

豊中市人材戦略（2019～2022）～人からはじまる未来づくり～ 総括表

	実施事項	実施時期	実施内容
1. 採用戦略			
1	民間企業も活用する適性検査試験枠を創設	令和2年度～ (2020年度)	SPI3（基礎能力検査・性格検査）の導入 令和4年度事務職(大卒)/SPI 応募者1,255人（令和元年度比346%）
2	人物重視の徹底（面接手法の工夫など）	令和2年度～ (2020年度)	・WEB面接の追加実施 ・主事級職員の面接官起用
3	採用試験の実施スケジュール前倒し	令和2年度～ (2020年度)	保育教諭・社会福祉職の採用前倒し (9月から6月へ)
4	オープンオフィス（職場訪問）、インターンシップ（就業体験）の受入れの実施	令和元年度(2019年度)～ (オープンオフィスはコロナのため中止)	インターンシップ（延べ） 大学26大学・学生80人を受入れ、受入れ職場33カ所
5	民間企業等との人材交流	令和2年度～ (2020年度)	民間企業、行政機関 派遣延べ18人 受入れ延べ12人
6	外部人材の活用	令和3年度～ (2021年度)	民間専門人材（アドバイザー）の受入れ (株)LINE、(株)電通
7	採用困難職種等の採用手法検討（自治体共同採用等）	令和2年度～ (2020年度)	共同採用は実施せず SPI3試験を導入
8	採用情報の発信強化	令和元年度～ (2019年度)	・民間転職支援イベントへの出展（R元～） ・採用説明会のオンライン実施（R2～） ・就職情報サイトへの掲載（R2～） ・職員採用ツイッターの開設（R2～） ・市PR動画の作成（R3～） ・職員採用専用サイトの作成（R4～）
2. 育成戦略			
再掲	民間企業等との人材交流（再掲）	（再掲）	（再掲）
9	地域交流研修(交わる・学ぶ・つながる)の実施（市内事業者との交流、市民活動への参加など）	令和元年度～ (2019年度)	・1年目職員 わがまち体験研修 延べ211人 ・2年目職員 ボランティア活動等体験等 延べ242人 ・3年目職員 地域活動体験研修 延べ80人
10	職階混在型（多様なつながり）研修の実施（例：新採職員と先輩職員など）	令和元年度～ (2019年度)	・地域交流企画 延べ177人
11	1 On 1ミーティング※の実施（係長と係員）	令和3年度～ (2021年度)	総務部内試行実施
12	職員提案制度の見直し（きらり・チャレンジ応援制度の実施）	令和元年度 (2019年度)	きらりチャレンジ応援制度(重点プロジェクト)の実施 提案件数延べ426件

3. 評価戦略			
13	多面評価※の対象範囲拡大検討	令和2年度～ (2020年度)	総務部にて課長補佐級に拡大
14	フラットな関係性での評価システム検討 (サンクスカード※など)	令和2年度～ (2020年度)	サンクスカードの試行実施 (総務部、都市経営部)、令和3年度に試行実施対象課の拡大(危機管理課、財政課、教育総務課) 令和2年10月～令和3年3月 計306件 令和3年4月～令和4年3月 計44件
15	評価者・被評価者研修の強化	令和2年度～ (2020年度)	DVD・インターネット環境での動画視聴研修の実施 (評価者・被評価者) 延べ170人
4. 配置戦略			
16	庁内人材公募※による人員配置	令和元年度 (2019年度)	令和元年度ICTを活用した市民サービスの企画業務1人 令和4年度他機関への派遣 (3人程度) 応募
再掲	民間企業等の人材交流 (再掲)	(再掲)	(再掲)
17	職員提案制度の見直し (創る改革実現プロジェクトの実施) (提案者を関係課等に兼務配置)	令和元年度 (2019年度)	・創る改革実現プロジェクト ・個人による提案制度と課に対する表彰制度へ(令和4年9月～)
18	定年延長の検討 (役職定年の検討含む)	令和4年度 (2022年度)	条例の改正による制度構築
5. 就業環境戦略			
19	スマートオフィス※の推進 (WEB会議など)	令和元年度～ (2019年度)	・フリーアドレス職場の拡大 (令和4年度までに本庁舎14課+すこやかプラザ (こども相談課) +庄内コラボセンター) ・WEB会議システムの導入(令和2年度～)
20	時差出勤制度の導入	令和2年度～ (2020年度)	30分単位の4パターンに拡大 (R3～) ・始業が7時45分～終業が16時15分 ・8時15分～16時45分 ・9時15分～17時45分 ・9時45分～18時15分
21	テレワーク※の実施	令和2年度 (2020年度)	・緊急事態宣言下における実施 (令和2年4月～) ・自治体テレワークシステムの試行実施 (令和3年1月～)
22	出産休暇等における職場支援の充実	令和3年度～ (2021年度)	・育休復職予定者交流会の実施 6人 ・育休復職者交流会の実施 8人 ・育休復職予定者のeラーニングの実施 7人
23	昇格年数の柔軟な運用 (育児休業等の考慮)	令和2年度 (2020年度)	・主事への特別昇格の拡大の周知(令和4年度～) ・係長級昇格試験受験要件の拡大の周知(令和4年度～)
24	時間外勤務330時間/年超の職員ゼロ	令和2年度 (2020年度)	令和元年度27人、令和2年度・令和3年度達成 ※市立豊中病院の医療職、消防局の交代制勤務者、災害、選挙、国勢調査等の応援に係る時間外は対象外
25	ICTを活用したコミュニケーション・ツールの構築	令和2年度 (2020年度)	・デジタルアイデアボードの導入 ・Logoチャットの試行導入(令和3年度～) ・庁内情報共有システムスペース機能の導入(令和4年度～)