障害児である乳児又は幼児の数を4で除して得た数及び障害児である少年の数を7.5で除して得た数の合計数以上」と、<u>同条第3項第1号</u>中「言語聴覚士 指定児童発達支援の単位ごとに4以上」とあるのは「聴能訓練担当職員（聴能訓練を担当する職員をいう。）及び言語機能訓練担当職員（言語機能の訓練を担当する職員をいう。）それぞれ2以上」とする。</p> <p>3・4 (省 略)</p>	<p>2 利用定員の合計が20人未満である多機能型事業所（この条例に規定する事業のみを行う多機能型事業所を除く。）は、<u>第6条第6項及び第79条第6項</u>の規定にかかわらず、当該多機能型事業所に置くべき従業者（児童発達支援管理責任者、嘱託医及び管理者を除く。）のうち、1人以上は、常勤でなければならないとすることができる。</p> <p>附 則</p> <p>1 (省 略)</p> <p>2 障がい者制度改革推進本部等における検討を踏まえて障害保健福祉施策を見直すまでの間において障害者等の地域生活を支援するための関係法律の整備に関する法律（平成22年法律第71号）附則第22条第2項の規定により同法第5条の規定による改正後の児童福祉法第21条の5の3第1項の指定を受けたものとみなされている者に対する第7条第1項第2号ア及び<u>第4項第1号</u>の規定の適用については、当分の間、同条第1項第2号ア中「指定児童発達支援の単位ごとに、通じておおむね障害児の数を4で除して得た数以上」とあるのは「通じておおむね障害児である乳児又は幼児の数を4で除して得た数及び障害児である少年の数を7.5で除して得た数の合計数以上」と、<u>同条第4項第1号</u>中「言語聴覚士 指定児童発達支援の単位ごとに4以上」とあるのは「聴能訓練担当職員（聴能訓練を担当する職員をいう。）及び言語機能訓練担当職員（言語機能の訓練を担当する職員をいう。）それぞれ2以上」とする。</p> <p>3・4 (省 略)</p>

（豊中市児童福祉施設の設備及び運営に関する基準を定める条例の一部改正）

第8条 豊中市児童福祉施設の設備及び運営に関する基準を定める条例（平成24年豊中市条例第59号）の一部を次のように改正する。

次の表の（現行）の欄に掲げる規定を同表の（改正後）の欄に掲げる規定に、傍線で示すように改める。

(現 行)	(改 正 後)
<p>(職員)</p> <p>第26条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>3 心理療法担当職員は、学校教育法(昭和22年法律第26号)に基づく大学(短期大学を除く。)において、心理学を専修する学科若しくはこれに相当する課程を修めて卒業した者であって、個人及び集団心理療法の技術を有するもの又はこれと同等以上の能力を有すると認められる者でなければならない。</p> <p>4～6 (省 略)</p>	<p>(職員)</p> <p>第26条 (省 略)</p> <p>2 (省 略)</p> <p>3 心理療法担当職員は、学校教育法(昭和22年法律第26号)に基づく大学(短期大学を除く。)若しくは大学院において、心理学を専修する<u>学科、研究科</u>若しくはこれに相当する課程を修めて卒業した者であって、個人及び集団心理療法の技術を有するもの又はこれと同等以上の能力を有すると認められる者でなければならない。</p> <p>4～6 (省 略)</p>

(豊中市指定障害福祉サービスの事業の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例等の一部を改正する条例の一部改正)

第9条 豊中市指定障害福祉サービスの事業の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例等の一部を改正する条例(平成30年豊中市条例第12号)の一部を次のように改正する。

次の表の(現行)の欄に掲げる規定を同表の(改正後)の欄に掲げる規定に、傍線で示すように改める。

(現 行)	(改 正 後)
<p>附 則</p> <p>1 (省 略)</p> <p>2 この条例の施行の際現に指定を受けているこの条例による改正前の豊中市指定障害者支援施設の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例第6条及び第10条に規定する指定障害者支援施設等については、この条例による改正後の豊中市指定障害者支援施設の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例第5条及び第9条の規定にかかわらず、<u>令和3年3月31日</u>までの間は、なお従前の例による。</p>	<p>附 則</p> <p>1 (省 略)</p> <p>2 この条例の施行の際現に指定を受けているこの条例による改正前の豊中市指定障害者支援施設の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例第6条及び第10条に規定する指定障害者支援施設等については、この条例による改正後の豊中市指定障害者支援施設の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例第5条及び第9条の規定にかかわらず、<u>令和4年3月31日</u>までの間は、なお従前の例による。</p>

附 則

- 1 この条例は、令和3年4月1日から施行する。
- 2 この条例の施行の日（以下「施行日」という。）から令和4年3月31日までの間、第1条の規定による改正後の豊中市指定障害福祉サービスの事業の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例（以下「新指定障害福祉サービス基準条例」という。）第3条第3項及び第41条の2（新指定障害福祉サービス基準条例第44条第1項及び第2項、第44条の4、第49条第1項及び第2項、第78条、第95条、第95条の5、第110条、第110条の4、第123条、第149条、第149条の4、第159条、第159条の4、第172条、第185条、第190条、第194条、第194条の12、第194条の20、第201条、第201条の11並びに第201条の22において準用する場合を含む。）、第2条の規定による改正後の豊中市指定障害者支援施設の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例（以下「新指定障害者支援施設基準条例」という。）第3条第3項及び第59条の2、第3条の規定による改正後の豊中市障害福祉サービス事業の設備及び運営に関する基準を定める条例（以下「新障害福祉サービス基準条例」という。）第3条第3項及び第32条の2（新障害福祉サービス基準条例第50条、第55条、第60条、第69条、第84条及び第87条において準用する場合を含む。）、第4条の規定による改正後の豊中市地域活動支援センターの設備及び運営に関する基準を定める条例（以下「新地域活動支援センター基準条例」という。）第3条第4項及び第22条、第5条の規定による改正後の豊中市福祉ホームの設備及び運営に関する基準を定める条例（以下「新福祉ホーム基準条例」という。）第3条第4項及び第20条、第6条の規定による改正後の豊中市障害者支援施設の設備及び運営に関する基準を定める条例（以下「新障害者支援施設基準条例」という。）第3条第3項及び第46条並びに第7条の規定による改正後の豊中市指定通所支援の事業等の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例（以下「新指定通所支援基準条例」という。）第3条第4項及び第46条第2項（新指定通所支援基準条例第59条、第63条、第77条、第84条、第85条、第89条、第97条及び第102条において準用する場合を含む。）の規定の適用については、これらの規定中「講じなければ」とあるのは、「講ずるよう努めなければ」とする。
- 3 施行日から令和6年3月31日までの間、新指定障害福祉サービス基準条例第34条の2（新指定障害福祉サービス基準条例第44条第1項及び第2項、第44条の4、第49条第1項及び第2項、第78条、第95条、第95条の5、第110条、第110条の4、第123条、第149条、第149条の4、第159条、第159条の4、第172条、第185条、第190条、第194条、第194条の12、第194条の20、第201条、第201条の11並びに第201条の22において準用する場合を含む。）、新指定障害者支援施設基準条例第47条の2、新障害福祉サービス基準条例第25条の2（新障害福祉サービス基準条例第50条、第55条、第60条、第69条、第84条及び第87条において準用する場合を含む。）、新地域活動支援センター基準条例第17条、新福祉ホーム基準条例第15条、新障害者支援施設基準条例第37条の2及び新指定通所支援基準条例第39条の2（新指定通所支援基準条例第59条、第63条、第77条、第84条、第85条、第89条、第97条及び第102条において準用する場合を含む。）の規定の適用については、これらの規定中「講

じなければ」とあるのは「講ずるよう努めなければ」と、「実施しなければ」とあるのは「実施するよう努めなければ」と、「行う」とあるのは「行うよう努める」とする。

4 施行日から令和6年3月31日までの間、新指定障害福祉サービス基準条例第35条第3項（新指定障害福祉サービス基準条例第44条第1項及び第2項、第44条の4、第49条第1項及び第2項、第123条、第194条の12並びに第194条の20において準用する場合を含む。）、第73条第2項及び第92条第2項（新指定障害福祉サービス基準条例第95条の5、第110条、第110条の4、第149条、第149条の4、第159条、第159条の4、第172条、第185条、第190条、第194条、第201条、第201条の11及び第201条の22において準用する場合を含む。）、新指定障害者支援施設基準条例第50条第2項、新障害福祉サービス基準条例第27条第2項及び第48条第2項（新障害福祉サービス基準条例第55条、第60条、第69条、第84条及び第87条において準用する場合を含む。）、新地域活動支援センター基準条例第18条第2項、新福祉ホーム基準条例第16条第2項、新障害者支援施設基準条例第39条第2項並びに新指定通所支援基準条例第42条第2項（新指定通所支援基準条例第59条、第63条、第77条、第84条、第85条、第89条、第97条及び第102条において準用する場合を含む。）の規定の適用については、これらの規定中「講じなければ」とあるのは、「講ずるよう努めなければ」とする。

5 施行日から令和4年3月31日までの間、新指定障害福祉サービス基準条例第36条の2第3項（新指定障害福祉サービス基準条例第44条第1項及び第2項、第44条の4、第78条、第95条、第95条の5、第110条、第110条の4、第123条、第149条、第149条の4、第159条、第159条の4、第172条、第185条、第190条、第194条、第201条、第201条の11並びに第201条の22において準用する場合を含む。）、新指定障害者支援施設基準条例第53条第3項、新障害福祉サービス基準条例第28条第3項（新障害福祉サービス基準条例第50条、第55条、第60条、第69条、第84条及び第87条において準用する場合を含む。）、新障害者支援施設基準条例第41条第3項及び新指定通所支援基準条例第45条第3項（新指定通所支援基準条例第59条、第63条、第77条、第84条、第85条、第89条、第97条及び第102条において準用する場合を含む。）の規定の適用については、これらの規定中「講じなければ」とあるのは、「講ずるよう努めなければ」とする。

6 この条例の施行の際現に指定を受けている第7条の規定による改正前の豊中市指定通所支援の事業等の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例（以下「旧指定通所支援基準条例」という。）第6条第1項に規定する指定児童発達支援事業者（次項及び附則第8項において「旧指定児童発達支援事業者」という。）については、新指定通所支援基準条例第6条第1項及び第6項の規定にかかわらず、令和5年3月31日までの間は、なお従前の例による。

7 旧指定児童発達支援事業者に対する新指定通所支援基準条例第6条第3項及び第7項の規定の適用については、令和5年3月31日までの間、同条第3項中「又は保育士」とあるのは、「保育士又は学校教育法（昭和22年法律第26号）に基づく高等学校若しくは中等教育学校を卒業した者、同法第90条第2項

の規定により大学への入学を認められた者、通常の課程による12年の学校教育を修了した者（通常の課程以外の課程によりこれに相当する学校教育を修了した者を含む。）若しくは文部科学大臣がこれと同等以上の資格を有すると認定した者であって、2年以上障害福祉サービスに係る業務に従事したもの（以下「障害福祉サービス経験者」という。）」と、同条第7項中「又は保育士の合計数」とあるのは「、保育士又は障害福祉サービス経験者の合計数（看護職員を除く。）」とする。

- 8 旧指定児童発達支援事業者については、新指定通所支援基準条例第7条第6項の規定にかかわらず、令和4年3月31日までの間は、なお従前の例による。
- 9 この条例の施行の際現に旧指定通所支援基準条例第60条第1項に規定する基準該当児童発達支援に関する基準を満たしている同項に規定する基準該当児童発達支援事業者（次項において「旧基準該当児童発達支援事業者」という。）については、新指定通所支援基準条例第60条第1項の規定にかかわらず、令和5年3月31日までの間は、なお従前の例による。
- 10 旧基準該当児童発達支援事業者については、旧指定通所支援基準条例第60条第3項の規定は、令和5年3月31日までの間、なおその効力を有する。
- 11 この条例の施行の際現に指定を受けている旧指定通所支援基準条例第79条第1項に規定する指定放課後等デイサービス事業者（次項において「旧指定放課後等デイサービス事業者」という。）については、新指定通所支援基準条例第79条第1項及び第6項の規定にかかわらず、令和5年3月31日までの間は、なお従前の例による。
- 12 旧指定放課後等デイサービス事業者に対する新指定通所支援基準条例第79条第3項及び第7項の規定の適用については、令和5年3月31日までの間、同条第3項中「又は保育士」とあるのは「、保育士又は学校教育法に基づく高等学校若しくは中等教育学校を卒業した者、同法第90条第2項の規定により大学への入学を認められた者、通常の課程による12年の学校教育を修了した者（通常の課程以外の課程によりこれに相当する学校教育を修了した者を含む。）若しくは文部科学大臣がこれと同等以上の資格を有すると認定した者であって、2年以上障害福祉サービスに係る業務に従事したもの（以下「障害福祉サービス経験者」という。）」と、同条第7項中「又は保育士の合計数」とあるのは「、保育士又は障害福祉サービス経験者の合計数（看護職員を除く。）」とする。
- 13 この条例の施行の際現に旧指定通所支援基準条例第86条第1項に規定する基準該当放課後等デイサービスに関する基準を満たしている同項に規定する基準該当放課後等デイサービス事業者（次項において「旧基準該当放課後等デイサービス事業者」という。）については、新指定通所支援基準条例第86条第1項の規定にかかわらず、令和5年3月31日までの間は、なお従前の例による。
- 14 旧基準該当放課後等デイサービス事業者については、旧指定通所支援基準条例第86条第3項の規定は、令和5年3月31日までの間、なおその効力を有する。