

## 平成 18（2007）年度 基幹研究報告

### 次代を担う豊中市職員の人材育成のあり方に関する基礎調査

#### ■研究報告書 目次

1. 豊中市の職員を取り巻く環境の変化
  1. 1. 組織、職場における環境変化
  1. 2. 市政運営を取り巻く環境変化
  1. 3. 本章のまとめ
  
2. 職員（人材）育成のための制度・仕組み
  2. 1. 豊中人材育成基本方針
  2. 2. 職員育成をサポートする制度・仕組み
  2. 3. 本章のまとめ
  
3. 次代を担う職員（人材）育成に関する職員の意識
  3. 1. 若手・中堅職員（事務・技術）へのアンケート調査
  3. 2. 管理職へのヒアリング調査
  3. 3. 職員研修所による各課所属長へのヒアリング調査
  
4. 職員意識調査から課題の検討
  4. 1. 若手・中堅職員の意識調査から
  4. 2. 管理職、所属長の意識調査から
  
5. 本基礎調査のまとめ
  5. 1. 次代を担う若手職員の人材育成における課題
  5. 2. 若手職員の育成の新たなあり方について
  5. 3. 今後について

（保井）