

豊中市伊丹市クリーンランドにおける女性活躍推進法第19条に基づく特定事業主行動計画実施状況及び
第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和5年4月1日現在)

年度	①常勤職員における女性の割合	②男性の平均勤続年数に対する女性の平均継続勤務年数の差	③職員一人あたりにおける一月あたりの時間外勤務時間数(前年度年間平均)	④男性の育児休業取得率(前年度に子どもが生まれた者に対する取得率)	⑤男性の配偶者の出産に伴う休暇の取得率(前年度に子どもが生まれた者に対する取得率)	⑥課長級以上の職員に占める女性職員の割合	⑦課長補佐級及び係長級職員に占める女性の割合
平成30年度	7.7%	-5.7年	6時間	0%	100%	0%	課長補佐級 11.1% 係長級 6.7%
令和元年度	6.3%	-6.1年	5時間	50%	100%	0%	課長補佐級 0% 係長級 5.7%
令和2年度	6.8%	-0.8年	6時間	—	—	12.5%	課長補佐級 0% 係長級 5.7%
令和3年度	8.3%	0.3年	6時間	0%	100%	12.5%	課長補佐級 16.7% 係長級 5.6%
令和4年度	8.3%	0.4年	6時間	—	—	12.5%	課長補佐級 17.0% 係長級 7.7%
令和5年度	8.5%	0.6年	5時間	0%	100%	12.5%	課長補佐級 17.0% 係長級 9.5%

※項目③④⑤については、年度末にならなければ実績が出ないため、前年度の数値を公表しています。

なお、令和2年度及び令和4年度の④⑤については、その前年度に該当者がいないため表示を「—」にしています。